



ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล
โทร. 02-794-5222, 02-794-7221, 02-794-0323



กระทรวงแรงงาน
태국노동부

ทำงานสุขใจในสาธารณรัฐเกาหลี



ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล
주한태국대사관노동관실



กระทรวงแรงงาน
태국노동부

ทำงานสุขใจในสาธารณรัฐเกาหลี



ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล
주한태국대사관노동관실

คำนำ

คู่มือ “ทำงานสุขใจในสาธารณรัฐเกาหลี” ฉบับนี้ ฝ่ายแรงงานฯ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นคู่มือฉบับพกพาให้แรงงานไทยที่เดินทางเข้ามาทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีสามารถนำติดตัวไปใช้ประโยชน์ระหว่างการทำงาน สำหรับค้นคว้าหาข้อมูลสิทธิประโยชน์ กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่ต้องการทราบและสามารถนำไปปฏิบัติประยุกต์ใช้ในการทำงานและการใช้ชีวิตร่วมกับนายจ้างตลอดจนเพื่อนแรงงานชาติอื่น ๆ มีความราบรื่น และประสบความสำเร็จตามที่มุ่งหวัง

คู่มือฉบับนี้ประกอบด้วยข้อมูลเกี่ยวกับสัญญาจ้างงาน การคำนวณค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา การทำประกันประเภทต่างๆ เหตุผลการย้ายงาน ฯลฯ ตลอดจนที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงานและองค์กรที่สำคัญซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำงาน และการดำรงชีวิตในสาธารณรัฐเกาหลี

ฝ่ายแรงงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อแรงงานไทยและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ขอให้ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีอย่างมีความสุข

ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล

มกราคม 2566

서문

"탐웅안숙짜이나이싸타라나랏가울리 (Happy Work Life in Republic of Korea)"는 주한 태국대사관 노무관실이 대한민국에 취업을 목적으로 입국한 태국인 근로자들을 위해 제작한 휴대용 안내서입니다. 휴대가 용이하여 근무 중에도 주요 노동 권익, 법률, 규정 정보를 찾는 데 유용합니다. 사업주 및 다른 국적의 동료들과 원만하게 생활할 수 있도록 하며 원하는 목표를 이루는 데 도움을 줄 것입니다.

이 안내서는 근로계약, 임금 및 초과 근로 수당 계산, 각종 보험금 가입, 사업장 변경 사유 관련 정보 및 근로 및 일상생활에 관련 있는 주요 기관 연락처 정보를 담고 있습니다.

주한 태국대사관 노무관실은 이 안내서가 태국 근로자들과 관심 있는 모든 분들에게 유용하게 사용될길 바라며 한국에서 행복하게 일할 수 있길 바랍니다.

주한 태국대사관 노무관실

2023년 1월

สารบัญ

• • ระบบ EPS 고용허가제	06
• • ระยะเวลาจ้างงาน 근로 계약 기간	06
• • สัญญาจ้างงาน 근로 계약	10
• • การขอย้ายงาน 사업장 변경	14
• • ค่าจ้าง 임금	22
• • วันหยุด และวันหยุดพักผ่อนประจำปีโดยได้รับค่าจ้าง 휴일 및 연차 유급휴가	28
• • ขอบเขตการคุ้มครองแรงงานตาม พ.ร.บ. มาตรฐานแรงงาน 근로기준법 적용 범위	30
• • การทำประกัน 보험	32
• • ระบบสะสมคะแนนสำหรับแรงงานที่มีทักษะฝีมือ (E-7-4) 숙련기능인력 (E-7-4) 점수제	64
• • การแจ้ง ตม. เมื่อข้อมูลส่วนบุคคลเปลี่ยนแปลง 외국인등록사항 변경 의무	76
• • การแจ้งเปลี่ยนแปลงสถานที่พำนัก 외국인 체류지 변경 신고 의무	76
• • กรณีถูกล่วงละเมิดทางเพศในสถานประกอบการ 직장 내 성희롱 발생시 사용자의 조치 의무	78
• • กรณีถูกนายจ้างล่วงละเมิดทางเพศ 사용자로부터 성희롱 발생시 대응	78
• • องค์การช่วยเหลือแรงงานต่างชาติ 외국인 근로자 지원 기관 및 연락처	80
• • หมายเลขโทรศัพท์ที่สำคัญ 주요 기관 연락처	89

ระบบ EPS

ระบบการอนุญาตจ้างงานแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System: EPS) มีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองโอกาสในการทำงานของคนเกาหลีใต้ แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานในสถานประกอบการขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs) โดยอนุญาตนายจ้างที่ไม่สามารถว่าจ้างแรงงานในประเทศ ให้สามารถว่าจ้างแรงงานต่างชาติได้ในจำนวนที่เหมาะสมอย่างถูกกฎหมาย รวมทั้งป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างชาติ ด้วยการไม่อนุญาตให้นายหน้าจัดหางาน ซึ่งที่ผ่านมามีการเรียกค่าหัวแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น การคัดเลือกแรงงานต่างชาติ การว่าจ้าง และการทำสัญญาจ้าง นายจ้างจะต้องดำเนินการผ่าน Employment Center หรือที่เรียกว่า “เคียงเซนทอ” เท่านั้น

ระยะเวลาจ้างงาน

แรงงานต่างชาติทุกคนที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี จะได้รับการคุ้มครองตาม พ.ร.บ. มาตราฐานแรงงาน, พ.ร.บ. ค่าจ้างขั้นต่ำ, พ.ร.บ. ความปลอดภัยและสุขภาพในอุตสาหกรรม และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยจะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเทียบเท่ากับประชาชนเกาหลีใต้ตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการจ้างแรงงานต่างชาติ (แก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 10 ธันวาคม 2552 แรงงานต่างชาติที่เดินทางเข้ามาทำงานตามระบบ Employment Permit System (EPS) ซึ่งถือวีซ่า E-9 จะได้รับอนุญาตให้ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี 3 ปีแต่หากนายจ้างพึงพอใจแรงงานรายใดนายจ้างสามารถยื่นเรื่องต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอจ้างต่อได้อีก 1 ครั้ง ระยะเวลาจ้าง 1 ปี 10 เดือนรวมเป็นระยะเวลาจ้างงานต่อเนื่อง 4 ปี 10 เดือนโดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศหลังสิ้นสุดสัญญาจ้าง 3 ปีแรก ทั้งนี้ นายจ้างและแรงงานต่างชาติสามารถทำสัญญาหรือต่อสัญญาจ้างงานระยะเวลามากกว่า 1 ปี ได้ตามความสมัครใจของทั้งสองฝ่ายแต่ต้องไม่เกินระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี (ระยะเวลา 3 ปี สำหรับการเดินทางเข้ามาทำงานครั้งแรกและระยะเวลา 1 ปี 10 เดือนสำหรับการจ้างต่อ) นอกจากนี้ ยังมีโอกาสได้รับการจ้างงานซ้ำ (แรงงานซื้อสัตย์) ได้อีก 1 ครั้ง

고용허가제

고용허가제(Employment Permit System: EPS)는 국내에서 근로자를 고용할 수 없는 사업주에게 법적으로 허가된 인원 수의 외국인 근로자를 고용할 수 있게 하여 중소기업(SMEs)의 인력 부족 문제를 해결하고, 지나친 알선비를 요구하는 브로커의 활동을 금하여 외국인 근로자의 인권 침해를 방지하자는 취지를 가지고 있다. 그러므로 사업주의 외국인 근로자의 선발과 근로 계약은 ‘고용센터’를 통해서만 가능하다.

근로계약기간

대한민국에서 취업을 허가 받은 외국인 근로자는 모두 근로기준법, 최저임금법, 산업안전보건법 등 관련 법에 의하여 보호를 받는다. 외국인 근로자는 2009년 12월 10일부터 외국인 근로자 고용 등에 관한 법률(개정)에 따라 대한민국 국민과 동등하게 법적인 보호를 받는다. 고용허가제(EPS)에 따라 취업을 위해 입국한 외국인 근로자는 E-9 비자를 소지하며 3년간 대한민국에서 일할 수 있다. 그러나 사업주가 근로자와의 근로 계약을 연장하고자 하는 경우, 사업주는 관련 부서에 1년 10개월 한도의 재고용 신청을 1회 할 수 있다. 이 경우, 3년 계약이 만료된 뒤에 외국인 근로자는 다시 본국으로 돌아갈 필요가 없으며 총 4년 10 개월간 대한민국에서 일할 수 있다. 사업주와 외국인 근로자 양측의 합의에 따라 1년 이상의 재계약을 할 수 있으나, 취업 허가 기간 (최초 근로 계약 시 3년, 최초 근로 3년 뒤 재고용 시 1년 10개월)을 초과해서는 안 된다.

คำถาม - ถามบ่อย

คำถาม ทำงานครบ 3 ปี แล้ว ยากอยู่ต่ออีก 1 ปี 10 เดือน แต่อยากเปลี่ยน นายจ้างใหม่จะต้องทำอะไร?

คำตอบ แรงงานต่างชาติเมื่ออยู่ครบระยะเวลาอนุญาตทำงาน 3 ปีแล้วจะต้องเดินทางกลับประเทศ หากนายจ้างไม่ต้องการจ้างต่อจะต้องเดินทางกลับประเทศเท่านั้น ไม่สามารถยื่นขอทำงานกับนายจ้างรายใหม่ได้ ยกเว้นนายจ้างรายสุดท้ายที่ต้องการให้อยู่ทำงานต่อหลังสิ้นสุดระยะเวลาอนุญาต 3 ปี สามารถไปยื่นเรื่องขออนุญาตจ้างงานต่อได้อีก 1 ปี 10 เดือน

คำถาม ทำงานครบ 4 ปี 10 เดือน ตามกฎหมาย EPS แล้วแต่นายจ้างยังอยากจ้างต่อ ลูกจ้างก็ยังไม่อยากกลับจะต้องทำอะไร?

คำตอบ แรงงานต่างชาติเมื่ออยู่ครบระยะเวลาอนุญาตทำงานครั้งแรก 3 ปี และจ้างต่ออีก 1 ปี 10 เดือนแล้วจะต้องเดินทางกลับประเทศเท่านั้น หากประสงค์จะกลับมาทำงานอีกสามารถดำเนินการได้ 4 วิธี คือ

วิธีที่ 1. หากอายุไม่เกิน 39 ปี สามารถสมัครขอมาทำงานภายใต้ระบบ EPS ซึ่งกรณีนี้ไม่สามารถเลือกนายจ้างได้

วิธีที่ 2. หากนายจ้างเกาหลีใต้ประสงค์จ้างลูกจ้างรายเดิม นายจ้างจะต้องติดต่อกระทรวงยุติธรรม เพื่อขออนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ โดยเปลี่ยนประเภทวีซ่าจากประเภทแรงงานไร้ฝีมือ (E-9) เป็นประเภทแรงงานที่มีทักษะฝีมือ (E-7-4) ทั้งนี้ การอนุญาตสถานประกอบการ ตำแหน่งงาน และคุณสมบัติของลูกจ้างต้องเป็นไปตามกฎข้อบังคับของกระทรวงยุติธรรมสาธารณรัฐเกาหลี **รายละเอียดเพิ่มเติมหน้า 64**

วิธีที่ 3. กรณีต้องการทำงานกับนายจ้างรายเดิม หากแรงงานสมัครใจกลับประเทศภายในระยะเวลาอนุญาตทำงานโดยได้ทำงานกับนายจ้างรายสุดท้ายมากกว่า 1 ปี และงาามีโอกาสที่จะกลับทำงานกับนายจ้างรายสุดท้ายได้ (หลังกลับไปพักที่ประเทศไทย 6 เดือน) โดยสอบภาษาเกาหลีพิเศษ CBT (Computer Based Test) ผ่าน แต่ไม่ต้องอบรม เมื่อสอบผ่านแล้ว “ไคยเจนทอ” จะถามนายจ้างรายสุดท้ายให้โดยผ่าน Fax, SMS ฯลฯ ว่าต้องการจ้างแรงงานรายนี้อีกหรือไม่

วิธีที่ 4. การจ้างงานซ้ำ (แรงงานซื้อสัตย์) หากทำงาน 4 ปี 10 เดือน โดยไม่ได้ย้ายงานหรือแม้จะเคยย้ายสถานประกอบการ แต่หากทำงานในสายเดียวกัน ก็สามารถกลับมาทำงานกับนายจ้างรายสุดท้ายได้หลังกลับไปพักที่ประเทศไทย 1 เดือน โดยไม่ต้องสอบภาษาเกาหลี และไม่ต้องอบรมก่อนเดินทางมาเกาหลีใต้ นายจ้างต้องยื่นเรื่อง “ไคยเจนทอ” ก่อนลูกจ้างกลับประเทศ

! อย่าหลงเชื่อคำชักชวนของนายหน้าที่อ้างว่าสามารถต่อวีซ่าการทำงานของแรงงานต่างชาติที่ครบกำหนดระยะเวลาการทำงาน 4 ปี 10 เดือนโดยไม่ต้องเดินทางกลับเพราะอาจเป็นวีซ่าหรือใบมากำปลอมผู้เฝ้าตรวจสอบปลอมจนจากถูกลงโทษตามกฎหมายเกาหลีใต้แล้วยังถูกห้ามเดินทางเข้ามาในเกาหลีได้อีกด้วย

มา주하는 질문

질문 3년간 근로한 후에 1년 10개월 더 있고 싶은데, 사업장 변경을 하려면 어떻게 해야 하나?

대답 외국인 근로자는 취업 허가 기간인 3년이 만료된 후에는 반드시 본국으로 돌아가야 한다. 그러나 마지막 사업장의 사업주가 재고용을 원하는 경우, 3년 취업 허가 기간이 만료된 후에 1년 10개월 한도의 재고용 신청을 할 수 있다. 만약 사업주가 재고용을 원하지 않는 경우, 외국인 근로자는 반드시 본국으로 돌아가야 하며 사업장 변경은 불가능하다.

질문 EPS 제도 하에 4년 10개월간 근로한 후에는 본국으로 돌아가야 하지만, 사업주가 재고용을 원하고 근로자 역시 계속 일하고 싶어한다. 그럴 땐 어떻게 해야 하나?

대답 외국인 근로자가 최초 근로 기간 3년과 재고용 기간 1년 10개월간 근로한 후에는 반드시 본국으로 돌아가야 한다. 대한민국에 재입국하여 다시 일하기 원하는 경우, 다음의 4가지 방법을 사용할 수 있다.

- 1) 나이가 39세 미만인 경우, EPS 제도 아래 대한민국 취업 시험에 응시할 수 있다. 이 경우, 사업주를 선택할 수 없다.
- 2) 만약 사업주가 기존 근로자를 계속 고용하기 원한다면, 법무부에서 비전문 취업(E-9) 비자가 아닌 특정활동 취업 허가를 (E-7-4) 받아야 하며 근로자의 자격 요건과 지위는 대한민국 법무부의 규정에 따른다. 숙련기능 인력 (E-7-4) 점수제 64page 참조
- 3) 최종 사업장에서 근로한 기간이 1년 이상이며 취업 기간 만료 전에 자진 귀국한 근로자가 재입국하여 기존 사업장에서 다시 근로하고자 하는 경우에는 입국 제한 기간 6개월이 지난 후에 재입국할 수 있다. 입국 전 취업 교육은 면제되며, 특별 한국어 시험 CBT(Computer Based Test)에 통과하면 관할 고용센터에서 사업장에 팩스나 문자메시지 등을 통해 재고용 의사를 타진한다.
- 4) 4년 10개월간 사업장 변경 없이 근로하거나 사업장 변경 이력 있어도 동일 업종 내 변경한 경우는 한국어 시험이나 취업 교육 등의 절차를 거치지 않고 1개월 이후 재입국하여 기존 사업장에서 근로할 수 있다. (성실근로자)

! 취업 허가 기간 최대 4년 10개월 만료 후, 귀국하지 않고 비자를 연장할 수 있다는 브로커의 말에 속지 마십시오. 이는 위조 비자이거나 위조 외국인등록증 일 수 있습니다. 위조 문서를 사용하는 자는 대한민국 형법에 따라 처벌될 뿐 아니라 이후 대한민국에 입국할 수 없습니다.

สัญญาจ้างงาน

เมื่อนายจ้างต้องการทำสัญญาจ้างงานแรงงานต่างชาติก่อนเดินทางเข้ามาในสาธารณรัฐเกาหลีสามารถมอบหมายให้ HRD Korea ดำเนินการแทนได้หลังจากนั้นการต่อสัญญาจ้างงานสามารถต่อสัญญาได้โดยความสมัครใจของทั้งสองฝ่ายโดยสามารถต่อสัญญาจ้างงานได้มากกว่า 1 ปี แต่ต้องไม่เกินระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี

ระเบียบการหักค่าอาหาร และค่าที่พักของแรงงานต่างชาติ

1. กรณีจัดที่พักพร้อมอาหาร

อพาร์ทเมนต์, บ้านเดี่ยว ห้อง/อาคาร ชุดหรือเทียบเท่า	ที่พักอาศัยชั่วคราว ต่างๆ
ไม่เกินร้อยละ 20 ของค่าจ้างทั่วไป	ไม่เกินร้อยละ 13 ของค่าจ้างทั่วไป

2. กรณีจัดที่พักอย่างเดียว

อพาร์ทเมนต์, บ้านเดี่ยว ห้อง/อาคาร ชุดหรือเทียบเท่า	ที่พักอาศัยชั่วคราว ต่างๆ
ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้างทั่วไป	ไม่เกินร้อยละ 8 ของค่าจ้างทั่วไป

3. วิธีการ

- ระบุในสัญญาจ้างงาน และลงลายมือชื่อในหนังสือยินยอมที่ทำเป็นภาษาแม่
- สามารถเก็บค่าสาธารณูปโภคเพิ่มเติมตามใบเสร็จรับเงิน

มาตรฐานขั้นต่ำที่พักของแรงงานต่างชาติ และผลกระทบจากการฝ่าฝืนมาตรฐาน

รายการ	รายละเอียด
โครงสร้าง	ห้ามบ้านไวนิล (รวมโฟม และกระดานอนุภาคที่ใช้ในบ้าน)
เนื้อที่ของห้องนอน	2.5 ตารางเมตร ขึ้นไป/คน

근로 계약

근로자가 대한민국에 입국하기 전에 사업주가 근로 계약을 희망하는 경우, 한국산업인력관리공단 (HRD Korea)에 대행 업무를 위임할 수 있다. 양측의 합의에 따라 1년 이상의 근로 계약이 가능하나 대한민국 내 취업 허가 기간을 초과해서는 안 된다.

외국인 근로자 숙식정보 제공 및 비용징수 관련 업무지침

1. 숙소와 식사를 모두 제공하는 경우

아파트, 단독주택, 연립, 다세대 주택 또는 이에 준하는 시설	그 밖의 임시 주거시설
상한액 : 월 통상임금의 20%	상한액 : 월 통상임금의 13%

2. 숙소만 제공하는 경우

아파트, 단독주택, 연립, 다세대 주택 또는 이에 준하는 시설	그 밖의 임시 주거시설 *
상한액 : 월 통상임금의 15%	상한액 : 월 통상임금의 8%

3. 공제절차

- 근로계약서 표기, 자국어로 된 서면동의서 제출받음
- 공과금 등 공제는 영수증에 근거해 사후 실비정산 가능

외국인근로자 숙소 최저 기준 및 위반 효과

항목	내용
구조	비닐하우스 시설 제공불가 (내부에 스티로폼, 파티클 보드 등을 이용한 주거공간 조성 시설 포함)
침실면적	개인당 취침공간 2.5㎡ 이상
화장실·샤워실	화장실 및 샤워실 설치

รายการ	รายละเอียด
ห้องน้ำ/ห้องอาบน้ำ	ต้องจัดห้องน้ำ/ห้องอาบน้ำ
ห้องนอน	จัดห้องนอนแยกตามเพศ
เครื่องทำความร้อน	ความร้อนจากพื้นด้วยเครื่องทำความร้อน

- ※ เมื่อนายจ้างไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน สามารถขอย้ายงานได้
- กรณีนายจ้างเก็บค่าอาหาร และค่าที่พักเกินกว่าระเบียบกำหนด หรือไม่ได้รับหนังสือยินยอมที่ทำเป็นภาษาแม่ของลูกจ้าง
 - การปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำเกี่ยวกับการจัดที่พักอาศัยของสถานประกอบการ กรมแรงงานจะควบคุม โดยให้คำแนะนำ กำกับ หรือออกตรวจสอบสถานประกอบการตามคำร้องทุกข์ของแรงงานต่างชาติ

คำถาม - ถามบ่อย

คำถาม นายจ้างจะบังคับให้ทำสัญญาจ้างงานยาวจนสิ้นสุดระยะเวลาอนุญาตให้ทำงานในเกาหลีใต้ได้หรือไม่ถ้าต้องทำสัญญาจ้างงานยาวกว่า 1 ปี จะมีผลดีเสียอย่างไร

คำตอบ การต่อสัญญาจ้างงาน และระยะเวลาในสัญญาจ้างงานต้องทำด้วยความสมัครใจของทั้งสองฝ่าย นายจ้างไม่สามารถบังคับให้แรงงานต่างชาติทำสัญญาตามความต้องการฝ่ายเดียว นายจ้างส่วนใหญ่พอใจทำสัญญาจ้างงานยาวกว่า 1 ปี เพื่อให้มีลูกจ้างทำงานอย่างต่อเนื่องไม่ขาดแคลน และเชี่ยวชาญในงานที่ทำ โดยเฉพาะงานประเภทกึ่งฝีมือ ลูกจ้างที่ทำสัญญาจ้างงานยาวนานจะมีความมั่นใจในงานและคุ้นเคยกับงานที่ทำอยู่ หากนายจ้างพึงพอใจอาจขออนุญาตจ้างต่ออีก 1 ปี 10 เดือนตามกฎหมาย EPS แต่หากงานที่ทำยากลำบาก อันตรรกภาพ หรือรายได้น้อย นายจ้างอาจเปรียบชอบใช้แรงงานแรงลูกจ้างที่ประสงค์จะยกเลิกสัญญาจ้างงานจะต้องได้รับความยินยอมจากนายจ้างก่อนเท่านั้น ยกเว้น นายจ้างจะทำผิดกฎหมายแรงงาน ผิดสัญญาจ้างงาน หรือลูกจ้างเจ็บป่วยไม่สามารถทำงานกับนายจ้างรายเดิมได้ แต่ยังมีความสามารถในการทำงานประเภทอื่น จึงจะสามารถยื่นคำร้องต่อกระทรวงแรงงานฯ สาธารณรัฐเกาหลีใต้พิจารณาขอเปลี่ยนนายจ้าง ผลเป็นประการใด ขึ้นอยู่กับการพิจารณาของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานฯ เกาหลีใต้

⚠️ อย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้างว่า สามารถวิ่งเต้นให้นายจ้างเลือกญาติพี่น้องที่ประเทศไทยเข้ามาทำงานก่อนคนอื่นได้ เพราะระบบ EPS ป้องกันนายหน้าจัดหางานด้วยการใช้คอมพิวเตอร์สุ่มเลือกลูกจ้าง โดยนายจ้างที่ต้องการจ้างแรงงานต่างชาติจะต้องไปแจ้งความประสงค์ที่โดยจนท. จากนั้นคอมพิวเตอร์จะสุ่มเลือกรายชื่อในบัญชีรายชื่อจำนวนหนึ่ง เพื่อให้นายจ้างเลือกจากภาพถ่ายตัวผู้ที่พิมพ์ออกมาจากคอมพิวเตอร์ โดยมีข้อมูลเพศ อายุ และสาขาที่สอบเข้ามาทำงานเท่านั้น

항목	내용
침실	성별에 따라 구분하여 배정
난방시설	보일러 등을 이용한 바닥 난방

- ※ 공제지침 위반 및 최저기준 미달 시 사업장 변경 가능
- 숙식비 공제 상한을 초과하여 공제하거나 공제 시 자국어로 된 동의서를 받지 않는 경우
 - 숙소 최소기준 준수여부는 사업장에 대한 모니터링 및 지도·감독, 외국인노동자의 신고 등을 통해 확인

사주하는 질문

질문 사업주가 강제로 취업 허가 기간 만료일까지 근로 계약을 할 수 있나? 만약 1년 이상의 장기 계약을 한다면 장단점이 어떻게 되나?

대답 근로 계약 기간과 계약 연장은 반드시 양측의 의견이 합치되어야 한다. 사업주가 일반적으로 외국인 근로자에게 근로 계약을 강요할 수 없다. 사업주는 대부분 사업장 운영의 안정성을 위하여 1년 이상의 계약을 선호하는데 비전문 업종의 경우에는 특히 그러하다.

장기 계약을 한 근로자는 담당 업무에 숙달되며 안정성을 갖출 수 있다. 이에 사업주가 만족하여 EPS 제도에 따라 1년 10개월 한도의 재고용을 신청할 수 있다.

만약 업무가 어렵고 위험하여 혹은 임금이 적거나 사업주가 언어 폭력을 사용하여 근로자가 사업장 변경을 원하는 경우에는 반드시 사전에 사업주의 동의를 구해야 한다. 그러나 사업주가 위법행위를 하거나 근로 계약을 위반한 경우, 또는 근로자가 건강상의 문제로 현 사업장에서 근로할 수 없거나 다른 직종의 업무는 할 수 있는 경우에는 노동부에 청원하여 사업장 변경을 고려할 수 있다. 이에 대한 결정은 대한민국 노동부 담당자가 내린다.

⚠️ 태국에 있는 형제나 친척을 데려와 다른 이보다 먼저 일을 시작할 수 있게 해 주겠다는 말에 속지 마십시오. EPS 제도는 취업 알선 브로커를 막기 위하여 컴퓨터를 사용하여 무작위로 근로자를 선택합니다. 외국인 근로자 고용을 희망하는 사업주는 반드시 고용센터에서 외국인 근로자 고용 신청을 해야 합니다. 고용센터는 컴퓨터로 근로자 명단을 무작위로 선택한 후, 사업주에게 근로자의 성별, 나이, 합격 시험 분야, 흑백 사진을 제공하여 근로자를 선택하게 합니다.

การขอย้ายงาน

ตามกฎหมาย EPS การขอย้ายงานสามารถกระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- ข้อ 1. กรณีครบสัญญาจ้างงานและ/หรือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้างงานหรือนายจ้างประสงค์เลิกสัญญาจ้างงานก่อนกำหนดโดยมีเหตุผลที่สมควร
- ข้อ 2. กรณีนายจ้างปิดกิจการชั่วคราว ถาวร หรือเหตุที่ไม่ใช่ความผิดของลูกจ้าง
 - นายจ้างสั่งให้หยุดงาน จึงได้รับค่าจ้างต่ำกว่าร้อยละ 70 ของเงินเดือนเฉลี่ย เป็นระยะเวลา 2 เดือนขึ้นไป ในช่วงเวลา 1 ปีที่ผ่านมา นับตั้งแต่ยื่นคำขอย้ายงาน
 - นายจ้างสั่งให้หยุดงาน จึงได้รับค่าจ้างต่ำกว่าร้อยละ 90 ของเงินเดือนเฉลี่ย เป็นระยะเวลา 4 เดือนขึ้นไป ในช่วงเวลา 1 ปีที่ผ่านมา (※ ยื่นคำขอย้ายงานภายใน 4 เดือน หลังถูกสั่งให้หยุดงาน)
 - กรณีแจ้งปิดกิจการของสถานประกอบการอย่างเป็นทางการ
 - กรณีถูกนายจ้างแนะนำให้ออกจากงาน เนื่องจากผลที่การบริหารสถานประกอบการ หรือปิดไต่ตั้งงานก่อสร้าง ที่ได้รับการยินยอมให้ลดจำนวนลูกจ้าง
 - หลังจากเดินทางเข้ามาสาธารณรัฐเกาหลีแล้ว นายจ้างไม่ได้มารับตัวไปทำงานหลังการอบรมฯ
 - กรณีนายจ้างแนะนำให้ออกจากงานเนื่องจากสาเหตุที่ไม่เนื่องมาจากความผิดของแรงงานหรือเนื่องจากนายจ้างไม่สามารถจ่ายค่าจ้างให้ได้เนื่องจากเป็นช่วงนอกฤดูทำงานหรือนอกฤดูทำประมง
- ข้อ 3. กรณีละเมิดกฎหมาย
 - ลดจำนวนเงินและชั่วโมงการทำงาน ร้อยละ 20 ขึ้นไป เป็นเวลา 2 เดือนขึ้นไป ในช่วงเวลา 1 ปีที่ผ่านมา
 - เปลี่ยนช่วงเวลาทำงานตามอำเภอใจโดยไม่ได้รับความสมัครใจจากแรงงาน เป็นเวลา 1 เดือนขึ้นไป (ภาคเกษตร/ปศุสัตว์ ประมง พิจารณาความเหมาะสม)

사업장 변경

EPS 제도에 따라 사업장 변경은 다음과 같은 경우에 가능하다.

1. 계약이 종료된 후에 어느 한 측이 계약 연장을 원하지 않거나, 적합한 사유로 사업주가 계약 기간 만료 전에 근로 계약 해지를 원하는 경우
2. 휴업, 폐업 등 근로자의 책임이 아닌 사유로 그 사업장에서 근로를 계속할 수 없는 경우
 - 사업장의 사정으로 휴업·휴직을 하면서 휴업·휴직 전 평균임금의 70 퍼센트 미만을 지급받은 기간이 사업장 변경 신청일 전 1년 동안 2개월 이상인 경우
 - 휴업·휴직 전 평균임금의 90 퍼센트 미만을 지급받은 기간이 사업장 변경 신청일 전 1년 동안 4개월 이상인 경우
※ 휴업·휴직이 종료된 후 4개월이 경과하기 전에 사업장 변경을 신청할 것
 - 경영상 필요 또는 공사종료 등으로 인원감축의 필요성이 충분히 인정되고, 사용자로부터 퇴직권고 또는 인원감축 등의 조치를 받아 퇴사하게 되는 경우
 - 입국 후 최초 사업장 배치 전에 사용자의 귀책사유로 인하여 사용자에게 인도되지 않은 경우
 - 입국 후 최초 사업장 배치 전에 사용자의 귀책사유로 인하여 사용자에게 인도되지 않은 경우
 - 농한기 및 급어기 등으로 임금 지급이 어렵거나 근로자 귀책 아닌 사유로 권고 등을 받아 퇴직한 경우
3. 근로조건 위반
 - 채용 시 제시된 근로조건 또는 채용 후 일반적으로 적용 받던 임금·근로시간이 20 퍼센트 이상 저하된 기간이 사업장 변경 신청일 전 1년 동안 2개월 이상인 경우
 - 근로시간대가 근로자 동의없이 임의로 변경되어 1개월 이상 계속되는 경우 (농축산업, 어업 등 사업의 특성을 충분히 고려하여 판단)

- ความเห็นนายจ้างและลูกจ้างไม่ตรงกัน และหากหลักฐานไม่เพียงพอสามารถส่งเรื่องที่คณะกรรมการสิทธิแรงงานต่างชาติ เพื่อให้พิจารณาเรื่องการย้ายงานอีกครั้งได้
- นายจ้างถูกยกเลิกการอนุญาตจ้างงาน หรือถูกห้ามจ้างแรงงานต่างชาติ
- นายจ้างไม่สมัครประกันสำหรับแรงงานต่างชาติ หรือค้างจ่ายเบี้ยประกันเป็นเวลา 3 เดือนขึ้นไป และเมื่อมีคำสั่งให้จ่ายเงิน แต่ไม่จ่ายเงินในระยะเวลาที่กำหนด

ข้อ 5. กรณีลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ (เช่น มีปัญหาสุขภาพร่างกาย, การบาดเจ็บ) แต่สามารถทำงานที่อื่นได้ (ต้องมีคิววินิจฉัยของแพทย์รับรอง)

(▲ หมายเหตุ : ผู้ขอย้ายงานตามเหตุผลข้อ 3 ~ ข้อ 5 จะต้องไปร้องเรียนต่อกระทรวงแรงงานฯ (ในตงบู) สาธารณรัฐเกาหลี เจ้าหน้าที่ในตงบูจะสอบนายจ้าง/ลูกจ้าง ประกอบการพิจารณา ซึ่งอาจยุติด้วยการอนุญาตให้แรงงานต่างชาติย้ายงาน หรือยืนยันให้ทำงานกับนายจ้างรายเดิมก็ได้)

แรงงานต่างชาติที่ได้รับอนุญาตให้ย้ายงาน ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ไม่สามารถหางานได้ภายใน 3 เดือน นับตั้งแต่วันที่ร้องขอย้ายงาน หรือแรงงานต่างชาติที่ไม่ได้ยื่นเรื่องขอย้ายงานภายใน 1 เดือน นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างงานต้องเดินทางกลับประเทศ ยกเว้น กรณีไม่สามารถร้องขอย้ายงาน หรือไม่ได้รับอนุญาตย้ายงานจากสาเหตุการบาดเจ็บจากการทำงาน เจ็บป่วย ตั้งครรรค์ หรือคลอดบุตร ให้เริ่มนับวันเริ่มต้นตั้งแต่วันที่สิ้นสุดข้อยกเว้น แรงงานต่างชาติสามารถย้ายงานได้ไม่เกิน 3 ครั้ง ในระยะเวลาอนุญาตทำงาน 3 ปีแรก ส่วนเวลาที่จ้างต่อ 1 ปี 10 เดือน ตามที่นายจ้างร้องขอ แรงงานต่างชาติสามารถขอย้ายงานได้ไม่เกิน 2 ครั้ง โดยไม่รวมกรณีย้ายงานเนื่องจากความผิดของนายจ้างตามที่กฎหมายกำหนด

- 사업주가 고용허가 신청 시 제출한 「외국인근로자 주거시설표」의 기재 내용과 달리 외국인근로자에게 임시 주거시설을 비닐하우스 또는 불법 가설건축물을 숙소로 제공한 경우 (시정 요구에도 불구하고 시정기간 내 미 이행)
- 사업주와 외국인근로자 간 주장의 불일치, 입증자료 부족 등으로 사업장 변경 가부를 판단하기 곤란한 경우로서 외국인근로자 권익보호협회의 협의하여 사업장 변경 허용을 인정한 경우
- 사용자가 고용허가를 취소당하거나, 고용제한 조치를 받게 된 경우
- 사업주가 외국인근로자 고용 등에 관한 법률에 따라 가입해야 할 보험과 가입의무가 있는 사회보험에 미 가입하거나 체납한 기간이 3개월 이상 (시정요구에도 불구하고 시정기간 내 미 이행)

5. 부상 등 건강상의 문제로 근로자가 해당 사업장에서는 근로할 수 없으나 다른 사업장에서는 근로할 수 있는 경우 (의사의 진단 필요함)

(▲ 주의 : 3~5의 사유로 인하여 사업장 변경을 원하는 자는 대한민국 고용노동부에 진정을 제기해야 한다. 고용노동부 담당자가 사업주와 근로자를 조사·검토한 후, 근로자의 사업장 변경 진정에 대해 허가 또는 불허가 조치를 내린다.)

출입국 관련 법에 따라 사업장 변경 허가를 받은 외국인 근로자가 사업장 변경 신청일로부터 3개월 안에 취업을 하지 못하거나, 근로 계약 종료일로부터 1개월 안에 사업장 변경 신청을 하지 않은 경우에는 반드시 본국으로 돌아가야 한다. 출산 또는 임신, 산재로 인한 부상 등으로 사업장 변경 허가를 받지 못하거나 사업장 변경 신청을 하지 못한 경우는 예외로 간주하며 예외 사항이 종료되는 날로부터 일수를 계산한다.

외국인 근로자는 최초 취업 허가 기간인 3년간 최대 3회까지 사업장 변경이 가능하고, 재고용 기간인 1년 10개월간 최대 2회까지 사업장 변경이 가능하다. 법적으로 사업주 귀책으로 인한 사업장 변경은 해당 횟수에 포함되지 않는다.

คำถาม - ถามบ่อย

คำถาม ทำงานยังไม่ครบสัญญาจ้างงาน แต่งานหนัก งานอันตราย เจ็บป่วย ไม่สามารถทำงานได้ ไม่ถูกใจหัวหน้างาน/นายจ้าง ค่าตอบแทนน้อย ไม่มี OT อยากเปลี่ยนนายจ้าง ทำได้หรือไม่ / ต้องทำอะไร?

คำตอบ แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในเกาหลีใต้ภายใต้ระบบ EPS ถือวีซ่า E-9 จัดเป็นประเภทแรงงานไร้ฝีมือ ได้รับอนุญาตให้ทำงานในกิจการที่ไม่สามารถหาคนเกาหลีเข้าทำงาน หรือหาคนเกาหลีเข้าทำงานได้ยาก เพื่อสร้างความมั่นคงในการจ้างงานกฎหมาย EPS จึงไม่อนุญาตให้แรงงานต่างชาติเปลี่ยนนายจ้างก่อนครบสัญญาจ้างงาน ยกเว้น **ได้รับความยินยอมจากนายจ้าง**

ดังนั้น การขอเปลี่ยนนายจ้าง เนื่องจากงานหนัก เหนื่อย อันตราย ทำงานไม่ไหว หากนายจ้างไม่มีความผิดและไม่ยินยอมก็ไม่สามารถเปลี่ยนงานได้ หากต้องการย้ายงาน จะต้องทำงานกับนายจ้างรายเดิมจนสิ้นสุดสัญญาจ้างงาน โดยก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างงานอย่างน้อย 1 เดือน ต้องแจ้งต่อนายจ้างว่าไม่ต้องการต่อสัญญาจ้างงาน กับนายจ้างรายเดิมอีก อย่างไรก็ตาม การขออนุญาตย้ายงานก่อนครบสัญญาจ้างงาน อาจกระทำได้ในบางกรณี โดยจะต้องไปยื่นคำร้องต่อกระทรวงแรงงานฯ เช่น กรณีนายจ้างทำผิดกฎหมายแรงงาน นายจ้างทำผิดสัญญาจ้างงาน การล่วงละเมิดทางเพศต่อลูกจ้าง การทำร้ายร่างกายลูกจ้าง หรือกรณีเจ็บป่วยไม่สามารถทำงาน กับนายจ้างรายเดิมได้ แต่ยังมีความสามารถในการทำงานประเภทอื่น (ต้องมีคำวินิจฉัยของแพทย์รับรอง) เป็นต้น

자주하는 질문

질문 아직 근로 계약이 종료되지 않았지만 일이 힘들고 위험하며 아파서 일을 할 수 없다. 상사/사업주의 성격이 나쁘며 월급도 적고 초과 근무(OT)도 없다. 사업장 변경을 하고 싶은데 가능한가? 어떻게 해야 하나?

대답 EPS 제도 아래 비전문취업(E-9) 비자로 대한민국에서 취업 허가를 받은 외국인 근로자는 한국인 근로자를 고용할 수 없거나 고용하기 힘든 사업장에서 근무를 한다. 고용 안정을 위하여 EPS 제도는 사업주의 동의 없이 근로 계약 만료 이전에 외국인 근로자가 사업장을 변경하는 것을 허가하지 않는다. 업무가 힘들고 어렵고 위험하여 일을 할 수 없다는 이유로 사업장 변경을 요구하는 경우, 사업주에게 잘못이 없거나 사업주가 동의하지 않으면 사업장을 변경할 수 없다. 만약 사업장 변경을 원한다면 근로 계약을 한 사업장에서 계약 기간 만료일까지 근로해야 한다. 또한, 계약이 만료되기 최소 1개월 전에 사업주에게 계약을 연장할 의사가 없음을 밝혀야 한다.

그러나 사업주가 근로기준법이나 근로 계약을 위반한 경우, 근로자를 성적·신체적으로 학대한 경우, 건강상의 문제로 현재 근무하고 있는 사업장에서 근로할 수 없으나 다른 사업장에서는 근로가 가능한 경우(의사의 진단이 필요함), 근로 계약 만료 전에 사업장 변경을 원한다면 대한민국 고용노동부에 사업장 변경 청원을 제기해야 한다.

ค่าจ้าง

ค่าจ้างขั้นต่ำ

กระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลีได้ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มกราคม ~ 31 ธันวาคม 2566 เป็นชั่วโมงละ 9,620 วอน (กรณีทำงานกะกลางคืนระหว่าง 22:00 น. ~ 06:00 น. นายจ้างต้องจ่ายค่าแรงเพิ่มขึ้น 50% หรือเท่ากับชั่วโมงละ 14,430 วอน) ทั้งนี้ สัญญาจ้างงานจะกำหนดชั่วโมงการทำงานปกติต่อสัปดาห์ 40 ชั่วโมงหรือ 44 ชั่วโมง (ตามพ.ร.บ.มาตรฐานแรงงานฉบับแก้ไข) โดยมีสูตรการคำนวณเป็นเงินค่าจ้างขั้นต่ำรายเดือนดังนี้

การคำนวณค่าจ้างมาตรฐานสัญญาจ้าง 44 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

$$[(44 \text{ ชั่วโมง(ต่อสัปดาห์)} + 8 \text{ ชั่วโมง(เบี้ยเลี้ยงวันหยุด)}) \times 365 \text{ วัน(ต่อปี)} \div 7 \text{ วัน(ต่อสัปดาห์)} \div 12 \text{ เดือน}] = 226 \text{ ชั่วโมง}$$

▶ 226 ชั่วโมง $\times$ 9,620 วอน = เป็นเงินค่าจ้างขั้นต่ำเดือนละ 2,174,120 วอน

การคำนวณค่าจ้างมาตรฐานสัญญาจ้าง 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

$$[(40 \text{ ชั่วโมง(ต่อสัปดาห์)} + 8 \text{ ชั่วโมง(เบี้ยเลี้ยงวันหยุด)}) \times 365 \text{ วัน(ต่อปี)} \div 7 \text{ วัน(ต่อสัปดาห์)} \div 12 \text{ เดือน}] = 209 \text{ ชั่วโมง}$$

▶ 209 ชั่วโมง $\times$ 9,620 วอน = เป็นเงินค่าจ้างขั้นต่ำเดือนละ 2,010,580 วอน

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามข้างต้น ไม่มีผลบังคับใช้แก่แรงงานที่อยู่ในสัญญาช่วงฝึกงาน แต่แรงงานที่ฝึกงานจะต้องได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของค่าจ้างขั้นต่ำ หรือชั่วโมงละ 8,658 วอน กรณีชั่วโมงการทำงานจริงต่ำกว่าที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างงาน นายจ้างสามารถจ่ายเงินค่าจ้างตามชั่วโมงการทำงานจริงได้

※ กรณีที่นายจ้างมีความจำเป็นต้องหยุดประกอบกิจการชั่วคราว ด้วยเหตุที่เป็นความผิดพลาดของนายจ้าง นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของค่าจ้างเฉลี่ยตลอดระยะเวลาที่สั่งให้หยุดงาน

임금

최저 임금

대한민국 고용노동부에서는 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지 최저 임금을 시간당 9,620원으로 의무 시행함을 공표하였다(야간 근무(22:00 ~ 06:00) 시, 사업주는 50%를 추가한 임금 또는 시간당 14,430원을 지불해야 함). 일반적으로 근로 계약 시, 근무 시간은 일주일에 40시간 또는 44시간으로 제한하고 있다. (개정된 근로기준법에 따름) 월별 최저 임금 계산법은 다음과 같다.

주 44시간 근로 계약 시 표준 임금 계산법

$$[(44 \text{ 시간(일주일)} + 8 \text{ 시간(주휴수당)}) \times 365 \text{ 일(1년)} \div 7 \text{ 일(일주일)} \div 12 \text{ 개월}] = 226 \text{ 시간}$$

▶ 226 시간 $\times$ 9,620 원 = 월별 최저 임금 2,174,120 원

주 40시간 근로 계약 시 표준 임금 계산법

$$[(40 \text{ 시간(일주일)} + 8 \text{ 시간(주휴수당)}) \times 365 \text{ 일(1년)} \div 7 \text{ 일(일주일)} \div 12 \text{ 개월}] = 209 \text{ 시간}$$

▶ 209 시간 $\times$ 9,620 원 = 월별 최저 임금 2,010,580 원

위의 최저 임금은 수습 계약 기간에 있는 근로자에게는 의무적으로 적용되지 않는다. 하지만 수습 근로자도 최저 임금의 90% 이상 또는 시간당 8,658 원에 해당되는 임금을 받아야 한다. 실제 근무 시간이 계약서에 명시된 것보다 적은 경우, 사업주는 실제 근무 시간에 따라 임금을 지불할 수 있다.

※ 사업주의 실수나 과오로 인하여 일시적으로 휴업하는 경우, 휴업 기간 동안 표준 임금의 70% 이상의 임금을 근로자에게 지불해야 한다.

ค่าล่วงเวลา

การทำงานล่วงเวลาเป็นการทำงานนอกเหนือจากเวลาทำงานปกติ (8 ชั่วโมง) ต้องเป็นการตกลงยินยอมระหว่างฝ่ายนายจ้างกับลูกจ้าง แต่ต้องไม่เกิน 12 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ตามพ.ร.บ.มาตรฐานแรงงาน การคำนวณค่าล่วงเวลามีดังนี้

● ค่าล่วงเวลาการทำงานกะกลางวันและกะกลางคืน

(นอกเหนือจากเวลาทำงานปกติ 8 ชั่วโมง) ชั่วโมงละ 150 %
หรือเท่ากับ 14,430 วอน (จำนวนชั่วโมง $\times$ 9,620 $\times$ 150 %)
กรณีทำงานล่วงเวลาระหว่าง 22:00 น. ~ 06:00 น. ชั่วโมงละ 200 %
หรือเท่ากับ 19,240 วอน (จำนวนชั่วโมง $\times$ 9,620 $\times$ 200 %)

● ค่าล่วงเวลา+วันหยุดเวลาทำงาน 8 ชั่วโมงแรก (ไม่รวมเวลาพัก)

ชั่วโมงละ 150 % หรือเท่ากับ 14,430 วอน (จำนวนชั่วโมง $\times$ 9,620 $\times$ 150 %)
เวลาทำงานตั้งแต่ชั่วโมงที่ 9 (ไม่เกิน 22:00 น.) ชั่วโมงละ 200 % หรือเท่ากับ 19,240 วอน (จำนวนชั่วโมง $\times$ 9,620 $\times$ 200 %)

● ค่าล่วงเวลา + วันหยุด + กะกลางคืน (ระหว่าง 22:00 น. ~ 06:00 น.)

ชั่วโมงละ 250 % หรือเท่ากับ 24,050 วอน (จำนวนชั่วโมง $\times$ 9,620 $\times$ 250 %)

! ตามพ.ร.บ.มาตรฐานแรงงาน กรณีทำงานในกิจการสุรา เลี้ยงสัตว์ ประมงได้รับค่าตอบแทน 100% ตามชั่วโมงการทำงานจริง แต่ได้รับการยกเว้น ในการจ่ายค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด

초과 근무 수당

초과 근무는 통상 근로 시간(8시간) 외의 근무로 사업주와 근로자 양측의 합의가 있어야 하며 근로기준법에 따라 일주일에 12시간을 초과해서는 안 된다. 초과 근무 수당 계산법은 다음과 같다.

● 주간/야간 초과 근무

(통상 근로 시간인 8시간 초과 시) 시간당 150%
또는 14,430원에 해당되는 금액 (초과 근무 시간 $\times$ 9,620 $\times$ 150%)
야간(22:00 ~ 06:00)에 초과 근무를 하는 경우, 시간당 200%
또는 19,240원에 해당되는 금액 (초과 근무 시간 $\times$ 9,620 $\times$ 200%)

● 초과 근무 + 휴일

처음 8시간(휴게 시간 불포함)은 시간당 150%
또는 14,430 원에 해당되는 금액 (초과 근무 시간 $\times$ 9,620 $\times$ 150%)
9시간째부터는 시간당 200% 또는 19,240원에 해당되는 금액
(초과 근무 시간 $\times$ 9,620 $\times$ 200%)

● 초과 근무 + 휴일 + 야간(22:00 ~ 06:00)

시간당 250% 또는 24,050 원에 해당되는 금액
(초과 근무 시간 $\times$ 9,620 $\times$ 250%)

! 근로기준법에 따라 농업 및 어업 분야에서 근무하는 경우 실제 근무한 시간만큼 100 % 임금을 지급하나, 휴일 근무 수당과 초과 근무 수당의 의무지급에서 제외된다.

คำถาม - ถามบ่อย

คำถาม นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ไม่ตรงตามกฎหมายจะต้องทำอย่างไร?

คำตอบ นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และชั่วโมงการทำงาน ตามพร.บ.มาตรฐานแรงงาน กรณีนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ลูกจ้างสามารถร้องเรียนต่อกระทรวงแรงงานฯ สาธารณรัฐเกาหลี ภายใน 3 ปี ให้สอบสวน และบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยการร้องเรียนสามารถดำเนินการด้วยตนเอง หรือขอรับความช่วยเหลือจากฝ่ายแรงงานประจำสห. ณ กรุงโซล หรือขอรับความช่วยเหลือจากศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติที่ใกล้ที่สุด ทั้งนี้ ผู้ร้องจะต้องมีหลักฐานการทำงาน กรณีสถานประกอบการไม่มีการลงเวลาทำงาน ผู้ร้องควรจดชั่วโมงทำงาน และการทำงานล่วงเวลาลงในปฏิทินส่วนตัว ทุกๆ วันและเก็บหลักฐานการรับเงินค่าจ้าง ควรรับเงินค่าจ้างผ่านระบบธนาคาร กรณีรับเป็นเงินสดแต่ไม่มีใบรายละเอียดการจ่ายเงินให้จดจำนวนเงินที่ได้รับไว้หน้าของเงินค่าจ้างและเก็บของไว้เป็นหลักฐาน

คำถาม ค่าจ้างที่ตกลงในสัญญาจ้างงานต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่รัฐบาลประกาศ ลูกจ้างจะขอรับเงินอัตราไหน ถ้าต้องการค่าจ้างตามที่รัฐบาลประกาศจะต้องทำสัญญาจ้างงานใหม่หรือไม่?

คำตอบ ตามปกติ รัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลีจะประกาศขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำทุกปี มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ~ 31 ธันวาคม กรณีค่าจ้างแรงงานที่ตกลงกันไว้ในสัญญาจ้างงานต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยไม่จำเป็นต้องทำสัญญาจ้างงานใหม่

자주하는 질문

질문 사업주가 임금과 초과 근무 수당을 법에 고시된 대로 지불하지 않는다. 이럴 땐 어떻게 해야 하나?

대답 사업주는 근로기준법에 따라 임금과 초과 근무 수당을 지불해야 한다. 사업주가 법에 고시된 대로 이행하지 않는 경우, 사업장 조사 및 법적인 강제 조치를 위하여 근로자는 3년 이내에 대한민국 노동청에 진정을 제기할 수 있다. 진정은 근로자 스스로 제기할 수 있으며 주한태국대사관 노동관실 및 가까운 외국인지원센터의 도움을 받아 진행할 수 있다. 이때 진정인은 근무에 관한 증거가 있어야 한다. 사업장에서 근무 시간을 기록하지 않는 경우, 진정인 스스로 초과 근무를 포함한 근무 시간을 기록해 두어야 하며 임금 수령에 관련된 증거를 보관하여야 한다. 은행 시스템을 거쳐 월급을 받는 경우 문제가 없으나, 임금을 현금으로 받아 임금상세내역서가 없는 경우에는 사업주에게 봉투에 임금 금액을 적게 하여 그 봉투를 증거로 보관한다.

질문 근로계약서에 합의한 임금이 정부에서 공표한 최저 임금보다 낮은 경우, 근로자는 어떤 기준에 해당하는 임금을 받을 수 있나? 만약 정부에서 공표한 최저 임금을 받고자 한다면 새로 계약서를 작성해야 하나?

대답 일반적으로 대한민국 정부는 매년 최저 임금을 공표하며 이는 1월 1일부터 12월 31일까지 의무 시행된다. 근로계약서에 합의한 임금이 정부에서 발표한 최저 임금보다 낮은 경우, 법적으로 공표한 최저 임금보다 낮지 않게 임금을 지불해야 한다. 새로 계약서를 작성할 필요는 없다.

วันหยุดและวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยได้รับค่าจ้าง

วันแรงงาน หยุดโดยได้รับค่าจ้าง ส่วนวันแรงงานขึ้นอยู่กับข้อตกลงในสัญญาจ้างงาน กรณีลูกจ้างทำงานติดต่อกัน 1 ปี ขึ้นไป และทำงานไม่น้อยกว่า 80 % ใน 1 ปีที่ผ่านมา นายจ้างต้องให้วันหยุดพักผ่อนประจำปี (ยอนซา) 15 วัน โดยจ่ายค่าจ้าง ลูกจ้างที่ทำงาน 3 ปี ขึ้นไปติดต่อกัน ต้องเพิ่มอีก 1 วัน จาก 15 วันทำงานติดต่อกัน ทุกๆ 2 ปี ต้องเพิ่มวันหยุดพักผ่อนประจำปีอีก 1 วัน โดยไม่ค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 25 วัน

ระยะเวลาการทำงาน	จำนวนวันหยุดพักผ่อนประจำปี
1 ปี	15 วัน
2 ปี	15 วัน
3 ปี	16 วัน
4 ปี	16 วัน
5 ปี	17 วัน
7 ปี	18 วัน
9 ปี	19 วัน
11 ปี	20 วัน
13 ปี	21 วัน
15 ปี	22 วัน
17 ปี	23 วัน
19 ปี	24 วัน
21 ปีเป็นต้นไป	25 วัน

❗ กรณีลูกจ้างทำงานต่ำกว่า 1 ปี ใช้สิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปีได้ โดยไม่หักจากวันหยุดพักผ่อน ประจำปีของปีถัดไป (15 วัน) ปีแรกสูงสุด 11 วัน ปีที่ 2 จำนวน 15 วัน ใช้กับลูกจ้างที่เริ่มทำงาน ตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2560

❗ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป สถานประกอบการที่มีลูกจ้างประจำมากกว่า 5 คนขึ้นไป ไม่ว่าจะเป็นวันหยุดราชการหรือวันหยุดชดเชยก็ตาม นายจ้างต้องสั่งให้หยุดพักผ่อนโดยได้รับค่าจ้าง

휴일 및 연차유급휴가

5월 1일 근로자의 날과 주휴일은 법정 유급 휴일. 이 날을 제외한 법정공휴일은 사업주와 근로자 사이에 합의한 근로계약서에 따름. 사용자는 1년 이상 계속 근로한 노동자가 1년간 80퍼센트 이상 출근한 경우 15일의 유급휴가를 부여해야 함. 3년 이상 계속 근로한 노동자에 대하여 1년을 초과하는 계속 근로기간 2년에 대하여 1일의 가산휴가를 주어야 하며, 연차유급휴가의 총 일수는 25일을 초과할 수 없음.

근속연수	휴가일수
1년	15일
2년	15일
3년	16일
4년	16일
5년	17일
7년	18일
9년	19일
11년	20일
13년	21일
15년	22일
17년	23일
19년	24일
21년부터	25일

❗ 1년 미만 재직 노동자가 연차휴가를 사용하더라도 다음 해 연차휴가일수 (15일)에서 차감되지 않도록 함(입사 1년 차에는 최대 11일, 2년 차에는 15일의 유급휴가 보장) 2017년 5월 30일 입사자 부터 적용.

❗ 2022년 1월 1일부터 상시 근로자 5인 이상 사업장은 공휴일 및 대체공휴일을 유급휴일로 보장해야 한다.

ขอบเขตการคุ้มครองแรงงานตามพ.ร.บ. มาตรฐานแรงงาน

สถานประกอบการที่มีลูกจ้างประจำ 5 คนขึ้นไปใช้กฎหมายพ.ร.บ. มาตรฐานแรงงานทุกมาตรา แต่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างประจำ ไม่เกิน 4 คนใช้กฎหมายพ.ร.บ. มาตรฐานแรงงาน โดยยกเว้นบางมาตรา

ประการ	จำนวนลูกจ้างประจำ				หมายเหตุ
	1~4	5~9	10~19	20 ขึ้นไป	
ค่าล่วงเวลากลางคืน และวันหยุด, ค่าชดเชยวันหยุดแทนค่า ล่วงเวลากลางคืน และวันหยุด	-	○	○	○	มาตรา 56 และ 57
ข้อจำกัด ในการเลิกสัญญาจ้างงาน	-	○	○	○	มาตรา 23
การแจ้งเหตุผล การเลิกจ้างงานเป็นหนังสือ	-	○	○	○	มาตรา 27
การแจ้งการเลิกจ้างงานล่วงหน้า (เงินสมทบ)	○	○	○	○	มาตรา 26
วันหยุดพักผ่อนประจำปี และวันหยุดช่วงที่มี ประจำเดือน	-	○	○	○	มาตรา 60 และ 73
ค่าจ้างในช่วงหยุดงาน	-	○	○	○	มาตรา 46
ระบบ 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	-	○	○	○	มาตรา 50

근로기준법 적용 범위

상시 근로자가 수가 5인 이상인 사업장의 경우 근로기준법의 모든 조항을 적용하지만 상시 근로자 수가 4인 이하의 근로자를 사용하는 사업장에 대해서는 일부 제한적으로 적용 한다.

내용	상시근로자 수				비고
	1~4	5~9	10~19	20인 이상	
연장 · 야간 · 휴일근로, 보상 휴가제	-	○	○	○	제56조, 제57조
해고 등의 제한	-	○	○	○	제23조
해고사유 서면통지	-	○	○	○	제27조
해고예고(수당)	○	○	○	○	제26조
연차 및 생리휴가	-	○	○	○	제60조, 제73조
휴업수당	-	○	○	○	제46조
주40시간제	-	○	○	○	제50조

การทำประกัน

ตามพ.ร.บ.ว่าด้วยการจ้างแรงงานต่างชาติ บังคับให้แรงงานต่างชาติ (วีซ่า E-9) ที่เดินทางเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายต้องทำประกันภาคบังคับ ดังนี้

01 การประกันภัยทั่วไป

ต้องทำภายใน 15 วัน นับจากวันที่เดินทางเข้าสาธารณรัฐเกาหลี โดยผู้เอาประกันจะได้รับคุ้มครอง (ระยะเวลา 3 ปี) ทั้งนี้ การประกันภัยทั่วไปนี้ จะไม่คุ้มครองเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล โดยจะชดเชยเฉพาะกรณีได้รับอุบัติเหตุ เฉพาะสาเหตุที่ไม่เนื่องมาจากการทำงาน (เสียชีวิต / ไร้ความสามารถถาวร) จะได้รับเงินชดเชยสูงสุดไม่เกิน 30 ล้านวอน และกรณีเจ็บป่วย (เสียชีวิต / ไร้ความสามารถถาวรขั้นรุนแรง) จะได้รับเงินชดเชยไม่เกิน 15 ล้านวอน โดยบริษัทประกันภัยจะประเมินความสูญเสีย และจ่ายเงินชดเชยอัตราเบี้ยประกันของการประกันภัยทั่วไปขึ้นอยู่กับ เพศ และอายุของแรงงานต่างชาติ โดยแรงงานต่างชาติสามารถสมัครประกันภัยทั่วไป ณ ศูนย์ฝึกอบรมแรงงานต่างชาติที่แรงงานผู้นั้นเข้ารับการอบรมก่อนส่งต่อให้นายจ้าง ทั้งนี้ เบี้ยประกันภัยจะถูกตัดผ่านบัญชีธนาคารที่แรงงานต่างชาติแจ้งไว้ แรงงานต่างชาติที่ฝ่าฝืนไม่ทำประกันภัยทั่วไปมีโทษปรับสูงสุดไม่เกิน 5 ล้านวอน เบี้ยประกันภัยทั่วไปสามารถเรียกคืนบางส่วนได้ กรณีแรงงานต่างชาติเดินทางออกนอกสาธารณรัฐเกาหลี โดยไม่มีกรมการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยใดๆ (ยังไม่มีการใช้สิทธิ์ชดเชย) ก่อนทำการประกันภัยจะหมดอายุ (3 ปี) เนื่องจากสิ้นสุดการทำงานหรือยกเลิกสัญญาจ้าง

! กรณีแรงงานต่อสัญญาจ้างสามารถยื่นต่ออายุประกันภัยทั่วไปด้วยตนเองได้ที่บริษัทซัมซุง ประกันภัย

보험

노동법에서는 E-9 비자를 받아 합법적으로 입국한 외국인 근로자를 고용할 때 의무적으로 다음과 같은 보험에 가입하여야 한다고 명시하고 있다.

01 일반상해보험

대한민국 입국일로부터 15일 이내에 반드시 가입해야 하며, 가입자는 3년간 일반 상해 보험의 보장을 받을 수 있다. 이 보험은 병원은 보장하지 않으나 상해(사망/장애)를 입었을 경우에 최고 3천만 원의 보상금을 받을 수 있다. 또한 질병(사망/고도장애) 시 보험사로부터 심사를 통해 최고 1천 5백만 원의 보상금을 받을 수 있다.

일반 상해 보험 납입금은 근로자의 성별과 나이에 따라 달라질 수 있다. 근로자는 사업장에 배치되기 전에 외국인근로자교육장에서 일반 상해 보험에 가입할 수 있다. 보험 납입금은 근로자가 신고한 계좌에서 자동으로 출금된다. 상해 보험에 가입하지 않은 근로자는 최고 5백만 원의 벌금형에 처해질 수 있다. 보험 보장 기간 3년 이내에 외국인 근로자가 어떠한 상해나 질병을 갖지 않아 보상금을 청구하지 않은 경우, 고용 기간 만료 또는 고용 해지를 이유로 대한민국을 떠날 때 보험 납입금의 일부를 되돌려 받을 수 있다.

! 고용계약을 연장하는 경우 삼성화재에 상해보험 연장 신청을 직접 할 수 있다.

02 การประกันสุขภาพ (คอนกิงโบฮอม)

กฎหมายประกันสุขภาพของสาธารณรัฐเกาหลี กำหนดให้นายจ้างต้องสมัครประกันสุขภาพให้แรงงานต่างชาติ (วีซ่า E-9) ภายใน 14 วัน นับจากวันทำสัญญาจ้างงานโดยนายจ้างและลูกจ้างจ่ายเบี้ยประกันสุขภาพฝ่ายละ 50% ผู้เอาประกันจะได้รับบัตรประกันสุขภาพภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันสุขภาพ เพื่อใช้แสดงตนเมื่อขอรับบริการทางการแพทย์ในโรงพยาบาลได้ทุกแห่ง ทั้งโรงพยาบาลรัฐและโรงพยาบาลเอกชน โดยแรงงานต่างชาติจะได้รับสิทธิการรักษาพยาบาลเทียบเท่าคนเกาหลี ทั้งนี้ ผู้เอาประกันจะได้รับการคุ้มครองค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล กรณีเจ็บป่วยทั่วไปที่ไม่ใช่สาเหตุมาจากการทำงาน ระบบประกันสุขภาพของสาธารณรัฐเกาหลี เป็นระบบร่วมจ่ายแม้ผู้ป่วยจะมีประกันสุขภาพแล้วก็ตาม ผู้ป่วยจะต้องมีส่วนในการรับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลทุกครั้งที่พบแพทย์ โดยมีอัตราการร่วมจ่ายระหว่าง 20 ~ 60% ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานประกันสุขภาพกำหนดขึ้นอยู่กับประเภทการรักษาพยาบาล (ผู้ป่วยนอก/ผู้ป่วยใน) และสถานพยาบาล เช่น คลินิก โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลขนาดใหญ่ หรือโรงพยาบาลที่มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรค อัตราเบี้ยประกันสุขภาพ ปี 2566 เท่ากับ 7.09% (นายจ้าง 3.545%, ลูกจ้าง 3.545%) ของรายได้ทั้งหมด

ในกรณีแรงงานต่างชาติกลับกองทำงาน โดยไม่ได้รับอนุญาต จะไม่สามารถสมัครประกันสุขภาพของรัฐได้ อย่างไรก็ตาม มีศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติบางแห่งให้บริการรักษาพยาบาลราคาถูกหรือไม่เสียค่าใช้จ่ายแก่แรงงานผิดกฎหมาย

※ การละเว้นการสมัครประกันการพักฟื้นระยะยาวในการป่วย (Long term care insurance)

ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2558 เป็นต้นไป แรงงานต่างชาติตามระบบ EPS ไม่ต้องทำประกันนี้ เนื่องจากประกันดังกล่าวคุ้มครองผู้สูงอายุ อายุ 65 ปี ขึ้นไปที่เจ็บป่วย หรือผู้ที่อายุต่ำกว่า 65 ปี แต่ที่มีอาการสมองเสื่อม โรคหลอดเลือดสมอง ซึ่งเป็นผู้ที่ไม่สามารถดูแลตนเองได้ แรงงาน EPS จึงไม่ได้รับการคุ้มครองจากประกันดังกล่าว เพราะแรงงาน EPS กำหนดว่าอายุต้องไม่เกิน 39 ปี บริบูรณ์

02 건강보험

대한민국 의료보험법은 사용자가 계약일로부터 14일 이내에 외국인 근로자(E-9 비자)를 건강보험에 가입시켜야 한다고 규정하고 있다. 사용자와 근로자는 각각 50%의 보험료를 부담하며 가입자는 건강보험에 등록된 날로부터 7일 이내에 건강보험증을 발급받는다. 국립 및 민간 의료 기관에서 의료 서비스를 받을 때 건강보험증을 제시하면 대한민국 국민과 동일한 혜택을 받을 수 있다. 건강보험 가입자는 산업 재해를 제외한 모든 질병 및 상해 시에 보험 혜택을 받을 수 있다.

대한민국의 의료보험제도는 공동 부담 제도이다. 환자가 건강보험에 가입되어 있더라도 의료비의 일부(의료보험공단의 규정에 따라 20 ~ 60%)를 부담해야 한다. 이는 치료의 종류(외래/입원)와 의료 기관의 종류(일반 개인병원/대형병원/전문이 있는 병원)에 따라 다르다. 불법 체류 외국인 근로자는 건강보험에 가입할 수 없으나 일부 외국인 근로자 지원 센터에서 무료로 또는 저렴하게 제공하는 의료 서비스를 이용할 수 있다. 건강보험료율은 7.09%로 사업자, 근로자 각각 3.545 % 이다. (2023년)

※ 외국인근로자는 장기요양보험 가입 제외

65세 이상의 노인 또는 65세 미만으로서 치매, 뇌혈관질환 등 대통령령으로 정한 노인성 질병을 가진 자에 한하여 신청자격이 주어지는 장기요양보험에 대하여 39세로 나이 제한이 있는 EPS근로자는 가입 제외

03 การประกันเจ็บป่วยและอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน

พ.ร.บ. ประกันค่าทดแทนอุบัติเหตุในอุตสาหกรรม (Industrial Accident Compensation Insurance Act) กำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ต้องทำประกันอุบัติเหตุในการทำงานให้ลูกจ้างทุกคนภายใน 15 วัน นับจากวันทำสัญญาจ้างงาน ไม่ว่าจะเป็ลูกจ้างประจำหรือชั่วคราว ทั้งนี้ เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย หรือบาดเจ็บจากการทำงาน โดยไม่คำนึงถึงสาเหตุที่เกิดอุบัติเหตุ หรือบาดเจ็บ ซึ่งอาจเกิดจากความไม่รู้ หรือความผิดของลูกจ้าง และไม่คำนึงถึงสถานะ แม้ว่าทำงานกับสถานประกอบการที่ผิดกฎหมาย หรือเป็นแรงงานต่างชาติผิดกฎหมาย โดยลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน จะได้รับการรักษาพยาบาล และค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะ ค่าทดแทนการขาดรายได้ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ และหากประสบอันตรายถึงแก่ความตาย นอกจากได้รับค่าทิพแล้วทายาทยังได้รับเงินทดแทนอีกด้วย กรณีลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน และอยู่ระหว่างการพักรักษาตัวสามารถปฏิเสธการทำงาน โดยนายจ้างไม่สามารถบังคับให้ทำงานหรือบังคับให้ออกนอกประเทศได้ ในกรณีที่ลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุยังอยู่ระหว่างการรักษา แต่สามารถทำงานได้ ลูกจ้างผู้นั้นยังมีสิทธิรับค่ารักษาพยาบาลจนกว่าจะสิ้นสุดการรักษา โดยได้รับค่าจ้างแรงงานจากนายจ้าง แต่หมดสิทธิรับค่าทดแทนการขาดรายได้

* ข้อยกเว้น : กรณีทำงานในสถานประกอบการภาคเกษตรกรรม ป่าไม้ ประมง ลำสัตว์ ที่ไม่ใช่นิติบุคคลและมีลูกจ้างต่ำกว่า 5 คน ลูกจ้างไม่ได้รับการคุ้มครองจากประกันค่าทดแทนอุบัติเหตุในอุตสาหกรรม (ยกเว้นกรณีกิจการที่เกี่ยวข้องกับการตัดโค่น)

สำหรับแรงงานต่างชาติผิดกฎหมายที่เกิดอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน ให้ใช้ใบรับรองแพทย์ และเอกสารรับรองจากสำนักงานประกันอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงานนำไปดำเนินการ เพื่อขออนุญาตพำนักรั่วคราวในเกาหลีใต้จนสิ้นสุดการรักษา (วีซ่า G-1) ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองการอนุญาตให้วีซ่าพำนักรั่วคราวในเกาหลีใต้หรือไม่ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

03 산재 보험

산업 재해 보상 보험 법령(Industrial Accident Compensation Insurance Act)에 따라 1인 이상의 근로자를 둔 사업장은 계약일로 부터 15일 이내에 정규직, 임시직에 관계없이 모든 근로자를 반드시 산재 보험에 가입시켜야 한다. 이는 업무상의 사유에 의한 부상이나 질병 등의 산업 재해를 입은 근로자들을 산업 재해의 발생 원인에 관계없이 보호하기 위함이다. 즉, 근로자의 무지나 실수에 의한 재해라 하더라도 업무상의 사유에 의한 근로자의 부상, 질병에 대해 보상해 준다. 또한 불법 사업장에서 근로하거나 불법 체류 근로자라 하더라도 업무상의 사유에 의한 재해를 당한 경우에 의료비와 보상금(장해 급여, 휴업 급여, 재할 비용 등)을 받을 수 있다. 업무상의 재해로 사망 시에는 유족들이 장의비와 보상금을 받을 수 있다.

업무상의 재해를 당하여 현재 치료 중인 근로자는 근로를 거부할 수 있으며 사용자(사업장)는 근로를 강요하거나 근로자를 국외로 추방할 수 없다. 업무상의 재해로 현재 치료를 받고 있으나 근로가 가능한 경우, 근로자는 휴업 급여를 받을 수 없지만 급여를 받을 수 있으며 치료가 끝나는 시점까지 요양 급여를 받을 수 있다.

* 농업·임업 (별목업은 1인 기준) ·어업 수렵업 중 법인이 아닌 자의 사업으로서 상시근로자수가 5명 미만인 사업 제외

업무상의 사유에 의한 재해를 당한 불법 체류 근로자는 진단서와 산재 보험 가입 증명서를 출입국관리사무소에 제출하여 치료가 끝날 때까지 한국에 체류할 수 있도록 G-1비자를 요청할 수 있다. 체류비자 허가 여부는 관련 담당자의 재량에 달려있다.

※ 한국에서 업무상 재해 또는 질병이 생겼으나 산재보험 신청을 하지 않고 본국으로 귀국 한 경우 한국산업인력공단 태국 EPS 센터를 통해서 산재보험을 신청 할 수 있다. (주소: 12th FL. Social Security Office Section 3 Building, Ministry Of Labour,

※ สำหรับแรงงานต่างชาติที่ประสบอุบัติเหตุจากการทำงานในเกาหลีใต้ ได้เดินทางกลับประเทศตนเอง โดยยังไม่ได้ขอรับเงินประกันประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน สามารถไปขอรับเงินประกันดังกล่าวได้ที่ ศูนย์ EPS ของ HRD Korea ที่ตั้งอยู่ที่ประเทศผู้ส่งออก 16 ประเทศ รวมทั้งที่ประเทศไทยด้วย (ที่อยู่ : ชั้น 12 อาคารสำนักงานประกันสังคม เขตกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 3 ภายในบริเวณกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ / Tel: 02-245-9433) ตั้งแต่เดือนเมษายน 2558

สิทธิประโยชน์จากการประกันเจ็บป่วยและอุบัติเหตุอันเนื่อง จากการทำงานมีดังนี้

- (1) **ค่ารักษาพยาบาล (Medical Care Benefits)** เป็นเงินที่จ่ายให้แก่แรงงานที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ต้องเข้ารับการรักษายาบาลตั้งแต่ 4 วันขึ้นไป ได้แก่ ค่าตรวจวินิจฉัย ค่ายา ค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์ ค่าผ่าตัด ค่าอวัยวะเทียม ค่าส่งต่อ
- (2) **ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพชั่วคราว (Temporary Disability Benefits)** เป็นเงินที่จ่ายให้แก่แรงงานในอัตราร้อยละ 70 ของค่าจ้างเฉลี่ยรายวัน เพื่อทดแทนการขาดรายได้ระหว่างรับการรักษาพยาบาล
- (3) **ค่าทดแทนรายปี (Injury-disease Compensation Annuity)** เป็นเงินที่จ่ายให้แก่แรงงานที่ได้รับการรักษาพยาบาลมานานกว่า 2 ปี แต่ยังไม่สิ้นสุดการรักษา จำนวนค่าทดแทนขึ้นอยู่กับระดับความพิการ ดังนี้
 - * ความพิการระดับที่ 1 ได้รับค่าทดแทน 329 วัน ของค่าจ้างเฉลี่ย
 - * ความพิการระดับที่ 2 ได้รับค่าทดแทน 291 วัน ของค่าจ้างเฉลี่ย
 - * ความพิการระดับที่ 3 ได้รับค่าทดแทน 257 วัน ของค่าจ้างเฉลี่ย

Mit-Maitri RD, Dindaeng, Bangkok10400, Thailand 전화:
02-245-9433)

산업 재해 보상 보험의 보장 범위는 다음과 같다.

- (1) **요양 급여**는 업무상의 사유에 의한 부상이나 질병 등의 재해를 입은 근로자가 4일 이상 치료를 받을 때 지급한다. 요양 급여의 범위는 진찰 및 검사, 약제, 의료 기구, 수술, 재활 보조 기구, 이송 등으로 한다.
- (2) **휴업 급여**는 요양으로 인하여 취업하지 못한 기간에 대하여 지급하며, 평균 임금의 70%에 해당된다.
- (3) **상병 보상 연금**은 요양 급여를 받는 근로자가 요양 개시 후 2년 이 경과되어도 치유가 되지 않은 경우에 지급하며, 보상 금액은 장애의 정도에 따라 다르다.
 - * 장애 1급 : 329일분의 평균 임금
 - * 장애 2급 : 291일분의 평균 임금
 - * 장애 3급 : 257일분의 평균 임금

(4) ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพถาวร (Permanent Disability)

เป็นสิทธิประโยชน์สำหรับแรงงานที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนพิการทางร่างกายหรือจิตใจ จำนวนเงินทดแทนขึ้นอยู่กับระดับความพิการ

ระดับความพิการ	เงินบำนาญ	เงินบำเหน็จ
ระดับ 1	329 วัน	1,474 วัน
ระดับ 2	291 วัน	1,309 วัน
ระดับ 3	257 วัน	1,155 วัน
ระดับ 4	224 วัน	1,012 วัน
ระดับ 5	193 วัน	869 วัน
ระดับ 6	164 วัน	737 วัน
ระดับ 7	138 วัน	616 วัน
ระดับ 8		495 วัน
ระดับ 9		385 วัน
ระดับ 10		297 วัน
ระดับ 11		220 วัน
ระดับ 12		154 วัน
ระดับ 13		99 วัน
ระดับ 14		55 วัน

(4) **장해 급여**는 업무상의 사유에 의해 심적 또는 신체적 질병이나 부상이 장해로 남게 된 경우에 지급하며, 보상 금액은 장해의 정도에 따라 다르다.

장해등급	장해보상연금	장해보상일시금
제 1급	329 일분	1,474 일분
제 2급	291 일분	1,309 일분
제 3 급	257 일분	1,155 일분
제 4급	224 일분	1,012 일분
제 5급	193 일분	869 일분
제 6급	164 일분	737 일분
제 7급	138 일분	616 일분
제 8급		495 일분
제 9급		385 일분
제 10급		297 일분
제 11급		220 일분
제 12급		154 일분
제 13급		99 일분
제 14급		55 일분

(5) ค่าดูแล (Nursing Benefits) สำหรับแรงงานที่สิ้นสุดการรักษาพยาบาลแล้วแต่ยังจำเป็นต้องมีผู้ดูแลเป็นประจำหรือครั้งคราว (อัตราปี 2566)

	กรณีต้องมีผู้ดูแลเป็นประจำ	กรณีต้องมีผู้ดูแลครั้งคราว
ผู้ดูแลระดับเชี่ยวชาญ	ค่าดูแลไม่เกิน 44,760 วอนต่อวัน	ค่าดูแลไม่เกิน 29,840 วอนต่อวัน
ครอบครัวดูแลหรือผู้ดูแลทั่วไป	ค่าดูแลไม่เกิน 41,170 วอนต่อวัน	ค่าดูแลไม่เกิน 27,450 วอนต่อวัน

(6) ค่าทดแทนแก่ทายาท (Survivors Benefits) เป็นสิทธิประโยชน์ที่จ่ายแก่ทายาท หรือผู้อยู่ในอุปการะของแรงงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน โดยเหมาจ่ายให้จำนวน 1,300 วันของค่าจ้างเฉลี่ยรายวัน

(7) ค่าจัดการงานศพ (Funeral Expenses) เป็นค่าใช้จ่ายจริงที่จ่ายให้แก่ผู้จัดการศพของแรงงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน โดยคำนวณจ่ายเท่ากับ 120 วันของค่าจ้างเฉลี่ยรายวัน แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 12,460,160 วอน และไม่เกิน 17,241,680 วอน (อัตราปี 2566)

พ.ร.บ. แรงงานสัมพันธ์ที่แก้ไข ปี 2561

พ.ร.บ. ประกันค่าทดแทนอุบัติเหตุในอุตสาหกรรม

1. กรณีได้ประสบอุบัติเหตุในระหว่างไปทำงานหรือกลับบ้านหลังเลิกงาน ถือว่าประสบอุบัติเหตุขณะทำงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 2561)

- กรณีได้ประสบอุบัติเหตุในระหว่างไปทำงานหรือกลับบ้านที่พักหลังเลิกงาน โดยใช้เส้นทางและวิธีประจำ ถือว่าประสบอุบัติเหตุขณะทำงาน แม้ว่าออกนอกเส้นทางไปทำงาน กรณีที่มีเหตุผลที่จำเป็นต้องใช้ในการใช้ชีวิตประจำวันระหว่างไปทำงานหรือกลับที่พักหลังเลิกงาน

- ※ เช่น - ระหว่างส่งลูกไปโรงเรียนอนุบาล และไปทำงาน
- ระหว่างไปหาหมอและไปทำงาน

(5) 간병 급여는 치료 후에도 상시 또는 수시로 간병이 필요하여 실제로 간병을 받는 자에게 지급한다. (2023년 기준)

	상시 간병	수시 간병
전문 간병인이 간병시	1일 44,760 원	1일 29,840 원
가족, 기타 간병인이 간병 시	1일 41,170 원	1 일 27,450 원

(6) 유족 급여는 근로자가 업무상의 사유에 의하여 사망한 경우에 상속인 또는 부양 가족에게 지급하며, 1,300일분의 평균 임금에 해당된다.

(7) 장의비는 업무상의 사유에 의하여 사망한 근로자의 장례를 실제로 실시한 자에게 지급하며, 120일분의 평균 임금에 해당된다. 장의비 최저 금액은 12,460,160 원이며 최고 금액은 17,241,680 원이다 (2023년 기준).

2018년 노동관계법령 개정내용

산업재해보상보험법

1. 출퇴근 중 사고 재해 인정 (2018년 1월 1일 시행)

- 통상적 경로·방법의 출퇴근 중 재해를 산업재해로 규정함. 출, 퇴 근 경로 이탈 또는 중단이 있더라도 그 사유가 '일상생활에 필요한 행위'인 경우에는 출퇴근 중 재해로 인정

- ※ 사례 · 아이를 유치원에 등원시키고 출근하다 발생한 사고
- 병원진료를 받고 출근하던 중 발생한 사고
- 생필품 구입
- 가족 간병 등 일상생활에 필요한 행위를 하고 출퇴근하던 중 발생한 사고

- ระหว่างซื้อของใช้ในบ้านและไปทำงาน
- ระหว่างดูแลสมาชิกครอบครัวที่ป่วย หรือ ปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องทำให้การใช้ชีวิตประจำวันและไปทำงาน

- เปรียบเทียบจำนวนเงินทดแทนระหว่างบริษัทประกันรถยนต์และสำนักงานเงินทดแทนและสวัสดิการ (COMWEL) แล้ว กรณีที่เงินทดแทน (ค่าจ้างเมื่อหยุดงาน) ของบริษัทประกันรถยนต์น้อยกว่าของเงินทดแทนของ COMWEL สำนักงานทดแทนและสวัสดิการรับผิดชอบเงินส่วนต่างให้แก่แรงงาน

2. กรณีประสบอุบัติเหตุในระหว่างออกจากที่ทำงานไปรับประทานอาหารกลางวัน ถือว่าประสบอุบัติเหตุขณะทำงาน และระหว่างรับประทานอาหารกลางวันในบริเวณที่ทำงาน ถือว่าประสบอุบัติเหตุขณะทำงาน

04 การประกันการจ้างงาน

- การประกันการจ้างงานเป็นการประกันภาคสมัครใจเพื่อเป็นค่าครองชีพ กรณีแรงงานต่างชาติดูถูกเลิกจ้าง โดยนายจ้างและลูกจ้างจ่ายค่าเบี้ยประกันการจ้างงานฝ่ายละ 50% สามารถสมัครได้ที่สำนักงานเงินทดแทนและสวัสดิการ ทั้งนี้ แรงงานที่ได้รับการจ้างงานตั้งแต่ 180 วันขึ้นไป และต่อมาถูกเลิกจ้างสามารถขอรับเงินชดเชยได้ที่ศูนย์จัดหางาน (โดยเจนทอ) ยกเว้น ในกรณีที่เปลี่ยนงานด้วยความสมัครใจหรือถูกไล่ออกเนื่องจากความผิดร้ายแรง
- การประกันการจ้างงานที่กำหนดให้นายจ้างต้องจ่ายหลักประกันเพียงฝ่ายเดียวในอัตรา 0.25~0.85% โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) สนับสนุนนายจ้างเพื่อรักษาความมั่นคงการจ้างงาน เช่น การช่วยเหลือสภาพคล่องทางการเงิน และ (2) สนับสนุนการพัฒนาทักษะอาชีพของลูกจ้างของตนเอง

05 การประกันเงินทดแทนเงินค่าจ้างค้างจ่ายของบริษัทประกันโซล (ซอลูโบอิงโบฮอม)

การประกันเงินทดแทนเงินค่าจ้างค้างจ่ายของบริษัทประกันโซล เป็นการประกันบังคับให้นายจ้างที่มีลูกจ้างประจำน้อยกว่า 300 คน ทำประกันให้ลูกจ้าง

- 휴업급여(산재)와 휴업손실액(차보) 등과 같이 동일한 성격의 보상 항목은 중복지급이 되지 않지만, 산재의 휴업급여보다 자동차보험의 휴업손실액이 적은 경우에는 그 차액을 산재보험에서 지급

2. 점심시간 이동 중 사고 재해 인정

- 식사를 위해 사업장 인근 식당으로 이동하거나 식사 후 사업장으로 복귀하는 도중에 다친 경우도 업무상 재해에 해당

04 고용 보험

- 고용 보험은 고용 해지에 대비하여 임의로 가입하는 보험으로, 근로자와 사용자는 각각 보험료의 50%를 근로복지공단내 납부한다. 고용 보험 적용 사업장에서 180일 이상 근로한 후에 고용 해지를 당한 근로자는 고용센터에서 실업 급여를 신청할 수 있다. 하지만, 자발적으로 사업장을 변경하거나 근로자 본인의 잘못으로 해고된 경우에는 실업 급여를 받을 수 없다.
- 고용보험의 고용안정 (고용 창출안정유지 장려금), 소속 근로자의 직업능력개발사업 관련 보험료는 0.25~0.85 % 이며 사업주가 부담한다

05 체불 임금 보증 보험 (서울보증보험)

체불 임금 보증보험은 상시 300 인 미만의 근로자를 사용하는 외국인 고용 사업장의 사용자가 임금체불에 대비하여 그가 고용하는 외국인 근로자를 위해 가입해야 하는 보험이다. 입국 후 15일 이내에 가입해야 하며 보장 금액은 최대 4,000,000 원이다. 체불 임금이 4,000,000 원 초과하는 경우, 나머지 금액을 대지급금이나 민사소송을 통해 청구할 수 있음.

체불임금 보증보험 신청 시 제출 서류는 아래와 같으며, 준비된 서

คนต่างชาติภายใน 15 วัน หลังจากสัญญาจ้างงานมีผลบังคับใช้ กรณีจ้างจ่ายค่าจ้างหรือเงินแท็กซี่ประกันดังกล่าวคุ้มครองในวงเงิน 4,000,000 วอน กรณีมีค่าจ้างจ่ายเกินวงเงิน 4,000,000 วอน ติดตามจำนวนเงินส่วนเกินจาก 4,000,000 วอน ได้โดยฟ้องศาลแพ่ง (เบี้ยประกันชดเชยค่าจ้างจ่าย 41,160 วอน คุ้มครอง 3 ปี/สำหรับผู้ทำสัญญาจ้างงานหลังวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 ได้รับการคุ้มครอง 4,000,000 วอน ผู้ทำสัญญาจ้างก่อนวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 ได้รับการคุ้มครอง 2,000,000 วอน) โดยมีเอกสารประกอบ ดังนี้

- เอกสารคำขอเงินชดเชยค่าจ้างจ่าย 1 ฉบับ
- สำเนาสมุดบัญชีธนาคารของเจ้าตัว 1 ฉบับ
- สำเนาหนังสือเดินทางหรือบัตรทะเบียนคนต่างชาติ (กามา) 1 ฉบับ
- หนังสือรับรองเงินค่าจ้างออกให้ ณ กระทรวงแรงงาน 1 ฉบับ
- ส่งเอกสารดังกล่าวให้บริษัทประกันโซลทวง Fax (ไม่มีล่ามภาษาไทย)
- Tel : 02-3283-2211 / 02-3671-8143 / 02-3671-8145
- Fax : 02-2103-5395

06 เงินประกันสิ้นสุดสัญญาจ้าง (แท็กซี่)

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป จะต้องจ่ายเงินประกันสิ้นสุดสัญญาจ้าง กรณีแรงงานต่างชาติดำเนินงานกับนายจ้างไม่น้อยกว่า 1 ปี เป็นเงินมูลค่าเท่ากับค่าจ้าง 30 วัน นายจ้างต้องจ่ายภายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันที่ยุติการทำงาน หากนายจ้างฝ่าฝืนจะได้รับโทษปรับไม่เกิน 5 ล้านบาท สามารถยื่นขอรับเงินประกันสิ้นสุดการจ้างได้ในกรณีเดียว เมื่อเดินทางกลับประเทศโดยยื่นขอรับเงินฯ ก่อนเดินทางกลับ ซึ่งเลือกได้ว่าจะขอรับเงินสดที่สนามบิน สาธารณรัฐเกาหลีหลังจากผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองแล้ว หรือให้บริษัทประกันชัมซุงฯ โอนเงินดังกล่าวเข้าบัญชีธนาคารในประเทศของแรงงานซึ่งจะรับเงินได้ภายใน 14 วันหลังจากเดินทางกลับประเทศของตนเองแล้ว (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 29 กรกฎาคม 2557)

※ กรณีไม่ได้ยื่นขอรับเงินประกันสิ้นสุดสัญญาจ้างก่อนเดินทางกลับประเทศ สามารถยื่นขอรับเงินดังกล่าวได้โดยตรงที่บริษัทประกันชัมซุงฯ

류는 팩스 전송한다. (2021년 2월 1일 이후 근로계약자에 한함)

- 보험금신청서 1부,
- 통장사본 (본인명의) 1부
- 신분증 (여권 또는 외국인등록증) 사본 1부
- 체불금품 확인서(고용노동청 발행) 1부
- Tel : 02-3283-2211 / 02-3671-8143 / 02-3671-8145
- Fax : 02-2103-5395

06 출국 만기 보험(퇴직금)

2013년 1월 1일부터는 상시 근로자 1인 이상인 사업장에서 1년 이상 근로 시 반드시 퇴직금을 지급해야 한다. 외국인 근로자의 경우에도 1년 이상 근로 시 30일분 임금에 해당하는 퇴직금을 지급해야 한다. 사업주는 근로자 퇴사 후 14일 이내에 퇴직금을 지급해야 한다. (농축사업장근로자도 포함)

출국만기보험금은 완전 귀국 시에만 신청할 수 있으며, 외국인 근로자는 출국 전에 보험금을 신청하고 해외 계좌 입금 등 해외에서 수령 또는 공항의 출국 심사대를 통과한 후 직접 현금으로 수령하여 출국하는 방법 중 선택 가능하다. (2014년 7월 29일부터 시행)

※ 출국 전 보험금을 신청하지 못한 경우, 출국 후 삼성화재(팩스 0505-161-1421/0505-161-1422) 또는 한국산업인력공단 태국 EPS 센터 (주소: 12th FL. Social Security Office section 3 Building, Ministry Of Labour, Mit-Maitri RD, Dindaeng, Bangkok 10400, Thailand 전화: 02-245-9433)에서 신청 가능.

ทางโทรสาร 0505-161-1421/0505-161-1422 หรือศูนย์ EPS ของ HRD Korea ที่ตั้งอยู่ที่ประเทศผู้ส่งออก 16 ประเทศ รวมทั้งประเทศไทยด้วย ตั้งแต่เดือนเมษายน 2558 (ที่อยู่: ชั้น12 อาคารสำนักงานประกันสังคม เขตพื้นที่ 3 บริเวณภายในกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงและเขต ดินแดง กรุงเทพฯ/Tel : 02-245-9433)

07 เงินทดแทนเงินค่าจ้างค้างจ่ายเนื่องจากบริษัทล้มละลาย หรือ โดซานแดจิกบิกิม (เซตงิมเปลี่ยนชื่อเป็น โดซานแดจิกบิกิม เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2564)

แรงงานต่างชาติที่สิ้นสุดการทำงาน และไม่ได้รับค่าจ้างเนื่องจาก นายจ้างยกเลิกกิจการจากกรณีหนึ่งกรณีใด แรงงานสามารถขอรับเงิน ชดเชยโดซานแดจิกบิกิมเป็นค่าจ้างค้างจ่าย (ค่าจ้าง ค่าจ้างช่วงถูกสั่งให้ หยุดงาน ค่าจ้างช่วงก่อนและหลังลาคลอตบุตร) สูงสุดไม่เกิน 3 เดือน แทจิกิมไม่เกิน 3 ปี

วงเงินสูงสุดที่ได้รับโดซานแดจิกบิกิมต่อเดือน (มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 2564)

อายุตอนออกจากงาน	ต่ำกว่า 30 ปี	ระหว่าง 30-40 ปี	ระหว่าง 40-50 ปี	ระหว่าง 50-60 ปี	มากกว่า 60 ปี
ค่าจ้าง แทจิกิม ฯลฯ	2.2 ล้านwon	3.1 ล้านwon	3.5 ล้านwon	3.3 ล้านwon	2.3 ล้านwon
ค่าจ้างช่วงถูกสั่งให้หยุดงาน	1.54 ล้านwon	2.17 ล้านwon	2.45 ล้านwon	2.31 ล้านwon	1.61 ล้านwon
ค่าจ้างช่วงก่อนและหลังลาคลอตบุตร	3.1 ล้านwon	3.1 ล้านwon	3.1 ล้านwon	3.1 ล้านwon	3.1 ล้านwon

กรณีนายจ้างถูกตัดสินจากศาลให้ล้มละลาย

แรงงานต่างชาติสามารถยื่นคำร้องขอรับเงินชดเชยผ่านกรมแรงงาน (เคียงซอง) ในพื้นที่ และสำนักงานเงินทดแทนและสวัสดิการ (COMWEL : Korea Workers' Compensation & Welfare Service) โดยเงินจะส่งเข้าบัญชีของผู้ยื่นคำร้องโดยตรง

07 도산대지급금

(2021년 10월 14일부터 체당금을 도산대지급금으로 명칭 변경)
임금채권보장법에 의한 도산대지급금은 기업의 재산상 도산이나 사실상 도산으로 인하여 임금 등을 지급받지 못하고 퇴직한 근로자가 그 미지급된 임금 등에 대하여 청구하는 경우에 국가가 일정한 범위를 정하여 그 지급 범위 내에서 사업주를 대신하여 지급하는 제도이다. 법원의 파산선고 결정, 회생절차개시 결정 또는 지방고용노동관서의 도산 등 사실인정 결정일부터 2년 이내 지방고용노동관서로 청구할 수 있으며, 도산대지급금을 신청하면 체불 임금 최대 3개월분 (임금·휴업급여·출산전후 휴가기간 중 급여), 퇴직금 3년분을 받을 수 있다.

현행 도산대지급금 월정 상한액 (2020년 1월 1일 부터)

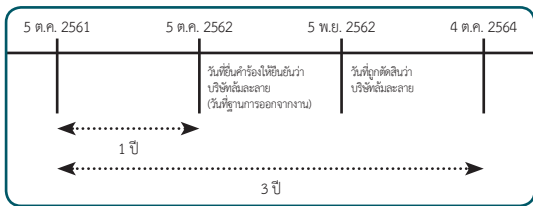
퇴직당시 연령	30세 미만	30세 이상 40세 미만	40세 이상 50세 미만	50세 이상 60세 미만	60세 이상
임금·퇴직급여등	220 만원	310 만원	350 만원	330 만원	230 만원
휴업수당	154 만원	217 만원	245 만원	231 만원	161 만원
출산전후 휴가기간중 급여	310 만원	310 만원	310 만원	310 만원	310 만원

재판상 도산

외국인근로자는 지방고용노동관서에 신청할 수 있으며 근로복지공단을 통해 도산대지급금을 신청한 본인 계좌로 도산대지급금을 받을 수 있다.

กรณีอื่นที่เทียบเท่ากับการล้มละลาย

กรณีอื่นที่เทียบเท่ากับการล้มละลายตามที่กฎหมายกำหนด แรงงานต่างชาติดสามารถยื่นใบรับรองการล้มละลายต่อหัวหน้ากรมแรงงาน (ไคยงของ) ในพื้นที่ และรับเอกสารรายงานการล้มละลาย จากนั้น ยื่นคำร้องขอรับโตซานแดจิกบิมพร้อมยื่นเอกสารยืนยันการล้มละลายของบริษัทที่กรมแรงงาน (ไคยงของ) ในพื้นที่ หลังจากนั้น กรมแรงงาน (ไคยงของ) ในพื้นที่ จะตรวจสอบและส่งเรื่องต่อไปยังสำนักงานเงินทดแทนและสวัสดิการผู้ยื่นคำร้องจะได้รับเงินโดยเงินจะถูกโอนเข้าบัญชีของผู้ยื่นคำร้องโดยตรง



* วันที่บริษัทล้มละลาย คือ วันที่ 5 ต.ค. 2562 ดังนั้น ผู้มีสิทธิยื่นคำร้องขอรับเงินโตซานแดจิกบิมได้ คือ แรงงานที่ออกจากงานระหว่างวันที่ 5 ต.ค. 2561 ถึงวันที่ 4 ต.ค. 2564

[ขั้นตอนการติดตามโตซานแดจิกบิม]

1. ยื่นคำขอรับรองนายจ้างล้มละลายที่กรมแรงงาน (ไคยงของ) ในพื้นที่
2. กรมแรงงาน (ไคยงของ) ในพื้นที่ตรวจสอบแล้วแจ้งการรับรองนายจ้างล้มละลาย
3. ยื่นคำขอโตซานแดจิกบิมที่กรมแรงงาน (ไคยงของ) ในพื้นที่
4. กรมแรงงาน (ไคยงของ) ในพื้นที่แจ้งผลการตรวจสอบสิทธิขอเงินโตซานแดจิกบิม
5. หากมีสิทธิรับเงินโตซานแดจิกบิม กรมแรงงาน (ไคยงของ) ในพื้นที่จะส่งผลการตรวจสอบต่อสำนักงานเงินทดแทนและสวัสดิการ (COMWEL)
6. สำนักงานเงินทดแทนและสวัสดิการ (COMWEL) พิจารณาแล้วโอนเงินเข้าบัญชีของผู้ยื่นคำร้อง

사실상 도산

사실상 도산이라고 인정되는 경우에 외국인 근로자는 도산사실확인서를 지방고용노동관서에 제출할 수 있다. 도산대지급금 청구서와 지방고용노동관서에서 발급한 도산 증빙 서류를 제출한다. 이후 관할 지방고용노동관서는 사실 관계를 확인하고 이 내용을 근로복지공단에 보내게 된다. 신청자는 신청한 본인 계좌로 도산대지급금을 직접 받을 수 있다.



[도산대지급금 신청 및 지급절차]

- ① 관할 지방노동관서에서 임금체불 진정을 통해 체불금 확인.
- ② 법원이나 관할 지방노동관서의 도산 사실인정을 받음. (퇴직한 후 1년 이내)
- ③ 관할 지방노동관서에 도산대지급금 신청.
- ④ 관할 지방노동관서에서 이상의 내용을 확인한 후 지급대상과 지급액을 확인하고 근로복지공단에 도산대지급금 확인을 통보함.
- ⑤ 근로복지공단은 지방노동관서의 도산대지급금 확인 통보를 근거로 근로자에게 수일내 도산대지급금을 지급.

08 เงินทดแทนเงินค่าจ้างค้างจ่าย (คณินเดจิกิบิม)
(ไซแอ็กเซตังกิมเปลี่ยนชื่อเป็นคณินเดจิกิบิม เมื่อวันที่
14 ตุลาคม 2564)

ระบบคณินเดจิกิบิมเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 เพื่อแก้ปัญหา
ระบบโคซานเดจิกิบิมซึ่งสามารถดำเนินการติดตามเงินได้ ในขณะที่ศาล
ยังไม่ตัดสินว่าบริษัทล้มละลาย แรงงานมีสิทธิ์ยื่นขอเงินคณินเดจิกิบิม
วงเงินสำหรับค่าจ้างที่ค้าง 3 เดือนล่าสุด จำนวน 7,000,000 วอน สำหรับ
เงินรางวัลสิ้นสุดการจ้าง (แหจิกิม) 3 ปี ล่าสุด จำนวน 7,000,000 วอน
รวม 2 รายการแล้ว วงเงินจำนวนสูงสุด 10,000,000 วอนต่อคน
(มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2562)

[ขั้นตอนในการติดตามคณินเดจิกิบิม]

1. กรณีออกจากงานหรือมีค่าจ้างค้างจ่ายครั้งสุดท้ายไม่เกิน 1 ปี
 - ① ยื่นคำร้องทุกข์ที่กรมแรงงาน (โดยของ) ในพื้นที่ และรับหนังสือ
รับรองค่าจ้างค้างจ่าย
 - ② ยื่นหนังสือรับรองค่าจ้างค้างจ่าย พร้อมใบคำร้องขอรับคณินเดจิกิบิม
และสำเนาสมุดบัญชีธนาคารที่สำนักงานเงินทดแทนและสวัสดิการ
(COMWEL) จ่ายเงินภายใน 14 วัน
2. กรณีออกจากงานหรือมีค่าจ้างค้างจ่ายครั้งสุดท้ายเกิน 1 ปี หรือ เจ้าหน้าที่
กรมแรงงาน (โดยของ) พิจารณาแล้ว มีความจำเป็นต้องมีการตัดสิน
จากศาล
 - ① ยื่นคำร้องทุกข์ที่กรมแรงงาน (โดยของ) ในพื้นที่ และรับหนังสือ
รับรองค่าจ้างค้างจ่ายจากกรมแรงงาน (โดยของ) ในพื้นที่
 - ② หากบริษัทเป็นนิติบุคคลต้องไปที่ศาลในส่วนของบริษัทช่วยเหลือ
ทางกฎหมายแห่งชาติ และขอสำเนาใบจดทะเบียนนิติบุคคล 1 ฉบับ
 - ③ ทำตราประทับด้วยชื่อของผู้ร้อง (ทำได้ 2-4 ด้วยตัวหนังสือภาษา
เกาหลีเท่านั้น)
 - ④ ไปติดต่อที่สำนักงานบริษัทช่วยเหลือทางกฎหมายแห่งชาติ (กรณี
มอบอำนาจให้ยื่นหนังสือมอบอำนาจ สำเนาบัตรประจำตัวผู้ร้อง
และผู้รับมอบอำนาจ) เมื่อได้ประทับตราของผู้ร้อง และสำเนา

08 간이대지급금
(2021년 10월 14일부터 소액채당금을 간이대지급금으로 명칭 변경)

도산대지급금제도는 법원 또는 노동관서로부터 기업의 도산이나 파
산 결정이 내려진 조건에 한해서 지급하는 제도로 이러한 조건에 해당
되지 않는 기업의 퇴직 근로자가 생계에 어려움을 받고 있어 이를 보
완하기 위해 지난 2015년 7월 1일부터 간이대지급금 제도를 시행하
고 있다. 간이대지급금 지급 대상자는 상시 근로자 1명 이상이 채용되
어 6개월 이상 가동된 사업장 퇴직, 재직 근로자이며 최종 3 월 분의
체불임금 7,000,000 원, 3 년 분의 퇴직금 7,000,000 원을 보장해
주며, 최대 보장 금액은 1명당 10,000,000 원이다.

[간이대지급금 신청 및 지급절차]

1. 퇴직 후 또는 마지막 임금체불 후 1년 이내
 - ① 지방노동관서에 진정을 넣고, 체불임금등·사업주확인서를 발
급받는다.
 - ② 체불임금등·사업주확인서, 간이대지급금 지급청구서를 작성하
여 통장사본과 함께 근로복지공단에 제출한다.
2. 퇴직 후 또는 마지막 임금체불 후 1년 이후 또는 지방노동관서 담
당자가 법원 판결이 필요하다고 판단하는 경우
 - ① 지방노동관서에 진정을 넣고, 체불임금등·사업주확인서를 발
급받는다.
 - ② 법인인 경우, 관할 대한법률구조공단 근처의 법원에서 “법인등
기부등본” 1통을 발급받는다.
 - ③ 근로자 이름으로 “막도장”을 만든다. (2-4글자 가능)
 - ④ (위임하는 경우) 대한법률구조공단 사무실에 방문하여 위임장
과 진정인 및 본인의 신분증 사본 및 도장을 제출한 후, “민사사
건등 법률구조신청서”, “무료법률구조계약서”, “소송위임장”을
작성한다.

ใบจดทะเบียนนิติบุคคลแล้ว ให้กรอกใบคำขอความช่วยเหลือทางกฎหมายของคดีทางแพ่ง สัญญาขอความช่วยเหลือทางกฎหมายโดยไม่มีค่าหมายความและหนังสือมอบอำนาจฟ้องคดี

- ⑤ หลังจากลงทะเบียนแล้ว บริษัทช่วยเหลือทางกฎหมายแห่งชาติจะส่งข้อความเลขที่คดีทางโทรศัพท์มือถือตามที่กรอกไว้ (หากต้องการได้รับข้อความสามารถขอยืนยันลงทะเบียนครั้งต่อไป)
- ⑥ บริษัทช่วยเหลือทางกฎหมายแห่งชาติ จะแต่งตั้งทนายความภายใน 1 เดือน นับตั้งแต่วันที่ลงทะเบียนคำร้องและดำเนินคดีต่อไป
- ⑦ สามารถติดตามความคืบหน้าดำเนินคดีได้ โดยเข้าไปที่ “ค้นหาคดี” ของเว็บไซต์บริษัทช่วยเหลือทางกฎหมายแห่งชาติอย่างรวดเร็วสุดใช้เวลา 3 เดือน อย่างช้าสุดใช้เวลา 10 เดือนขึ้นไปขึ้นอยู่กับความร่วมมือของนายจ้าง
- ⑧ หลังจากศาลพิจารณาคดีแล้วจะได้รับสำเนาใบรับรองค่าจ้างค้างจ่ายและหนังสือตัดสินคดี เช่น หนังสือสิทธิในการเรียกร้องโดยมีอำนาจของรัฐบาลและหนังสือรับรองคำพิพากษาจากบริษัทช่วยเหลือทางกฎหมายแห่งชาติ และแบบคำขอเงินคืนอิมพอร์ต (เงินทดแทนเงินค่าจ้างค้างจ่าย) จากนั้น ยื่นเอกสารดังกล่าวพร้อมทั้งสำเนาสมุดบัญชีธนาคารที่สำนักงานเงินทดแทนและสวัสดิการ (COMWEL)

09 การประกันค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับ (Return Cost Insurance)

การประกันค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศ เป็นประกันภาคบังคับแก่แรงงานต่างชาตินี้เพื่อเป็นการเตรียมค่าใช้จ่ายเมื่อแรงงานต่างชาตินี้ต้องการเดินทางกลับประเทศโดยจะขอรับเงินประกันเดินทางกลับได้ในกรณี ดังนี้

- (1) เดินทางกลับประเทศเนื่องจากระยะเวลาอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงหรือเป็นผู้ที่หลบหนีมาจ้างแล้วประสงค์จะเดินทางกลับประเทศ
- (2) เดินทางกลับประเทศด้วยเหตุจำเป็น (ไม่รวมถึงการเดินทางกลับประเทศชั่วคราว)
- (3) ถูกเลิกจ้างงานด้วยสาเหตุที่เกิดจากตัวแรงงานเองทำให้ต้องส่งกลับประเทศโดยไม่มีข้อบกพร่องใดๆ

⑤ 접수를 하게 되면 신청서에 기재한 핸드폰 번호로 접수가 되었다는 문자 메시지가 도착한다. 필요시, 접수증명서 신청이 가능하며 사건번호를 발급받게 된다.

⑥ 대한법률구조공단에서 한달 내에 변호사를 지정하여 사건을 진행한다.

⑦ 대한법률구조공단 홈페이지에서 “사건검색” 에서 진행과정을 확인할 수 있다. 빠르면 3개월 늦으면 10개월 이상 소요된다.

⑧ 판결이 끝난 후 결과가 문자 메시지로 통보가 되면, 대한법률구조공단으로부터 법원판결문, 체불임금등·사업주확인서 사본, 집행권원 정본, 확정증명원 정본을 받아 간이대지급금 지급청구서를 작성하여 통장사본과 함께 근로복지공단에 제출한다.

09 귀국 비용 보험

귀국 비용 보험은 외국인 근로자가 의무적으로 가입해야 하는 보험으로, 외국인 근로자가 본국으로 돌아가고자 할 때 필요한 경비를 확보하는 데에 목적이 있다. 외국인 근로자는 다음과 같은 경우에 귀국 비용 보험금을 청구할 수 있다.

- (1) 근로 계약이 만료되어 귀국을 희망하거나 사업장을 이탈한 근로자가 귀국을 희망하는 경우
- (2) 귀국이 필요하다고 여겨지는 경우
(일시 귀국은 해당되지 않음)
- (3) 근로자 귀책사유로 본국으로 강제 추방되는 경우

EPS 근로자는 입국일로부터 80일 이내에 귀국 비용 보험에 가입해야 하며 보험료는 근로자 본인이 부담해야 한다. 보험료는 일시금으로 납부해야 하며 송출 국가에 따라 다르게 책정된다. 태국인 근로자의 귀국 비용 보험료는 40만 원이며 사업장에 배치되기 전에 외국인 근로자 교육 기관에서 가입할 수 있다. 보험료는 근로자가 신고한 계

แรงงานต่างชาติในระบบ EPS ทุกคนต้องทำประกันค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศภายใน 3 เดือน นับจากวันเดินทางเข้าประเทศ โดยแรงงานต่างชาติเป็นผู้รับผิดชอบการจ่ายเบี้ยประกัน ซึ่งกำหนดให้ชำระครั้งเดียวสำหรับประเทศไทย กำหนดเบี้ยประกัน จำนวน 400,000 วอน โดยแรงงานต่างชาติสามารถสมัครประกันเดินทางกลับ ณ ศูนย์ฝึกอบรมแรงงานต่างชาติที่เข้ารับการอบรมก่อนส่งต่อให้นายจ้าง ทั้งนี้ เบี้ยประกันจะถูกตัดผ่านบัญชีธนาคารที่แจ้งไว้ กรณีเสียชีวิตขณะทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี ทายาทโดยธรรมจะเป็นผู้มีสิทธิรับเงินประกันค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับแทน

การขอรับเงินประกันค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศสามารถติดต่อที่ศูนย์บริการจัดหางานในเขตพื้นที่ที่อาศัยอยู่ เพื่อแจ้งความประสงค์ขอเดินทางกลับประเทศ หลังจากนั้นศูนย์ฯ จะออกแบบฟอร์มการกลับประเทศโดยให้กรอกแบบฟอร์มเกี่ยวกับตนเอง ได้แก่ ชื่อ/นามสกุล หมายเลขบัญชีธนาคาร หมายเลขหนังสือเดินทางเป็นต้น พร้อมทั้งแนบสำเนาเอกสารทั้งหมดเพื่อประกอบการยื่นคำร้องขอรับเงินประกันเดินทางกลับ ณ บริษัท ชัมซุงประกันภัย จำกัด (Tel: 02-2261-8400, Fax: 0505-161-1421) หลังจากเรื่องผ่านการอนุมัติ เงินประกันเดินทางกลับจะถูกโอนเข้าบัญชีธนาคารที่แจ้งไว้โดยอัตโนมัติ โดยปกติใช้ระยะเวลาดำเนินการประมาณ 3 วันทำการ

! แรงงาน Re-entry ยื่นสมัครประกันด้วยตนเองได้ที่บริษัทซัมซุง ประกันภัย

10 เงินบำนาญแห่งชาติเกาหลี (กุกมินยอนกึม)

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2546 แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จะต้องเข้าร่วมโครงการเงินบำนาญแห่งชาติ ด้วยการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินบำนาญ เพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิต โดยนายจ้างและลูกจ้างจะต้องร่วมจ่ายเงินสมทบกองทุนฝ่ายละ 4.5 % ของรายได้มาตรฐานสมาชิกกองทุนจะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

• เงินบำนาญกรณีทุพพลภาพ

เป็นเงินที่จ่ายให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยระหว่างเข้าร่วมโครงการ และมีอาการทุพพลภาพหลังสิ้นสุดการรักษาพยาบาล จำนวน

จากนั้นจะจ่ายเป็นรายเดือน โดยขึ้นอยู่กับระดับความพิการ กรณีที่พิการอย่างรุนแรงจะได้รับเงินบำนาญเต็มจำนวน

จากนั้นจะจ่ายเป็นรายเดือน โดยขึ้นอยู่กับระดับความพิการ กรณีที่พิการอย่างรุนแรงจะได้รับเงินบำนาญเต็มจำนวน

! 재입국 근로자는 삼성화재에 직접 보험 가입을 할 수 있다.

10 국민연금

2003년 7월 1일부터 1인 이상의 근로자를 고용하는 사업장에서 근로하는 국내 근로자는 생활의 안정을 도모하기 위해 국민연금에 가입해야 한다. 사용자와 근로자는 평균 소득의 4.5%를 각각 보험료로 납부하며 국민연금 가입자는 다음과 같은 혜택을 가진다.

• 장애 연금

가입 중 발생한 재해나 질병으로 치료 후에도 장애가 남은 경우에 지급된다. 장애 연금의 보상금은 장애 정도에 따라 다르며 1~3등급은 연금으로, 4등급은 일시금으로 지급된다.

เงินบำนาญขึ้นอยู่กับระดับความรุนแรงของความทุพพลภาพ สำหรับความทุพพลภาพ ระดับ 1~3 จะได้รับเงินบำนาญเป็นรายปี ส่วนความทุพพลภาพระดับ 4 จะได้รับเป็นเงินก้อน

• เงินบำนาญกรณีเสียชีวิต

กรณีผู้เข้าร่วมโครงการเสียชีวิต หรือผู้รับเงินบำนาญชราภาพ บำนาญทุพพลภาพเสียชีวิต หายาทจะได้รับเงินช่วยยังชีพรายเดือน ทั้งนี้ หายาทสามารถยื่นคำร้องขอรับสิทธิประโยชน์ย้อนหลังได้ไม่เกิน 5 ปี

• เงินบำนาญ (เงินก้อน)

กรณีเป็นแรงงานต่างชาติจะสามารถขอคืนเงินสมทบ (ส่วนของนายจ้าง และลูกจ้าง) พร้อมดอกเบี้ยเมื่อเดินทางกลับประเทศ (ภายในเวลา 5 ปี นับจากวันที่เดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลี) หรือเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์

[วิธีขอรับเงินบำนาญ]

สำหรับแรงงานต่างชาติที่อายุระหว่าง 18 ~ 60 ปี และพำนักอยู่ในสาธารณรัฐเกาหลี ต้องเข้าร่วมโครงการเงินบำนาญแห่งชาติเช่นเดียวกับชาวเกาหลีใต้ แรงงานต่างชาติที่เข้าร่วมโครงการเงินบำนาญแห่งชาติ และจ่ายเงินสมทบกองทุนบำนาญจะขอรับสิทธิประโยชน์เป็นเงินบำนาญคืนได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(1) กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างและเดินทางกลับประเทศ โดยไม่กลับเข้ามาทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีอีก

- ① ผู้มีสิทธิ์สามารถยื่นคำร้องขอรับเงินบำนาญก้อนก่อนเดินทางกลับได้ที่สำนักงานบำนาญแห่งชาติเกาหลีใต้ (National Pension Service : NPS) ในเขตพื้นที่สถานประกอบการ เงินบำนาญจะถูกโอนเข้าบัญชีธนาคารที่มีผู้สมัครแจ้งไว้ (จะต้องเป็นชื่อบัญชีของผู้มีสิทธิ์รับเงินเท่านั้น)
- เอกสารประกอบการยื่นขอรับเงินบำนาญ : แบบคำร้องขอรับเงินบำนาญ (จัดเตรียมไว้ที่สำนักงาน) หนังสือเดินทาง บัตรประจำตัวคนต่างชาติ สำเนาสมุดบัญชีธนาคาร และสำเนาบัตรเครื่องบิน (ก่อนเดินทางกลับภายใน 1 เดือน)

• 유족 연금

연금 가입자가 사망했거나 노령 연금, 장애 연금 수급권자가 사망한 경우에 유족이 연금을 수급할 수 있다. 유족은 수급권이 발생한 날로부터 5년 안에 연금 소급 수급에 관한 청구를 할 수 있다.

• 반환 일시금

외국인 근로자의 경우 완전히 귀국 시(한국 출국일로부터 5년 이내) 또는 만 60세에 도달 시에 (사업주와 근로자가 납부한) 연금에 이자를 가산한 금액을 받을 수 있다.

[국민연금 급여 청구방법]

18~60세의 대한민국 거주 외국인 근로자는 대한민국 국민과 동일하게 국민연금에 가입해야 한다. 국민연금에 가입하고 연금 보험료를 납부한 외국인 근로자는 다음과 같은 경우에 연금 수급 청구를 할 수 있다.

(1) 근로계약기간이 만료하고 완전 귀국하는 경우

- ① 출국 전 사업장 해당 국민연금공단 지사에 신청할 수 있다. 반환일시금은 근로자가 제출한 본인 예금통장으로 입금된다.
- 구비 서류 : 반환일시금 지급청구서 (지사비치), 여권, 외국인등록증, 근로자 본인 예금통장 사본, 항공권 사본(출국예정일 한달 이내)

- ② ผู้มีสิทธิ์สามารถขอรับเงินบำเหน็จที่ท่าอากาศยานนานาชาติอินชอนได้
- ผู้มีสิทธิ์ต้องยื่นคำร้องขอรับเงินบำเหน็จก่อนเดินทางกลับได้ที่สำนักงานบำนาญแห่งชาติเกาหลีใต้ในเขตพื้นที่ที่ตั้งสถานประกอบการ และได้รับเอกสารรับรองยื่นคำร้องขอรับเงินบำเหน็จจากสำนักงานบำนาญแห่งชาติเกาหลีใต้
 - วันเดินทางออกประเทศให้ติดต่อสำนักงานบำนาญแห่งชาติเกาหลีใต้สาขาท่าอากาศยานนานาชาติอินชอนอยู่ชั้นที่ 1 ผู้โดยสารขาเข้าโซน A (Terminal 1 เท่านั้น) และยื่นเอกสารรับรองยื่นคำร้องขอรับเงินบำเหน็จหนังสือเดินทางและตั๋วเครื่องบินแล้วรับหนังสือแจ้งการตัดสินใจจ่ายเงินบำเหน็จและหนังสือแจ้งการจ่ายเงินบำเหน็จ (ยื่นที่ธนาคารวูริ (WOORI BANK) ต่อเพื่อรับเงินบำเหน็จเป็นเงินสด) ระหว่าง 09.00 ~ 17.00 น. ยกเว้นวันที่ 18 กันยายนของทุกปีเนื่องจากวันครบรอบการสถาปนาของสำนักงานบำนาญแห่งชาติเกาหลีใต้
 - ยื่นหนังสือแจ้งการจ่ายเงินบำเหน็จที่ธนาคารวูริ (WOORI BANK) ตั้งอยู่ที่ชั้น 1 ของท่าอากาศยานนานาชาติอินชอน พร้อมหนังสือเดินทางแล้วรีบไปเสร็จแลกเปลี่ยนเงิน (ก่อนเวลา 17.30 น.)
 - หลังจากผ่านด่านตรวจคนเข้าเมือง (Terminal 1 หรือ 2) แล้วติดต่อธนาคารวูริ (WOORI BANK) อีกครั้งหนึ่ง โดยยื่นใบเสร็จแลกเปลี่ยนเงินและหนังสือเดินทาง เพื่อแลกเป็นเงินสด (ก่อนเวลา 21.00 น.)

(2) กรณีไม่ได้ยื่นคำร้องขอรับเงินบำเหน็จก่อนเดินทางกลับ

- ① ยื่นคำร้องทางไปรษณีย์ส่งถึงสำนักงานบำนาญแห่งชาติเกาหลีใต้ในเขตพื้นที่สถานประกอบการได้หลังเดินทางกลับประเทศแล้ว
- เอกสารประกอบการยื่นขอรับเงินบำเหน็จ : แบบคำร้องและแบบคำร้องโอนเงินระหว่างประเทศ (ต้องได้รับการรับรองจากหน่วยราชการภายในประเทศไทย และรับรองจากสถานกงสุลหรือสถานเอกอัครราชทูตเกาหลีในประเทศไทย) สำเนาหนังสือเดินทาง สำเนาบัญชีธนาคารของผู้ยื่นคำร้อง
- ② สำหรับประเทศไทยสามารถยื่นขอรับเงินบำเหน็จผ่านระบบ MOU ได้
- ยื่นคำร้องขอรับเงินบำเหน็จภายหลังจากเดินทางกลับประเทศไทยได้ที่

② 외국인 공항지급서비스

- 인천공항을 통해 본국으로 출국하는 외국인이 자사에서 공항 지급을 신청하면, 출국 당일 공항에서 출국 수속 후 반환일시금을 지급받을 수 있다.
- 국민연금공단 전국지사 및 상담센터에 여권, 외국인등록증, 계좌증빙 사본을 제시하고, 반환일시금 청구서 및 공항지급신청서를 제출 후 접수증 수령
- 출국 당일 국민연금 인천공항상담센터에 (제 1 여객터미널 1층 입국장 A 구역) 접수증, 여권, 비행기 티켓 제출 후 반환일시금지급 결정통지서 및 반환일시금지급지시서(은행제출용) 수령 (09시-17시) 공단 창립기념일 (9월 18일) 제외
- 우리은행 인천국제공항지점에 “반환일시금지급지시서”와 여권을 제출하고 환전영수증 수령 (17시 30분까지)
- 제 1 또는 2 여객터미널 출국심사대를 통과한 후 우리은행 환전소에 환전 영수증, 여권을 제출한 후 환전 된 금액을 수령 (21시까지)

(2) 출국 전 반환일시금 지급 청구 신청을 하지 못한 경우

- ① 출국 후 외국에서 우편 청구할 수 있다.
- **구비 서류** : 청구서 및 해외송금신청서 (거주국 공증기관의 공증과 대한민국 영사관 또는 대사관의 날인필요), 여권사본, 본인 은행통장 사본
- ② 태국 국민은 MOU를 통한 일시금청구 가능. 태국으로 출국한 이후에는 태국 방콕에 위치한 노동부 차관실 (국제 협력국) 또는 각 지방 노동 사무소를 통해 청구할 수 있다. (자세한 사항은 국민연금공단 국제협력센터로 문의 02-3416-6158 / 02-2176-8730 (태국어))

1) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (ชั้น 12) สำนักงานปลัดกระทรวง
แรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงและเขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
Tel : 0-2232-1345 0-2232-1335 0-2232-1332) และสำนักงานแรงงาน
จังหวัดทุกจังหวัด สอบถามรายละเอียดได้ที่ศูนย์ประสานงานระหว่างประเทศ
Tel : 02-3416-6158/02-2176-8730 (ภาษาไทย)

* ดาวน์โหลดแบบคำร้อง <http://english.nps.or.kr> ⇒ ไอคอน Application Forms

* กรณีให้ตัวแทนในสาธารณรัฐเกาหลียื่นคำร้องแทนอาจมีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียม และเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการแอบอ้างเพื่อขอรับเงินบำนาญ จึงขอให้ใช้วิธีการขอรับทางไปรษณีย์

* กรณีผู้มีสิทธิ์เสียชีวิต สิทธิจะตกทอดถึงทายาทโดยธรรมโดยทายาทโดยธรรมจะได้รับเงินยังชีพรายเดือนตามอัตราที่ NPS กำหนด

* ดาวน์โหลดแบบคำร้องได้ที่



※ 연금 수급권자가 사망한 경우에는 법적 상속자에게 상속되며 국민연금공단 관련 규정에 따라 매월 수령하게 된다.

※ 청구서 다운로드



ระบบสะสมคะแนนสำหรับแรงงานที่มีทักษะฝีมือ (E-7-4)

- ✓ สำหรับแรงงานต่างชาติที่ได้ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีด้วยวีซ่าทำงาน E-9 / E-10 / H-2 เป็นเวลา 5 ปี ขึ้นไปในช่วงเวลา 10 ปีที่ผ่านมา
 - ยกเว้น : ผู้ที่ได้รับโทษที่ต้องชำระค่าปรับ 500,000 วอนขึ้นไป
 - ค่าจ้างระยะภาษี ผ่านกฎหมาย ตม. มากกว่า 4 ครั้ง ขึ้นไป ผู้ที่ชำระภาษีที่ค้างจ่ายเรียบร้อยแล้วสิทธิ์ยื่นเรื่อง
- ✓ มาตรฐานการให้คะแนน : คะแนนเต็ม 209 คะแนน ผู้ที่จะเปลี่ยนสถานะวีซ่าได้ ต้องมีคะแนนตรงกับข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้
 1. ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในภาคบังคับ ข้อ 1 : ค่าจ้างรายปี 10 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรวมทั้งหมด 52 คะแนนขึ้นไป
 2. คะแนนรวมในข้อ 2 : การสร้างประโยชน์ต่ออนาคต 35 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรวมทั้งหมด 72 คะแนนขึ้นไป

ก. ภาคบังคับ : สูงสุด 90 คะแนน

ข้อ 1. การสร้างประโยชน์ต่ออุตสาหกรรม

○ ค่าจ้างรายปี: สูงสุด 20 คะแนน

รายการ	ค่าจ้างรายปี		
	มากกว่า 33 ล้านวอน	มากกว่า 30 ล้านวอน	มากกว่า 26 ล้านวอน
คะแนน	20	15	10

หมายเหตุ : ค่าจ้างรายปี สำหรับ 2 ปีล่าสุด ไม่ต่ำกว่า 26,000,000 วอน และค่าจ้างรายปี โดยเฉลี่ย สำหรับ 2 ปีล่าสุด ค่าจ้างไม่ต่ำกว่า 26,000,000 วอน /ปี (เอกสารที่ออกจากกรมสรรพากร)

ข้อ 2. การสร้างประโยชน์ในอนาคต

○ ระดับฝีมือ : สูงสุด 20 คะแนน

ประกาศนียบัตร (A)			ผ่านการทดสอบฝีมือ (B)
วิศวกร	วิศวกรอุตสาหกรรม	ช่างฝีมือ	
20	15	10	10

หมายเหตุ : บวกคะแนนซ้ำกันไม่ได้ (ต้องเอาคะแนนสูงสุดรายการเดียวมาคำนวณ)

2022년 숙련기능인력 점수제 항목

- ✓ **적용대상** : 최근 10년 이내 5년 이상 E-9, E-10, H-2 자격으로 국내에서 정상적으로 취업활동을 하고 있는 외국인
 - 제외 : 형사범, 세금체납자, 출입국관리법 4회 이상 위반한 사람
 - (참고) : 형사범은 벌금형(벌금액 50만원 이상)이상을 말하며, 세금을 완납한 사람은 신청가능
- ✓ **점수요건** : 총 209점 중 아래 어느 하나 해당자
 - ① 산업기여가치의 '연간소득' 점수가 10점 이상인 자로 총 득점이 52점 이상
 - ② 미래기여가치 합계 점수가 35점 이상인 자로 총 득점이 72점 이상

가. 기본항목 : 최대 90점

1) 산업 기여 가치

○ 연간소득 : 최대 20점

구분	3,300만원 이상	3,000만원 이상	2,600만원 이상
배점	20	15	10

(범례) : 신청일 기준 최근 2년 각 2,600만원 이상의 연간소득(세무서 발행 소득금액증명원 기준)이 있는 경우에 한하며, 2년 치 평균 금액을 소득으로 산정하여 배점 부여

2) 미래 기여 가치

○ 숙련도 : 최대 20점

구분	자격증 소지④			기량검증 통과⑤
	기사	산업기사	기능사	
배점	20	15	10	10

(참고) : 항목 간 중복 산정 불가(가장 높은 점수치 하나만 산정가능)

(A) หมายถึง ประกาศนียบัตรของเกาหลีที่เกี่ยวข้องกับภาคกิจการที่ทำงานอยู่ ณ ปัจจุบัน และใบประกาศนียบัตรที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติคุณสมบัติทางเทคนิคแห่งชาติ (ตารางที่ 2 ระเบียบการบังคับใช้)

(B) หมายถึง การทดสอบฝีมือที่จัดโดยหน่วยงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมกำหนดไว้ (ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคฐานแห่งชาติ)

○ วุฒิการศึกษา : สูงสุด 10 คะแนน

รายการ	ระดับปริญญาตรีขึ้นไป	ระดับ ปวช. ขึ้นไป	ระดับมัธยมปลายขึ้นไป
คะแนน	10	10	5

หมายเหตุ : บวกคะแนนเข้ากันไม่ได้ (ต้องเอาคะแนนสูงสุดอันเดียวมาคำนวณ) ไม่ว่าจะได้รับวุฒิการศึกษาในสาธารณรัฐเกาหลีหรือต่างประเทศ ใช้ได้ทั้งหมด แต่ต้องเป็นหลักสูตรประจำเท่านั้น

○ อายุ : สูงสุด 20 คะแนน

รายการ	ต่ำกว่า 24 ปี	ต่ำกว่า 27 ปี	ต่ำกว่า 29 ปี	ต่ำกว่า 32 ปี	ต่ำกว่า 34 ปี	ต่ำกว่า 39 ปี
คะแนน	20	17	14	11	8	5

○ ภาษาเกาหลี: สูงสุด 20 คะแนน

สอบภาษาเกาหลี (TOPIK) หรือโปรแกรมบูรณาการทางสังคม (KIIP)			
ระดับ 5 ขึ้นไป	ระดับ 4 ขึ้นไป	ระดับ 3 ขึ้นไป	ระดับ 2 ขึ้นไป
20	15	10	5

หมายเหตุ : ต้องมีตารางแสดงคะแนน TOPIK ที่ยังไม่หมดอายุ และต้องมีใบผ่านหลักสูตรบูรณาการทางสังคม (KIIP) หรือใบยืนยันระดับ

- ④ 신청일 현재 근무 중인 분야와 직접 관련된 국내 자격증으로, 국가 기술자격법 시행규칙 별표2의 “기술·기능분야” 기술자격에 한함
- ⑤ 법무부장관이 정하는 기관에서 시행하는 기량검증을 말함(국가뿌리산업진흥센터)

○ 학력 : 최대 10점

구 분	학사	전문학사	고졸
배 점	10	10	5

<참고> : 항목 간 중복 산정 불가(가장 높은 점수치 하나만 산정가능)

<범례> : 취득 지역은 국내외 불문하되 정규과정만 해당

○ 연령 : 최대 20점

구 분	~ 24세	~ 27세	~ 29세	~ 32세	~ 34세	~ 39세
배 점	20	17	14	11	8	5

○ 한국어능력 : 최대 20점

토픽(TOPIK) 또는 사회통합프로그램(KIIP)			
5급/5단계 이상	4급/4단계 이상	3급/3단계 이상	2급/2단계 이상
20	15	10	5

<참고> : 토픽은 공식점수표(유효기간내의 것만 인정), 사회통합프로그램(KIIP)은 공식 이수증이나 단계별 확인서 (사전평가 배정단계는 인정하지 않음)

ข. ภาคเลือก : สูงสุด 119 คะแนน

๑ รายการระยะเวลาการทำงาน : ทำงานต่อเนื่อง โดยไม่ย้ายงาน ให้คะแนนตามระยะเวลาคะแนนสูงสุด 10 คะแนน (1 ปี 1 คะแนน / 2 ปี 2 คะแนน)

๑ ทักษะที่มีอยู่ : สูงสุด 35 คะแนน

รายการ	อัตรากำลังประจำระยะเวลา มากกว่า 2 ปี (A)			ทรัพย์สินในสาธารณรัฐเกาหลี (B)		
	มากกว่า 100 ล้านwon	มากกว่า 60 ล้านwon	มากกว่า 30 ล้านwon	มากกว่า 100 ล้านwon	มากกว่า 80 ล้านwon	มากกว่า 50 ล้านwon
คะแนน	15	10	5	20	15	10

หมายเหตุ : บวกคะแนนซ้ำระหว่าง (A) กับ (B) ได้ (แต่ต้องลบจำนวน (A) จาก (B))

- (A) หมายถึง ออัมพรทรัพย์แบบสะสมรายเดือน ต้องสะสมเงินจำนวนเดือนละ 8 แสนwonขึ้นไป
(B) หมายถึง อสังหาริมทรัพย์ (ที่ดิน/บ้านเรือน/อาคาร) ที่ตนถือกรรมสิทธิ์เป็นเวลามากกว่า 1 ปี
(A) และ (B) ต้องมีเอกสารหลักฐานว่าเป็นทรัพย์สินของตนจริง

๑ ประวัติการทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีในช่วงเวลา 10 ปีที่ผ่านมา : สูงสุด 15 คะแนน

รายการ	ภาคอุตสาหกรรมรากฐานการผลิต และ เกษตร/ปศุสัตว์/ประมง (A)		อุตสาหกรรมการผลิตทั่วไป ก่อสร้าง เป็นต้น	
	มากกว่า 6 ปี	มากกว่า 4 ปี	มากกว่า 6 ปี	มากกว่า 4 ปี
คะแนน	15	10	10	5

หมายเหตุ : บวกคะแนนซ้ำไม่ได้
(ต้องเอาคะแนนสูงสุดอันเดียวมาคำนวณ)
คะแนน (A) คือเฉพาะผู้ที่ทำงานอยู่ในภาคอุตสาหกรรมรากฐานการผลิตเป็นเวลามากกว่า 1 ปี นับจากวันที่ยื่นคำขอ

나. 선택항목 : 최대 119점

๑ 근무기간 : 동일업체 근무 기간에 따라 연도별로 최대 10점

<법례> : 법무부에 해당업체 고용된 사실을 신고한 기간이 1년이 넘으면 1점. 2년이 넘으면 2점을 부여하며, 민원인이 별도 제출할 서류는 없으며 가정부분에 기재로 갈음

๑ 보유 자산 : 최대 35점

구 분	2년 이상 국내 정기적금④			국내 자산⑤		
	1억원 이상	6천만원 이상	3천만원 이상	1억원 이상	8천만원 이상	5천만원 이상
배 점	15	10	5	20	15	10

<참고> : ④와 ⑤간 중복 산정 가능(단, 이 경우 ⑤는 ④금액을 제외한 금액만 인정)

<법례> : ④는 월 단위 적립식 적금을 말하며 월 적립금이 80만 원 이상인 경우만 해당

⑤는 신청일 기준 1년 이상 보유중인 본인소유 부동산(토지/주택/건물)만 해당

④와 ⑤ 모두 신청자 본인의 순수 자산임을 입증한 경우만 인정

๑ 최근 10년 이내 국내 관련분야 근무경력 : 최대 15점

구 분	뿌리산업 분야 및 농·축산·어업 분야 ④		일반 제조업, 건설업 분야 등⑤	
	6년 이상	4년 이상	6년 이상	4년 이상
배 점	15	10	10	5

<참고> : 항목 간 중복 산정 불가(가장 높은 점수치 하나만 산정가능)

<법례> : ④점수는 신청일 현재 1년 이상 계속 뿌리산업 및 농축산업 분야에 근무 중인 사람으로 해당 분야 근무기록만 인정

○ การศึกษาในสาขารัฐบาลศึกษาที่เกี่ยวกับภาคอุตสาหกรรม หรือประสบการณ์
ฝึกอบรม : สูงสุด 10 คะแนน

รายการ	การศึกษาในประเทศ (A)		ประสบการณ์ฝึกอบรมในประเทศ (B)	
	สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี ขึ้นไป	สำเร็จการศึกษา ระดับ ปวช. ขึ้นไป	1 ปีขึ้นไป	มากกว่า 6 เดือน แต่ต่ำกว่า 1 ปี
คะแนน	10	8	5	3

หมายเหตุ : บวกคะแนนเข้าไม่ได้ (การศึกษาต้องเอาคะแนนสูงสุด
รายการเดียวมาคำนวณ)

(A) หมายถึง ผู้ที่ได้รับการศึกษาจากในเกาหลี และสำเร็จการศึกษา
ระดับ ปวช. ขึ้นไป

(B) หมายถึง ผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องจากสถาบันฝึกอบรมที่
ได้รับอนุญาตออกวีซ่า D-4-6

○ คะแนนเพิ่ม : สูงสุด 49 คะแนน

รายการ	ประสบการณ์การศึกษาใน สาขารัฐบาลศึกษา (A)			ได้รับการ แนะนำจาก หน่วยงาน ราชการ ส่วนกลาง (B)	ผ่านหลักสูตร บูรณาการ ทางสังคม (KIP) (C)	ประวัติการทำงาน ในเขตตำบล/อำเภอ (D)		
	ระดับ ปริญญา โทขึ้นไป	ต่ำกว่า ปริญญา ตรี	ระดับ ปวช.			4 ปี ขึ้นไป	3 ปี ขึ้นไป	2 ปี ขึ้นไป
คะแนน	10	5	3	10	5	10	7	5
รายการ	สร้างประโยชน์ต่อสังคม (E)			การเสียภาษี (F)		แรงงานถูกกลืนเนื่องจาก COVID-19 (G)		
	ประกาศ เกียรติคุณ	กิจกรรมอาสา	มากกว่า 3 ล้านวอน	1 เดือน	2 เดือน	3 เดือน		
คะแนน	5	3	5	2	3	4		

หมายเหตุ : บวกคะแนนเข้าได้

(A) หมายถึง กรณีที่ได้รับการศึกษา 2 ปีขึ้นไป และสำเร็จการศึกษาระดับ
ปวช. ขึ้นไป และบวกคะแนนเข้ากับรายการ <การศึกษา> และ <ปริญญา> ได้

○ 관련직종 국내 교육 또는 연수경험 : 최대 10점

구분	국내 교육경험(A)		국내 연수경험(B)	
	학사이상 취득	전문학사 취득	1년 이상	6개월~ 1년 미만
배점	10	8	5	3

(참고) : 항목 간 중복 산정 불가(가장 높은 점수치 하나만 산정가능)

(법례) : (A)는 국내 대학에서 정규과정 유학하고 해당 직종관련 전문학
사 이상 학위취득자만 해당

(B)는 국내 사설기관연수(D-4-6)자격 연수허용기관에서의
해당 직종관련 연수만 인정

○ 가점 : 최대 49점

구 분	국내 교육경험 [㉠]			관련 중앙부처 추천 [㉢]	사회통합 프로그램 이수 [㉣]	읍, 면지역 근무경력 [㉤]		
	석사 이상	학사 이하	전문 학사			4년 이상	3년 이상	2년 이상
배 점	10	5	3	10	5	10	7	5
구 분	사회 공헌 [㉥]			납세실적 (300만원이상)		코로나19 관련 계절근로 참여 [㉦]		
	표창	사회 봉사	1 개월			2 개월	3 개월	
배 점	5	3		5		2	3	4

(참고) : 항목 간 중복 산정 가능

(법례) : (A) 국내대학에서 2년 이상 유학하고 전문학사 학위 이상을 취
득한 경우에 해당하며 상기 '학위소지' 및 '학력' 항목과 중복
산정 가능(해당직종 관련 전공불문)

- (B) หมายถึงการได้รับคำแนะนำการจ้างงานจากหน่วยงานราชการส่วนกลาง ที่เกี่ยวข้องกับภาคกิจการที่ทำงานอยู่ปัจจุบัน หน่วยงานราชการส่วนกลาง ให้คะแนนได้ ไม่เกิน 10 คะแนน
- (C) หมายถึงผู้ที่ผ่านหลักสูตรบูรณาการทางสังคม (KIIP) ระดับ 5 สามารถ นับคะแนนเข้ากับรายการภาษาเกาหลีได้
- (D) หมายถึง วันที่ยื่นคำขอ อยู่ระหว่างทำงานในสถานประกอบการที่อยู่ใน อำเภอ/ตำบล 1 ปี ขึ้นไป และมีประสบการณ์ทำงาน 2 ปี ขึ้นไป ยกเว้น จังหวัดเคียงกี และมหานครต่างๆ ที่มีประชากรมากกว่า 2 แสนคน
- (E) (ประกาศเกียรติคุณ) เฉพาะกรณีที่ได้รับจากรัฐบาลหรือหน่วยงาน ส่วนท้องถิ่นเท่านั้น (ครั้งละ 2 คะแนน สูงสุด 5 คะแนน) (กิจกรรมอาสา) ร่วมกิจกรรมอาสาในสาธารณรัฐเกาหลีเป็นเวลา 1 ปีขึ้นไป / 200 ชม. ขึ้นไป : ไม่สามารถบวกคะแนนซ้ำระหว่างประกาศเกียรติคุณ และกิจกรรมอาสาได้ (ต้องใช้อันใดอันหนึ่ง)
- (F) หมายถึง การเสียภาษีรายได้ต่อปี สำหรับ 1 ปีที่ผ่านมา
- (G) ตั้งแต่วันที่ 21 สิงหาคม 2563 หลังจากแรงงานวิชา E-9หมดวีซ่าทำงานแล้ว หากเข้าร่วมโครงการแรงงานตามฤดูกาล (โดยได้รับการเสนอชื่อจาก กระทรวงแรงงานและการจ้างงาน) จะได้รับคะแนนตามระยะเวลาทำงาน

3. คะแนนลบ : สูงสุด 50 คะแนน

รายการ	ฝ่าฝืนกฎหมาย คม. (A)			ฝ่าฝืนกฎหมายอื่นๆ ของเกาหลี (B)		
	1 ครั้ง	2 ครั้ง ขึ้นไป	3 ครั้ง ขึ้นไป	1 ครั้ง	2 ครั้ง ขึ้นไป	3 ครั้ง ขึ้นไป
คะแนน	5	10	50	5	10	50

หมายเหตุ : บวกคะแนน (A) + (B) ได้

- (A) หมายถึง การนับจำนวนครั้งที่ฝ่าฝืนกฎหมายภายใน 10 ปี นับจาก วันที่ยื่นคำขอ แต่จะรวมทุกกรณีที่ได้รับการตัดสินว่าฝ่าฝืนจริง ไม่ว่า จะรับโทษหรือไม่ก็ตาม (รวมกรณี นิรโทษกรรม ค่าเตือน และค่าปรับ)
- (B) หมายถึง ผู้กระทำความผิดทางอาญาทั่วไป นับจำนวนครั้งที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ภายใน 10 ปี นับจากวันที่ยื่นคำขอ

- ⑥ 신청일 기준 근무 중인 종사분야와 관련되는 중앙부처 고용추천에 한해 인정하며, 중앙 부처의 장은 최대 10점의 범위 내에서 점수를 차등하여 추천이 가능함
- ⑦ 사회통합프로그램 5단계 이수자를 의미하며, 가-2-4. 점수와 중복하여 가점 부여
- ⑧ 읍,면지역 기준 : 근무처가 인구 20만 이상인 광역시 이상 및 경기도를 제외한 전국 읍, 면지역에 위치할 것
- ⑨ (훈·포장·표창) 국가나 지방자치단체로부터 수여받은 것 만 해당(건당 2점, 최대 5점), (자원봉사) 1년 이상 200시간 이상의 국내 사회봉사(공공자원봉사로 지역사회 공헌 입증·사무소장 및 출장소장이 판단) : 표창/사회봉사 간 합산 불가(1개만 적용)
- ⑩ 신청일 기준 최근 1년 연간 소득세 납세실적을 말함
- ⑪ 비전문취업(E-9)으로 체류했던 자로서 체류기간 만료 후 2020.8.21.이후 시행된 계절근로 사업에 고용노동부 추천을 받아 참여한 경우, 기간에 따라 가점 부여 (참여여부는 별도 제출서류가 아닌 전산시스템 상 근로기록에 따라 판단함)

다. 감점항목 : 최대 50점

구분	출입국관리법 위반④			기타 국내 법령 위반⑤		
	1회	2회 이상	3회 이상	1회	2회 이상	3회 이상
배점	5	10	50	5	10	50

<참고> : 항목 간 합산(④+⑤)점수를 적용함

<법례> : ④ 신청일 기준 10년 이내 위반 횟수만 기산하며 처벌여부와

4. จำนวนที่อนุญาตให้จ้าง

จำนวนแรงงานที่อนุญาตให้จ้าง		1 คน	2 คน	3 คน	4 คน	5 คน
อุตสาหกรรมการผลิต (จำนวนผู้สมัครประกัน)	ทั่วไป	10-49 คน	50-149 คน	150-299 คน	300-499 คน	500 คนขึ้นไป
	รากฐาน	5-9 คน	10-29 คน	30-49 คน	50-99 คน	100 คนขึ้นไป
ก่อสร้าง (มูลค่าก่อสร้าง)		ต่ำกว่า 5,000 ล้านบาท	5,000-30,000 ล้านบาท	30,000-50,000 ล้านบาท	50,000-70,000 ล้านบาท	70,000 ล้านบาท
เกษตร ปศุสัตว์ ประมง (จำนวนผู้สมัครประกัน)		ต่ำกว่า 9 คน	10-29 คน	30 คนขึ้นไป	-	-

※ สถานประกอบการที่จ้างแรงงาน E9 หรือ E10 ปัจจุบัน อนุญาตให้จ้างอย่างน้อย 1 คน

상관없이 위반이 확정된 건은 모두 포함(처분면제, 과태료 포함)하며, 4회 이상 위반자는 신청제한
 ㉔ 10년 이내 위반 횟수만 기산하되 관할사무소에서 체류허가로 심사결정한 경우에 한함

라. 업종·업체별 허용인원

외국인 허용인원 업종별		1명	2명	3명	4명	5명
제조업 (국민피보험자수)	일반	10~49명	50~149명	150~299명	300~499명	500명 이상
	뿌리	5~9명	10~29명	30~49명	50~99명	100명 이상
건설업 (연평균 공사금액)		50억원 미만	50~300억원 미만	300~500억원 미만	500~700억원 미만	700억원 이상
농축어업 (국민피보험자수)		9인 이하	10인~29인	30명 이상	-	-

〈참고〉 단, 현재 E-9 및 E-10 외국인 근로자를 고용하고 있는 기업의 경우 최소 1명 고용 허용

การแจ้ง ตม. เมื่อข้อมูลส่วนบุคคล เปลี่ยนแปลง (กฎหมาย ตม.)

ในกรณีมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลส่วนบุคคลต้องแจ้ง ตม. ทราบ

1) การแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ชื่อ-นามสกุล เพศ
วันเดือนปีเกิด สัญชาติ : ภายใน 14 วัน นับตั้งแต่ได้เปลี่ยนแล้ว

2) การแจ้งออกหนังสือเดินทางเล่มใหม่ (เลขที่หนังสือเดินทางพร้อม
วันออกและวันหมดอายุ) : กรณีได้หนังสือเดินทางเล่มใหม่ในสาธารณรัฐ
เกาหลี แจ้งภายใน 44 วัน นับตั้งแต่วันออกหนังสือเดินทาง จำนวนค่า
ปรับตั้งแต่วันที่ 45

※ กรณีได้หนังสือเดินทางเล่มใหม่นอกประเทศต้องแจ้งภายใน 14 วัน
หลังเดินทางเข้าสาธารณรัฐเกาหลี

※ แจ้งได้ทาง Fax เบอร์ 1577-1346 (ส่ง แบบฟอร์มของ ตม.+
หน้าหนังสือเดินทางที่มีรูปถ่าย+สำเนาบัตรคนต่างชาติ) / สอบถาม
รายละเอียดได้ที่ ตม. ☎ 1345 (ภาษาไทย กด 0* กด 5* กด 0)

ค่าปรับ - ต่ำกว่า 3 เดือน 100,000 won / 3 - 6 เดือน 300,000 won
/ 6 - 12 เดือน 500,000 won / 1 ปีขึ้นไป 1,000,000 won

การแจ้งเปลี่ยนแปลงสถานที่พำนัก (กฎหมาย ตม.)

เมื่อแรงงานต่างชาติดำเนินการที่พำนักอาศัยต้องแจ้งที่สำนักงาน
ตรวจคนเข้าเมืองตามเขตหรือที่ว่าการเมือง/อำเภอ/เขต โดยแสดง
บัตรประจำตัวคนต่างชาติ ให้แก่เจ้าหน้าที่ ตม.

ค่าปรับ - ต่ำกว่า 3 เดือน 100,000 won / 3 - 6 เดือน 300,000 won /
6 - 12 เดือน 500,000 won / 1 - 2 ปี 700,000 won /
2 ปีขึ้นไป 1,000,000 won

외국인등록사항 변경 신고의 의무 (출입국관리법)

외국인 등록사항이 변경되었을 때는 반드시 출입국 관리사무소에 알려
야 한다

1) 성명, 성별, 생년월일, 국적 등 개인정보 변경시 : 변경 후 14일
이내

2) 여권 재발급 시 (여권의 번호, 발급일자, 유효기간 변경신고) : 여권
발급일로부터 44일 이내 (한국체류증 재발급) 또는 입국 후 14일
이내 (해외체류증 재발급)

※ 팩스신고가능 : Fax) 1577-1346 (신청서 + 여권사본 + 외국인
등록증 사본) / 자세한 내용은 출입국관리사무소 외국인종합 안
내센터에 문의 가능 ☎ 1345 (태국어 상담 0* → 5* → 0)

과태료 - 3개월 미만 : 10만원, 3개월~6개월 미만 : 30만원,
6개월~12개월 미만 : 50만원, 1년 이상 : 100만원

체류지 변경 신고의무 (출입국관리법)

등록을 한 외국인이 체류지를 변경하였을 때에는 전입한 날부터 14
일 이내에 새로운 체류지를 관할하는 지방출입국.외국인 관서의 장
이나 시·군·구(자치구가 아닌 구 포함) 또는 읍·면·동의 장에게 외국
인 등록증을 담당직원에 제시하는 방법으로 전입신고를 하여야 한다.

범칙금 - 3개월 미만 : 10만원, 3개월~6개월 미만 : 30만원,
6개월~1년 미만 : 50만원, 1년~2년 이하 : 70만원,
2년 이상 : 100만원

กรณีถูกล่วงละเมิดทางเพศในสถานประกอบการ (กฎหมายความเท่าเทียมกันทางเพศในการจ้างงาน)

- ในกรณีประสบปัญหาถูกล่วงละเมิดทางเพศในสถานประกอบการ สามารถแจ้งให้นายจ้างทราบได้
- นายจ้างมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงทันทีและต้องรักษาความลับนั้นด้วย
- ลูกจ้างที่ประสบถูกล่วงละเมิดทางเพศสามารถเรียกร้องการแก้ไขปัญหาก่อนนายจ้างได้ เช่น การขอภัยและสัญญาว่าจะไม่ทำซ้ำอีกจากผู้กระทำผิด การลงโทษให้ผู้กระทำผิด ให้อยู่แยกตัวระหว่างผู้กระทำผิดกับผู้ที่ถูกกระทำ การชดเชยความเสียหาย เป็นต้น
- ปกป้อง เปลี่ยนสถานที่ทำงาน จัดวันลาให้แก่ลูกจ้างโดยจ่ายค่าจ้าง เป็นต้น
- ลูกจ้างที่ประสบปัญหาถูกล่วงละเมิดทางเพศ สามารถเรียกร้องความปกป้องจากนายจ้างได้ระหว่างตรวจสอบข้อเท็จจริง เช่น เปลี่ยนสถานที่ทำงาน จัดวันลาให้แก่ลูกจ้าง โดยจ่ายค่าจ้าง เป็นต้น
- ในกรณีการแก้ไขของนายจ้างไม่ตรงตามคาดหวัง สามารถยื่นร้องเรียนได้ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมแรงงานในพื้นที่ (ไคยงซอง) เป็นต้น

กรณีถูกนายจ้างล่วงละเมิดทางเพศ

- ให้แจ้งกรมแรงงานในพื้นที่ (ไคยงซอง) หรือสถานีตำรวจเขต (หากมีหลักฐานยืนยันกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ)
- เจ้าหน้าที่ตำรวจสอบปากคำ โดยจัดให้มีล่ามภาษาไทย
- ย้ายสถานที่พำนัก หากคนงานไม่มีที่พัก เจ้าหน้าที่ตำรวจจัดหาที่พักให้
- นำใบหลักฐานการแจ้งความ ติดต่อบุคลากรจัดหางานเขตเพื่อให้เจ้าหน้าที่พิจารณาปรับทะเบียนว่างงาน

※ กรณีคนงานแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จคนงานอาจถูกส่งกลับประเทศได้

직장내 성희롱 발생시 사용자의 조치의무 (남녀고용평등법)

- 직장내 성희롱 발생 사실에 대해 누구든지 사업주에 신고할 수 있음
- 사업주는 지체없이 사실확인을 위한 조사를 하여야 하고, 그 내용에 대하여 비밀을 유지하여야 함.
- 피해근로자는 사업주에 피해구제를 위해 본인이 원하는 해결책을 요구할 수 있음
(예, 행위자의 사과와 재발방지 약속, 행위자 처벌, 행위자와 피해자의 분리, 손해배상 등)
- 피해근로자는 조사기간 중 사업주에게 보호조치를 요청할 수 있음 (근무장소 변경·유급휴가 부여)
- 사업장에서 제대로 해결되지 않는 경우 관할 지방 고용노동관서등에 이의 제기할 수 있다.

사용자로부터 성희롱 발생시 대응

- 가까운 경찰서에 신고 (증거가 있는 경우 경찰에 제출)
- 경찰서 조사 (경찰서에서 태국어 통역 제공)
- 숙소 이동 (숙소가 없는 경우 경찰서에서 유관기관과 협조하여 숙소 제공)
- 경찰 신고 접수증을 관할 고용센터에 제출하고 고용센터 담당자는 외국인근로자가 제출한 증빙자료 및 타 기관 조사결과를 토대로 구직등록필증 발급여부를 심사

รายชื่อองค์กรที่ให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างชาติ 외국인근로지원기관

นครพิเศษโซล (서울특별시)

กังโดง-กู 강동구	ศูนย์อพยพแรงงานต่างชาติกังโดง 강동외국인노동자센터 Tel) 02-478-0126 Fax) 02-484-6974	สอนภาษาเกาหลี ทั้ง อาหาร และ บาร์สต๊าฟฟรี
กูโร-กู 구로구	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติฮันกุก (HRDK) 한국외국인노동자지원센터 Tel) 1644-0644 (ภาษาไทย กด 6)	มีล่ามภาษาไทย บริการตรวจสอบสุขภาพ
	สมาคมทางสวัสดิการแรงงานต่างชาติ 한국이주노동자복지회 Tel) 02-858-4115 Fax) 02-858-4113	สอนภาษาเกาหลีฟรี
กึมชอน-กู 금천구	ศูนย์อพยพแรงงานต่างชาติกึมชอน 금천외국인노동자센터 Tel) 02-868-5208 Fax) 02-868-6859	บริการตรวจสอบสุขภาพ ปีละ 2 ครั้ง
โดลงเม-กู 동대문구	Purun Community People (사) 푸른사람들 Tel) 02-964-7530 Fax) 02-3293-7530	สอนภาษาเกาหลีฟรี
ซองโดง-กู 성동구	ศูนย์อพยพแรงงานต่างชาติซองโดง 성동외국인노동자센터 Tel) 02-2282-7974 Fax) 02-2282-7984	บริการทันตกรรม และอายุรกรรม เดือนละ 2 ครั้ง
ซองบุก-กู 성북구	ศูนย์ให้คำปรึกษาแรงงานต่างชาติ 천주교 서울대교구 이주사목위원회 이주노동자 상담실 Tel) 02-928-2049 Fax) 02-924-9972	มีล่ามภาษาไทย(หยุด ศุกร์) รับผู้ป่วย ชาย/ หญิงที่สามารถ ช่วยเหลือตัวเองได้
ยังชอน-กู 양천구	ศูนย์อพยพแรงงานต่างชาติยังชอน 양천외국인근로자센터 Tel) 02-2643-0808	สอนภาษาเกาหลีฟรี
ยงดงโพ-กู 영등포구	ศูนย์รวมเพื่อให้บริการสำหรับชาวต่างชาติ เขตตะวันตกภาคใต้ 서울외국인주민지원센터 (구 서남권글로벌센터) Tel) 02-2229-4900 Fax) 02-2229-4999	มีล่ามภาษาไทย สอนภาษาเกาหลี และ คอมพิวเตอร์ฟรี
อึนเพียง-กู 은평구	ศูนย์อพยพแรงงานต่างชาติอึนเพียง 은평외국인근로자센터 Tel) 02-388-6343 Fax) 02-388-6346	สอนภาษาเกาหลีฟรี

โจงโร-กู 종로구	ศูนย์ช่วยเหลือครอบครัวหลากหลายวัฒนธรรม ศูนย์บริการข้อมูลดานูรี 다누리 콜센터 1577-1366 Tel) 1577-1366	มีล่ามภาษาไทย มีที่พัก (หญิง)
	ศูนย์แรงงานต่างชาติโซล 서울외국인노동자센터 Tel) 02-3672-9472 Fax) 02-744-3594	มีที่พัก(ชาย) สอนภาษาเกาหลีฟรี
	ศูนย์รวมเพื่อให้บริการสำหรับชาวต่างชาติกรุงโซล 서울 글로벌 센터 (Seoul Global Center) Tel) 02-2075-4142/4180 Fax) 02-722-2108	มีล่ามภาษาไทย สอนภาษาเกาหลีฟรี
	ศูนย์สิทธิมนุษยชนสตรีชาวต่างชาติฮันกุก (사)한국이주여성인권센터 Tel) 02-3672-7559 Fax) 02-3672-8990	มีที่พัก(หญิง)
มหานครปูซาน (부산광역시)		
ปูซาน 부산	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติปูซาน 부산외국인근로자선교회 Tel) 051-803-9181 Fax) 051-803-9189	มีที่พัก (ชาย)
มหานครแทกู (대구광역시)		
แทกู 대구	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติแทกู (HRDK) 대구외국인노동자지원센터 Tel) 053-654-9700 Fax) 053-654-9213	มีบริการตรวจสอบสุขภาพ
มหานครอินชอน (인천광역시)		
นัม-กู 남구	ศูนย์แรงงานต่างชาติอินชอน 인천외국인노동자센터 Tel) 032-874-3613 Fax) 032-872-3612	มีบริการตรวจสอบสุขภาพ สอนภาษาเกาหลีฟรี
นัมโดง-กู 남동구	ศูนย์ให้คำปรึกษาแรงงานต่างชาติ 한국외국인선교회 Tel) 032-811-2256 Fax) 032-811-2257	
	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติเขตอินชอน (HRDK) 인천외국인노동자지원센터 Tel) 032-431-5757 Fax) 032-431-1129	มีล่ามภาษาไทย มีบริการตรวจสอบสุขภาพ
	ศูนย์สนับสนุนคนต่างชาติอินชอน 인천외국인종류지원센터 Tel) 1833-6333 Fax) 070-4009-4215	ศูนย์ให้คำปรึกษา สอนภาษาเกาหลีฟรี
	คริสตจักรไทยความหวัง 타이โซมา교회 Tel) 032-815-1009 Fax) 032-817-1009	มีล่ามภาษาไทย มีบริการตรวจสอบสุขภาพ
บูเพียง-กู 부평구	ศูนย์ช่วยเหลือสิทธิมนุษยชนฮันกุก 한국이주인권센터 Tel) 032-576-8114 Fax) 032-576-8113	บริการตรวจสอบสุขภาพ

จ.ญ-ญ จง	ศูนย์ช่วยเหลือชาวต่างชาติอินซอน (사)이주민사회통합지원센터 Tel) 032-773-0909	มีล่ามภาษาไทย
-------------	--	---------------

มหานครกวางจู (광주광역시)

กวางจู 광주	ศูนย์วัฒนธรรมแรงงานต่างชาติ (사)외국인근로자문화센터 Tel) 062-943-8930 Fax) 062-943-1634	มีล่ามภาษาไทย
	ศูนย์คาทอลิกช่วยเหลือผู้อพยพเมืองกวางจู 카톨릭광주사회복지회이주민사무부 Tel) 062-959-9335 Fax) 062-941-9335	มีที่พัก(ชาย) ให้บริการ รักษาทางพันธุกรรม (รับอาทิตย์แรกในเดือน) แพทย์แผนภาพ (รับอาทิตย์แรกและสอง ของเดือน)
	ศูนย์สุขภาพสำหรับแรงงานต่างชาติกวางจู 광주외국인노동자건강센터 Tel) 062-956-3353	ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ มีบริการตรวจสุขภาพ วันพฤหัสบดี (18.00- 20.00 น.) วันอาทิตย์ (13.00-17.00 น.)
	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติกวางจู (HRDK) 광주외국인노동자지원센터 Tel) 062-946-1199 (กด 1 ล่ามภาษาไทย)	มีล่ามภาษาไทย (กรณีต้องการล่ามแปล ต้องจองเวลา และ ติดต่อล่วงหน้า)

มหานครแทจอน (대전광역시)

แทจอน 대전	ศูนย์เพื่อแรงงานอพยพย้ายถิ่นแทจอน 대전이주외국인종합복지관 Tel) 042-631-6242 Fax) 042-631-6243	บริการตรวจสุขภาพ
-------------	--	------------------

มหานครอุลซาน (울산광역시)

อุลซาน 울산	ศูนย์รวมเพื่อให้บริการสำหรับชาวต่างชาติอุลซาน 울산글로벌센터 (Ulsan Global Center) Tel) 1577-2818 Fax) 052-229-2819	
	ศูนย์สนับสนุนครอบครัววัฒนธรรมหลากหลายเขตนัมกู 남구다문화건강강화지원센터 Tel) 052-274-3185 Fax) 052-274-3106	มีที่พัก(หญิง)

จังหวัดเคียงกี (경기도)

กวางจู 광주	ศูนย์เพื่อผู้อพยพย้ายถิ่นกวางจู 광주이주민센터 Tel) 031-797-2688 Fax) 031-797-3740	มีล่ามภาษาไทย มีที่พักสอนภาษา เกาหลีฟรี
--------------	---	---

กวางจู 광주	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติกวางจู 광주외국인노동자센터 Tel) 031-763-1004 Fax) 031-763-1094	มีบริการตรวจสุขภาพ (เดือนละครั้ง)
--------------	---	--------------------------------------

กูรี 구리	ศูนย์เอ็กโซดัสม็องกูรี (EXODUS, Guri) 천주교 의정부교구 이주사목위원회 구리 엑소더스 Tel) 031-566-1142 Fax) 031-696-5296	มีล่ามภาษาไทย มีที่พัก(ชาย/หญิง)ที่มี วิชาเท่านั้น
------------	---	--

กิมโป 김포	ศูนย์สำหรับชาวต่างชาติแดกโกด 대곶이주민센터 Tel) 070-8912-8323	สอนภาษาเกาหลีฟรี มีบริการตรวจสุขภาพ 2 เดือนละครั้ง
-------------	--	--

ศูนย์สำหรับชาวต่างชาติกิมโป 김포시의국인주민지원센터 Tel) 031-986-7660 Fax) 031-984-7020	มีล่ามภาษาไทย มีบริการตรวจสุขภาพ
--	-------------------------------------

ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติกิมโปอูดซาลี 김포아웃살이 천주교예수회 이주노동자지원센터 Tel) 031-987-6241 Fax) 031-996-6240	มีล่ามภาษาไทย (ร้านอาหาร) มีที่พัก (ชาย) มีบริการตรวจ สุขภาพ (ไม่ประจำ)
--	--

ศูนย์เพื่อผู้อพยพย้ายถิ่นกิมโป 김포이주민센터 Tel) 031-982-7661 Fax) 031-982-7728	มีที่พัก (ชาย/หญิง)
---	---------------------

นามยังจู 남양주	ศูนย์ทางสวัสดิการสำหรับชาวต่างชาตินามยังจู 남양주시외국인복지센터 Tel) 031-594-5821 Fax) 031-594-4575	มีที่พัก (ชาย/หญิง) มีบริการทันตกรรม (เดือนละครั้ง)
-----------------	--	---

โดงดูซอน 동두천	โบสถ์คริสต์จักรนัมวอน 낙원교회 Tel) 031-862-7030	
-----------------	---	--

บูชอน 부천	ศูนย์ช่วยเหลือคนต่างชาติย็อกกก 국경없는친구들 역곡센터 (Friends without Borders-Yeokgok) Tel) 032-345-6734	
-------------	--	--

ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติบูชอน 부천이주민지원센터 외국인노동자의집 Tel) 032-654-0664 Fax) 032-668-0077	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มีที่พัก มีบริการตรวจสุขภาพ
--	--

ศูนย์สวัสดิการสำหรับแรงงานต่างชาติบูชอน 부천이주노동자복지센터 Tel) 032-348-7575	มีที่พัก(หญิง) มีบริการตรวจสุขภาพ
---	--------------------------------------

ซองนัม 성남	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติซองนัม 성남시 외국인주민복지센터 Tel) 031-754-7070 Fax) 031-757-7071	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มีที่พัก(ชาย/หญิง)
--------------	--	---

ชวน 수원	ศูนย์เอ็มแมัสเมืองชวอน 수원엠마우스 이주민센터 Tel) 031-257-8501 Fax) 031-257-8535	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มีที่พัก(ชาย/หญิง) บริการตรวจสอบภาพ (เดือนละ 1 ครั้ง)
சிங் 시흥	ศูนย์สวัสดิการคนต่างชาติดังเมืองซึยง 시흥시외국인복지센터 Tel) 031-434-0411~3 Fax) 031-434-0450	มีที่พัก(ชาย) มีล่ามภาษาไทย
	โบสถ์คริสต์จักรพาโรส 파로스교회 Tel) 031-319-1720 Fax) 031-498-1720	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มีที่พัก(ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสอบภาพ (เดือนละครั้ง)
안산 안산	ศูนย์บริการลำนานาชาติดันซัน 안산시외국인주민상담지원센터 Tel) 1644-7111 (ภาษาไทย กด 8)	มีล่ามภาษาไทย มีบริการตรวจสอบภาพ สอนภาษาเกาหลีฟรี
	คริสตจักรชีวิตใหม่ 새생명 태국인 교회 (New Life Church) Tel : 070-7019-7792 Fax: 031415-7792 010-5460-2930/010-3324-2016/010-9240-9790	มีล่ามภาษาไทย มีที่พัก (ชาย)
	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติดาลีเซีย 외국인노동자사무센터 갈릴레아 Tel) 031-494-8411 Fax) 031-494-8483	มีที่พัก(ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสอบภาพ
	คริสตจักรมหาพรเกาหลี(M เซ็นเตอร์) 온누리 M센터 Tel) 031-491-9650 CP) 010-6305-7957 Fax) 031-491-9653	มีล่ามภาษาไทย มีที่พัก(ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสอบภาพ มีบริการพันธุกรรม สอน TOPIK
	ศูนย์ให้คำปรึกษาแรงงานต่างชาติดันซัน (HRDK) 안산외국인력상담센터 Tel) 1577-0071 (ภาษาไทย กด 6)	มีล่ามภาษาไทย
	ศูนย์สำหรับผู้ป่วยยาลึนเซตอันซัน 안산이주민센터 Tel) 031-492-8785~6 Fax) 031-492-4722	มีที่พัก (ชาย) มีบริการตรวจสอบภาพ (เดือนละ 2 ครั้ง)
	ศูนย์แรงงานต่างชาติดันซัน 안산외국인노동자의집 Tel) 031-495-2288 Fax) 031-495-8700	มีที่พัก มีบริการตรวจสอบภาพ (เดือนละ 1 ครั้ง) สอนภาษาเกาหลีฟรี

오산 오산	ศูนย์แรงงานต่างชาติดันซัน 오산이주민노동자센터 Tel) 031-372-9031 Fax) 031-372-9391	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มีที่พัก(ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสอบภาพ (เดือนละ 2 ครั้ง) สอนภาษาเกาหลี (จ-ค) สอน TOPIK (ส-อา)
	Ambassador for Love 사랑의 대서들 Tel) 031-376-6333 Fax) 031-376-6323	มีล่ามภาษาไทย มีที่พัก(ชาย/หญิง) สอนภาษาเกาหลีฟรี
요양 요양	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติดังโยยง 용인이주민노동자센터 Tel) 031-333-6644 Fax) 0505-334-6644	มีที่พัก(ชาย) มีบริการตรวจสอบภาพ (2 เดือนละ 1 ครั้ง)
외국 외국	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติดังโยยง (HRDK) 의정부외국인노동자지원센터 Tel) 031-838-9111, 070-4912-7020 (ภาษาไทย) Fax) 031-838-9222	มีล่ามภาษาไทย มีบริการตรวจสอบภาพ
	ศูนย์เอ็กซ์โอดีเอ็มอีโยยง (EXODUS, Uijeongbu) 의정부이주민노동자상담소의정부엑서터스 Tel) 031-878-6926 Fax) 031-878-6927	มีล่ามภาษาไทย (ค-ส) มีที่พัก (ชาย/หญิง)
파주 파주	โบสถ์คริสต์จักรพาจาชวัง 파주사랑의교회 Tel) 010-3045-9237	มีล่ามภาษาไทย
	ศูนย์ช่วยเหลือโซม 파주이주민노동자센터 살롱의집 Tel) 031-942-3760 Fax) 031-942-3761	มีล่ามภาษาไทย มีบริการตรวจสอบภาพ
평양 평양	ศูนย์สวัสดิการคนต่างชาติดังเมืองเพียงแท็ก 평양외국인복지센터 Tel) 031-652-8855 Fax) 031-654-0955	มีที่พัก มีบริการตรวจสอบภาพ (2 เดือน 1 ครั้ง) สอนภาษาเกาหลีฟรี
포천 포천	ศูนย์น่านมโพซอน 포천나눔의집 Tel) 031-536-2025	มีล่ามภาษาไทย มีบริการตรวจสอบภาพ (เดือนละครั้ง) สอนภาษาเกาหลีฟรี
하남 하남	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติดันฮันม 하남외국인복지센터 Tel) 031-796-1881	บริการตรวจสอบภาพ สอนภาษาเกาหลีฟรี

ฮวาซอง 화성	โบสถ์น้ำพร-ซุซอง -สะพานเหลือง 남평-수성-싸탄교회 Tel) 070-8837-4829 CP) 010-3855-8914, 0105092-8990	มีล่ามภาษาไทย
--------------	--	---------------

จังหวัดคังวอน (강원도)

วอนจู 원주	ศูนย์สนับสนุนชาวต่างชาติวอนจู 원주외국인주민지원센터 Tel) 070-7521-8097 Fax) 0505-300-8097	มีที่พัก(ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสุขภาพ
-------------	---	--

จังหวัดเคียงฆางบุก (경상북도)

กูมี 구미	ศูนย์มหาบุศดา 마하부다센터 Tel) 054-458-0755 Fax) 054-458-0756	มีที่พัก(ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสุขภาพ (เดือนละ 1 ครั้ง) สอนภาษาเกาหลีฟรี
------------	--	---

เคียงจู 경주	ศูนย์ช่วยเหลือคนต่างชาติเมืองเคียงจู (사) 경주외국인센터 Tel) 054-705-1828 Fax) 054-705-2838	สอนภาษาเกาหลีฟรี
---------------	--	------------------

	ศูนย์ให้คำปรึกษาสำหรับชาวต่างชาติเมืองเคียงจู 경주시외국인도움센터 Tel) 1522-1557	สอนภาษาเกาหลี และ คอมพิวเตอร์ฟรี
--	---	-------------------------------------

โพฮัง 포항	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติโพฮัง 포항시외국인센터 Tel) 054-291-0191 Fax) 054-293-1377	มีที่พัก(ชาย)
-------------	--	---------------

อันโดง 안동	ศูนย์สนับสนุนวัฒนธรรมหลากหลายชาวต่างชาติ เคียงบุก 경북외국인문화지원센터 Tel) 054-852-0258 Fax) 054-851-6474	มีที่พัก(ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสุขภาพ
--------------	--	--

จังหวัดเคียงฆางนัม (경상남도)

	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติคิมแฮ (HRDK) 김해외국인노동자지원센터 Tel) 055-338-2727 Fax) 055-338-1630	
--	---	--

คิมแฮ 김해	ศูนย์สิทธิมนุษยชนคนต่างชาติคิมแฮ 김해이주민인권센터 Tel) 055-905-3004 Fax) 055-324-0803	มีที่พัก(ชาย)
-------------	--	---------------

	ที่พักอาศัยสำหรับชาวต่างชาติคิมแฮ 김해이주민의 집 Tel) 055-334-7940 Fax) 055-325-0850	มีบริการตรวจสุขภาพ
--	--	--------------------

ยังซาน 양산	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติยังซาน (HRDK) 양산외국인노동자지원센터 Tel) 055-912-0255 (ภาษาไทย กด 5)	มีล่ามภาษาไทย จ/พ/พ (13.00-16.00 น.) อา (13.00-17.00 น.)
--------------	---	--

จินจู 진주	ศูนย์ความรักเมืองจินจู 진주사랑의집 Tel) 055-763-0707 Fax) 055-759-3023	สอนภาษาเกาหลีฟรี
-------------	--	------------------

	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติซังวอน (HRDK) 창원외국인복지원센터 Tel) 1899-5002/055-253-5270-4 Fax) 055-253-5276	
--	---	--

ซังวอน 창원	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติซังวอน 창원 외국인노동자지원센터 Tel) 055-253-5270	
--------------	--	--

	ศูนย์สวัสดิการคนต่างชาติเคียงฆางนัม 경남이주민노동복지센터 Tel) 055-277-8779 Fax) 055-277-8744	มีที่พัก(ชาย/หญิง)
--	---	--------------------

	ศูนย์ช่วยเหลือสำหรับผู้ป่วยย่ายถันเมืองซังวอน 천주교마산교구 창원이주민센터 Tel) 055-275-8203 Fax) 055-275-8202	มีบริการตรวจสุขภาพ (2 เดือน 1 ครั้ง) สอนภาษาเกาหลีฟรี
--	---	---

จังหวัดชอลลามาก (전라북도)

อิกซาน 익산	ศูนย์คาทอลิกนักบุญโยเซฟเพื่อแรงงาน 성요셉노차의의집 Tel) 063-852-6949 Fax) 063-856-6949	มีที่พัก(ชาย/หญิง)
--------------	---	--------------------

จังหวัดชอลลานัม (전라남도)

มกโพ 목포	ศูนย์ให้คำปรึกษาชาวต่างชาติมกโพ 목포이주민상담센터 Tel) 061-272-1560 Fax) 061-272-1568	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) สอนภาษาเกาหลีฟรี
------------	---	---

ยองอ่า 영암	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติเขตฆอนนัมมก โพและยองอ่า 전남목포영암외국인로자문화지원센터 Tel) 061-462-8389 Fax) 061-462-8390	มีที่พัก
--------------	--	----------

ยอซู 여수	ศูนย์สำหรับชาวต่างชาติเขตยอซู 여수외국인주민종합지원센터 Tel) 061-692-4174	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มีที่พัก(ชาย) สอนภาษาเกาหลีและ คอมพิวเตอร์ฟรี
------------	---	---

จังหวัดชุงชองบุก (충청북도)

จินซอน 진천	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติชุงบุก 충북외국인아주노동자지원센터 Tel) 043-534-6009 Fax) 041-534-6010	มีบริการตรวจสุขภาพ
ชองวอน 청원	คริสเตียนเมอเซตชุงบุก 기독교대한강리회 충북연회 Tel) 043-238-7422 Fax) 043-238-7424	มีที่พัก มีบริการตรวจสุขภาพ
ชองจู 청주	ศูนย์สิทธิมนุษยชนแรงงานต่างชาติ 아주노동인권센터 Tel) 043-215-6252 Fax) 043-215-6256	
ชุงจู 충주	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติชางันนาม 사단법인사랑나눔 Tel) 043-852-9191	

จังหวัดชุงชองนัม (충청남도)

อาซัน 아산	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติอาซัน 아산아주노동자센터 Tel) 041-541-9112 Fax) 041-541-9199	
ซอนอัน 천안	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติเขตซอนอัน (HRDK) 천안외국인노동자지원센터 Tel) 041-411-7000 Fax) 041-411-7030	มีล่ามภาษาไทย(ทูต) มีที่พัก(ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสุขภาพ
	ศูนย์บริการให้คำปรึกษาสำหรับชาวต่างชาติเขตชุงนัม 충남외국인아주노동자상담센터 Tel) 1522-1866	มีล่ามภาษาไทย

จังหวัดปกครองตนเองพิเศษเซจู (제주특별자치도)

เซจู 제주	ศูนย์ให้คำปรึกษาแรงงานต่างชาติ 제주특별자치도 외국인근로자 상담센터 Tel) 064-712-1141 Fax) 064-711-0243	มีที่พัก(ชาย) สอนภาษาเกาหลีฟรี
ชอกวิโพ 서귀포	ศูนย์ช่วยเหลือคนต่างชาติชอกวิโพ 서귀포다문화이주민센터 Tel) 064-762-1141 Fax) 064-732-1141	

หมายเลขโทรศัพท์สำคัญ 주요기관연락처

ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล 주한 태국대사관 노동관실	Tel) 02-794-5222 (ฝ่ายร้องทุกข์) 02-794-7221 (ฝ่ายส่งเสริมการทำงานในต่างประเทศ) 02-794-0323 (ฝ่ายอำนวยความสะดวก และอื่นๆ) Fax) 02-794-7222 http://korea.moL.go.th/ https://www.facebook.com/thailabourinseoul (ค้นหาด้วยคำว่า "สำนักงานแรงงานไทย ณ กรุงโซล")
สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล 주한태국대사관 (ฝ่ายกงสุล / 영사과)	Tel) 02-795-0095, 02-795-2955, 02-795-3253, 02-795-3098 http://www.thaiembassy.org/seoul https://www.facebook.com/RoyalThaiEmbassySeoul/ (สายด่วน) 010-6747-0095 ID Line : rtethai
ฝ่ายจัดส่งไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (EPS) กระทรวงแรงงาน 태국 노동부, 대한민국 송출부 (EPS)	Tel) (+66)2-245-6716, 02-245-9429
ศูนย์ EPS, HRD,ประเทศไทย 한국산업인력공단 태국 EPS 센터	Tel) (+66)2-245-9433 ที่อยู่ : ชั้น 12 อาคารสำนักงานประกันสังคม เขตพื้นที่ 3 บริเวณภายในกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง 외국인종합안내센터	Tel) 1345 ภาษาไทย กด 0* -> 5*-> 0
กระทรวงแรงงานและการจ้างงาน สาธารณรัฐเกาหลี 고용노동부	Tel) 1350
บริษัทซัมซุงประกันภัย จำกัด 삼성화재	Tel) 02-2261-8400 ภาษาไทย กด 4
สำนักงานบำนาญแห่งชาติ 국민연금공단 (NPS)	Tel) 02-2176-8730 / 02-3416-6158 * มีล่ามภาษาไทย
ศูนย์อบรมแรงงานต่างชาติ KLES (ภาคอุตสาหกรรมการผลิต) 노사발전재단 국제노동협력센터	Tel) 031-884-0841 Fax) 031-884-0006 * มีล่ามภาษาไทย
ศูนย์อบรมแรงงานต่างชาติ NH (ภาคเกษตร) 농협중앙회	Tel) 02-2080-5629 * มีล่ามภาษาไทย

ทำงานสุขใจในสาธารณรัฐเกาหลี

발행일 | 2023년 1월

발행처 | 주한태국대사관 노무관실

디자인·인쇄 | 에이티디자인

본 책자에 내용의 무단복제 및 전재를 절대 금합니다.