

การเปลี่ยนแปลงการตีความหมาย

เกณฑ์การละเมิดจำนวนขั้นสูงของ การทำงานล่วงเวลา

ของกระทรวงแรงงานและการจ้างงาน



ลำดับการบรรยาย

ระเบียบกฎหมายการทำงานล่วงเวลา



บทลงโทษเมื่อละเมิดกฎหมายการทำงานล่วงเวลา



การตีความกฎหมายการทำงานล่วงเวลา ก่อน - หลังแก้ไข



ตัวอย่างการตีความกฎหมายการทำงานล่วงเวลา ก่อน - หลังแก้ไข



ทำที่ของแวดงวงแรงงานและแวดวงผู้ประกอบการ



ระเบียบกฎหมายการทำงานล่วงเวลา

พ.ร.บ. มาตรฐานแรงงาน มาตรา 50 (เวลาทำงาน)

- 1) เวลาการทำงานใน 1 สัปดาห์ เมื่อยกเว้นเวลาพักแล้ว ไม่สามารถเกิน 40 ชั่วโมง
- 2) เวลาการทำงานใน 1 วัน เมื่อยกเว้นเวลาพักแล้ว ไม่สามารถเกิน 8 ชั่วโมง

พ.ร.บ. มาตรฐานแรงงาน มาตรา 53 (ข้อจำกัดของการทำงานล่วงเวลา)

- 1) หากมีการเจรจาร่วมกัน จะสามารถเพิ่มเวลาการทำงานตามมาตรา 50 ได้ โดยกำหนดให้ไม่เกิน 12 ชั่วโมง/สัปดาห์



**เมื่อทำงานเกิน 8 ชั่วโมง/วัน หรือเกิน 40 ชั่วโมง/สัปดาห์
จะต้องจ่ายค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นจากการทำงานล่วงเวลา ตามมาตรา 56**

*** กฎหมายที่เกี่ยวกับการทำงานล่วงเวลา จะไม่ปรับใช้กับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 5 คน ***
(ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 5 คน เมื่อทำงานล่วงเวลา จะได้รับค่าจ้างรายชั่วโมงพื้นฐานตามที่แท้จริง)

บทลงโทษเมื่อละเมิดกฎหมายการทำงานล่วงเวลา



**แม้จะมีเจรจาร่วมกันแล้ว
แต่ก็ไม่สามารถทำงานล่วงเวลา
เกิน 12 ชั่วโมง/สัปดาห์ได้**

หากละเมิดหรือฝ่าฝืน จะได้รับโทษจำคุกไม่เกิน 2 ปี
หรือปรับไม่เกิน 20 ล้านบาท 

(ตามพ.ร.บ.มาตรฐานแรงงาน มาตรา 110)

วัตถุประสงค์ของกฎหมายที่มีการจำกัดเวลาการทำงาน 52 ชั่วโมง/สัปดาห์เช่นนี้
เพื่อป้องกันการใช้แรงงานที่มากเกินไปจนเกินขีดจำกัดของร่างกาย



การตีความหมายการทำงานล่วงเวลา ก่อน - หลังแก้ไข

การตีความหมายการทำงานล่วงเวลา (เดิม)

แม้ใน 1 สัปดาห์ จะมีเวลาการทำงานทั้งหมดภายใน 52 ชั่วโมงก็ตาม
แต่เวลาทำงานที่เกินจากเวลาการทำงาน 8 ชั่วโมง
(เวลาการทำงานที่กฎหมายกำหนดใน 1 วัน)
จะถือเป็นการทำงานล่วงเวลาทั้งหมด
และหากใน 1 สัปดาห์ เวลาการทำงานล่วงเวลาเกิน 12 ชั่วโมง/สัปดาห์
ถือว่าละเมิดกฎหมาย

***เกณฑ์การจ่ายเงินล่วงเวลา
ยังคงไว้ตามเดิม**
(ทำงานเกิน 40 ชม./สัปดาห์
หรือทำงานเกิน 8 ชม./วัน
จะต้องจ่ายค่าตอบแทน
การทำงานล่วงเวลา
กล่าวคือจะต้องจ่ายเพิ่ม
50% ของค่าจ้าง)

การตีความหมายการทำงานล่วงเวลา (ใหม่)

ในจำนวนเวลาการทำงานทั้งหมดใน 1 สัปดาห์
เวลาที่เกินเวลาทำงานตามกฎหมายกำหนด (40 ชั่วโมง/สัปดาห์)
ถือเป็นการทำงานล่วงเวลา
และการทำงานล่วงเวลานี้ หากเกิน 12 ชั่วโมง/สัปดาห์
ถือว่าละเมิดกฎหมาย

การตีความหมายการทำงานล่วงเวลา ก่อน - หลังแก้ไข

“เปลี่ยนเกณฑ์การคำนวณชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา”

โดยสามารถเปรียบเทียบให้เข้าใจง่ายขึ้น ดังนี้

(เดิม) นำชั่วโมงทำงานที่เกินเวลาทำงานพื้นฐาน 8 ชม./วัน มารวมกันทั้งสัปดาห์
= ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาต่อ 1 สัปดาห์

*หากชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาเกิน 12 ชั่วโมง/สัปดาห์ ถือว่าละเมิดกฎหมาย

(ใหม่)

ชั่วโมงเวลาทำงานทั้งหมดใน 1 สัปดาห์
-
ชั่วโมงการทำงานที่กฎหมายบังคับใน 1 สัปดาห์ (40 ชม.)
=
ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาต่อ 1 สัปดาห์

*หากชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาเกิน 12 ชั่วโมง/สัปดาห์ ถือว่าละเมิดกฎหมาย

ตัวอย่างการตีความหมายการทำงานล่วงเวลา ก่อน - หลังแก้ไข

(ตัวอย่างที่ 1)

	จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์	อาทิตย์	รวม (ชั่วโมง)
เวลาทำงานพื้นฐาน	8	8	8	8	-	-	-	32
เวลาทำงาน ล่วงเวลา	4	4	4	4	-	-	-	16
รวมเวลาทำงาน ทั้งหมด	12	12	12	12	-	-	-	48
ก่อน เปลี่ยนแปลง การตีความหมาย	เมื่อรวมเวลาการทำงานล่วงเวลาในแต่ละวันตลอด 1 สัปดาห์แล้ว ได้ 16 ชม. (4+4+4+4) ซึ่งเกินจากที่กฎหมายกำหนดว่าใน 1 สัปดาห์สามารถทำงานล่วงเวลาได้ไม่เกิน 12 ชม. จึงถือว่า ละเมิดกฎหมาย							
หลัง เปลี่ยนแปลง การตีความหมาย	ชั่วโมงการทำงานทั้งหมดตลอดสัปดาห์ (48 ชม.) - ชั่วโมงการทำงานใน 1 สัปดาห์ที่กฎหมายกำหนด (40 ชม.) = 8 ชม.ที่ถือเป็นชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา ซึ่ง (1) ชั่วโมงการทำงานทั้งหมดตลอดสัปดาห์ (48 ชม.) ไม่เกินจำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดใน 1 สัปดาห์ (52 ชม.) และ (2) ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา 8 ชม. ไม่เกินจำนวนชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาใน 1 สัปดาห์ (12 ชม.) จึงถือว่า ไม่ละเมิดกฎหมาย							

ตัวอย่างการตีความหมายการทำงานล่วงเวลา ก่อน - หลังแก้ไข

(ตัวอย่างที่ 2)

	จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์	อาทิตย์	รวม (ชั่วโมง)
เวลาทำงานพื้นฐาน	8	8	8	8	-	-	-	32
เวลาทำงาน ล่วงเวลา	4	3.5	6.5	3.5	-	-	-	17.5
รวมเวลาทำงาน ทั้งหมด	12	11.5	14.5	11.5	-	-	-	49.5
ก่อน เปลี่ยนแปลง การตีความหมาย	เมื่อรวมเวลาการทำงานล่วงเวลาในแต่ละวันตลอด 1 สัปดาห์แล้ว ได้ 17.5 ชม. (4+3.5+6.5+3.5) ซึ่งเกินจากที่กฎหมายกำหนดว่าใน 1 สัปดาห์สามารถทำงานล่วงเวลาได้ไม่เกิน 12 ชม. จึงถือว่าละเมิดกฎหมาย							
หลัง เปลี่ยนแปลง การตีความหมาย	ชั่วโมงการทำงานทั้งหมดตลอดสัปดาห์ (49.5 ชม.) - ชั่วโมงการทำงานใน 1 สัปดาห์ที่กฎหมายกำหนด (40 ชม.) = 9.5 ชม. ที่ถือเป็นชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา ซึ่ง (1) ชั่วโมงการทำงานทั้งหมดตลอดสัปดาห์ (49.5 ชม.) ไม่เกินจำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดใน 1 สัปดาห์ (52 ชม.) และ (2) ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา 9.5 ชม. ไม่เกินจำนวนชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาใน 1 สัปดาห์ (12 ชม.) จึงถือว่าไม่ละเมิดกฎหมาย							

ตัวอย่างการตีความหมายการทำงานล่วงเวลา ก่อน - หลังแก้ไข

(ตัวอย่างที่ 3)

	จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์	อาทิตย์	รวม (ชั่วโมง)
เวลาทำงานพื้นฐาน	8	8	6	6	6	-	-	34
เวลาทำงาน ล่วงเวลา	7	7	-	-	-	-	-	14
รวมเวลาทำงาน ทั้งหมด	15	15	6	6	6	-	-	48
ก่อน เปลี่ยนแปลง การตีความหมาย	เมื่อรวมเวลาการทำงานล่วงเวลาในแต่ละวันตลอด 1 สัปดาห์แล้ว ได้ 14 ชม. (7+7) ซึ่งเกินจากที่กฎหมายกำหนดว่าใน 1 สัปดาห์สามารถทำงานล่วงเวลาได้ไม่เกิน 12 ชม. จึงถือว่า ละเมิดกฎหมาย							
หลัง เปลี่ยนแปลง การตีความหมาย	ชั่วโมงการทำงานทั้งหมดตลอดสัปดาห์ (48 ชม.) - ชั่วโมงการทำงานใน 1 สัปดาห์ที่กฎหมาย กำหนด (40 ชม.) = 8 ชม.ที่ถือเป็นชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา ซึ่ง (1) ชั่วโมงการทำงานทั้งหมดตลอดสัปดาห์ (48 ชม.) ไม่เกินจำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดใน 1 สัปดาห์ (52 ชม.) และ (2) ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา 8 ชม. ไม่เกินจำนวนชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาใน 1 สัปดาห์ (12 ชม.) จึงถือว่า ไม่ละเมิดกฎหมาย							

ตัวอย่างการตีความหมายการทำงานล่วงเวลา ก่อน - หลังแก้ไข

(ตัวอย่างที่ 4)

	จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์	อาทิตย์	รวม (ชั่วโมง)
เวลาทำงานพื้นฐาน	8	-	8	-	8	-	-	24
เวลาทำงาน ล่วงเวลา	7	-	7	-	7	-	-	21
รวมเวลาทำงาน ทั้งหมด	15	-	15	-	15	-	-	45
ก่อน เปลี่ยนแปลง การตีความหมาย	เมื่อรวมเวลาการทำงานล่วงเวลาในแต่ละวันตลอด 1 สัปดาห์แล้ว ได้ 21 ชม. (7+7+7) ซึ่งเกินจากที่กฎหมายกำหนดว่าใน 1 สัปดาห์สามารถทำงานล่วงเวลาได้ไม่เกิน 12 ชม. จึงถือว่า ละเมิดกฎหมาย							
หลัง เปลี่ยนแปลง การตีความหมาย	ชั่วโมงการทำงานทั้งหมดตลอดสัปดาห์ (45 ชม.) - ชั่วโมงการทำงานใน 1 สัปดาห์ที่กฎหมายกำหนด (40 ชม.) = 5 ชม. ถือเป็นชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา ซึ่ง (1) ชั่วโมงการทำงานทั้งหมดตลอดสัปดาห์ (45 ชม.) เกินจำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดใน 1 สัปดาห์ (52 ชม.) และ (2) ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา 5 ชม. ไม่เกินจำนวนชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาใน 1 สัปดาห์ (12 ชม.) จึงถือว่า ไม่ละเมิดกฎหมาย							

ท่าทีของแวดวงแรงงานและแวดวงผู้ประกอบการ

“เหตุผลที่มีการจำกัดเวลาทำงานในแต่ละวัน
ตามที่กฎหมายกำหนดนั้น ก็เพื่อป้องกัน
การใช้แรงงานที่มากเกินไปจนเกิดจำกัดทางร่างกาย...”
“...หากกำหนดแค่จำนวนเวลาการทำงานทั้งหมด
ใน 1 สัปดาห์ไม่เกิน 52 ชม. นั้น ไม่ผิดกฎหมาย
ถ้าขึ้นหากทำงาน 3 วัน วันละ 15 ชม.
แม้จะไม่ละเมิดกฎหมาย แต่ในเรื่องของ
ความเหนื่อยล้าและโอกาสในการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน
ก็ยิ่งน่าเป็นห่วง”

- แวดวงแรงงาน -



“การทำให้สภาพแวดล้อมการทำงานยืดหยุ่นขึ้น
ถือเป็นการช่วยบรรเทาภาระด้านการบริหารงาน
ในสถานประกอบการได้เยอะ...”

- แวดวงผู้ประกอบการ -





อย่างไรก็ตาม

แม้กระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี
จะเปลี่ยนเกณฑ์การคำนวณชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาก็ตาม
แต่ยังคงเกณฑ์การจ่ายเงินล่วงเวลาไว้ตามเดิม

คือเมื่อทำงานเกิน **40 ชม./สัปดาห์** หรือ ทำงานเกิน **8 ชม./วัน**
จะต้องจ่ายค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลา เพิ่ม **50%** ของค่าจ้าง

ค่าจ้างพื้นฐาน (เมื่อทำงาน 8 ชั่วโมงแรก)	ค่าจ้างทำงานล่วงเวลา (ตั้งแต่ชั่วโมงที่ 9 เป็นต้นไป)
9,860 วอน/ชั่วโมง	14,790 วอน/ชั่วโมง



แสกน QR CODE
เพื่อศึกษาค่าจ้างขั้นต่ำ ประจำปี 2567



ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล

 สำนักงานแรงงานไทย ณ กรุงโซล

 02-794-5222