

ทำงานสุขใจในสาธารณรัฐเกาหลี

ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล
주한태국대사관노동관실



ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล
주한태국대사관노동관실



กระทรวงแรงงาน
태국노동부

ทำงานสุขใจในสาธารณรัฐเกาหลี



ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล
주한태국대사관노동관실

คำนำ

คู่มือ “ทำงานสุขใจในสาธารณรัฐเกาหลี” ฉบับกระทัดรัดเล่มนี้ ฝ่ายแรงงานฯ ตั้งใจจัดทำขึ้นเพื่อเป็นคู่มือฉบับพกพาให้แรงงานไทยที่เดินทางเข้ามาทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี สามารถนำติดตัวไว้ใช้ประโยชน์ระหว่างการทำงาน สำหรับค้นคว้าหาข้อมูลสิทธิประโยชน์ กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่ต้องทราบและปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การทำงานการใช้ชีวิตร่วมกับนายจ้างและเพื่อนแรงงานชาติอื่น ๆ มีความราบรื่นและประสบความสำเร็จตามที่มุ่งหวัง

คู่มือฉบับนี้ประกอบด้วยข้อมูลเกี่ยวกับสัญญาจ้างงาน การคำนวณค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา การทำประกันประเภทต่างๆ เหตุผลการย้ายงาน ฯลฯ ตลอดจนที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงานและองค์กรที่สำคัญซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำงาน และการดำรงชีวิตในสาธารณรัฐเกาหลี ปรากฏในท้ายคู่มือเล่มนี้ด้วย

ฝ่ายแรงงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือฉบับนี้จะเป็ประโยชน์ต่อแรงงานไทยและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ขอให้ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีอย่างมีความสุข

ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล
สิงหาคม 2563

서문

"탐웅안쑈짜이나이싸타라나랏까울리 (Happy Work Life in Republic of Korea)"는 주한 태국대사관 노무관실이 대한민국에 취업을 목적으로 입국한 태국인 근로자들을 위해 제작한 휴대용 안내서입니다. 휴대가 용이하여 근무중에도 주요 노동 권익, 법률, 규정 정보를 찾는 데 유용합니다. 사업주 및 다른 국적의 동료들과 원만하게 생활할 수 있도록 하며 원하는 목표를 이루는 데 도움을 줄 것입니다.

이 안내서는 근로계약, 임금 및 초과 근로 수당 계산, 각종 보험금 가입, 사업장 변경 사유 관련 정보 및 근로 및 일상 생활에 관련 있는 주요 기관 연락처 정보를 담고 있습니다.

주한 태국대사관 노무관실은 이 안내서가 태국 근로자들과 관심있는 모든 분들에게 유용하게 사용되길 바라며 한국에서 행복하게 일하길 수 있길 바랍니다.

주한 태국대사관 노무관실
2020년 8월

ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ :

หมายเลขสมาชิกกองทุน :

หมายเลขหนังสือเดินทาง :

หมายเลขทะเบียนคนต่างชาติ :

หมายเลขโทรศัพท์ :

ที่อยู่ :

ชื่อบริษัท :

หมายเลขโทรศัพท์ของบริษัท :

ชื่อและหมายเลขโทรศัพท์กรณีฉุกเฉิน :

สารบัญ

✓ ระบบ EPS 고용허가제	06
✓ ระยะเวลาจ้างงาน 근로 계약 기간	06
✓ สัญญาจ้างงาน 근로 계약	10
✓ การขอย้ายงาน 사업장 변경	14
✓ ค่าจ้าง-ค่าล่วงเวลา 임금 - 초과 근무 수당	20
✓ วันหยุด และวันหยุดพักผ่อนประจำปีโดยได้รับค่าจ้าง 휴일 및 연차 유급휴가	26
✓ ขอบเขตการคุ้มครองแรงงานตาม พ.ร.บ. มาตรฐานแรงงาน 근로기준법 적용 범위	28
✓ การทำประกัน 보험	30
✓ ระบบสะสมคะแนนสำหรับแรงงานที่มีทักษะฝีมือ (E-7-4) 숙련기능인력 (E-7-4) 점수제	56
✓ การแจ้ง ตม. เมื่อข้อมูลส่วนบุคคลเปลี่ยนแปลง 외국인등록사항 변경 의무	66
✓ การแจ้งเปลี่ยนแปลงสถานที่พำนัก 외국인 체류지 변경 신고 의무	68
✓ กรณีถูกกล่าวหาละเมิดทางเพศในสถานประกอบการ 직장 내 성희롱 발생시 사용자의 조치 의무	68
✓ กรณีถูกนายจ้างล่วงละเมิดทางเพศ 사용자로부터 성희롱 발생시 대응	68
✓ องค์การช่วยเหลือแรงงานต่างชาติ 외국인 근로자 지원 기관 및 연락처	70
✓ หมายเลขโทรศัพท์ที่สำคัญ 주요 기관 연락처	82

ระบบ EPS

ระบบการอนุญาตจ้างงานแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System: EPS) มีวัตถุประสงค์เพื่อ คัดกรองโอกาสในการทำงานของคนเกาหลีใต้ แก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานในสถานประกอบการขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs) โดยอนุญาตนายจ้างที่ไม่สามารถว่าจ้างแรงงานในประเทศ ให้สามารถว่าจ้างแรงงานต่างชาติได้ในจำนวนที่เหมาะสมอย่างถูกกฎหมาย รวมทั้งป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างชาติ ด้วยการไม่อนุญาตให้นายหน้าจัดหางาน ซึ่งที่ผ่านมามีการเรียกค่าหัวแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น การคัดเลือกแรงงานต่างชาติ การว่าจ้าง และการทำสัญญาจ้างจะดำเนินการผ่าน Employment Center หรือที่เรียกว่า “เคียงเซนทอ” เท่านั้น

ระยะเวลาจ้างงาน

แรงงานต่างชาติทุกคนที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี จะได้รับการคุ้มครองตาม พ.ร.บ. มาตรฐานแรงงาน, พ.ร.บ. ค่าจ้างขั้นต่ำ, พ.ร.บ. ความปลอดภัยและพละการในอุตสาหกรรม และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยจะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเทียบเท่ากับประชาชนเกาหลีใต้ตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการจ้างแรงงานต่างชาติ (แก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 10 ธันวาคม 2552 แรงงานต่างชาติที่เดินทางเข้ามาทำงานตามระบบ Employment Permit System (EPS) ซึ่งถือวีซ่า E-9 จะได้รับอนุญาตให้ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี 3 ปี แต่หากนายจ้างพึงพอใจแรงงานรายใดนายจ้างสามารถยื่นเรื่องต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอจ้างต่อได้อีก 1 ครั้ง ระยะเวลาจ้าง 1 ปี 10 เดือน รวมเป็นระยะเวลาจ้างงานต่อเนื่อง 4 ปี 10 เดือนโดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศหลังสิ้นสุดสัญญาจ้าง 3 ปีแรก ทั้งนี้ นายจ้างและแรงงานต่างชาติสามารถทำสัญญาหรือต่อสัญญาจ้างงานระยะเวลามากกว่า 1 ปีได้ตามความสมัครใจของทั้งสองฝ่ายแต่ต้องไม่เกินระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี (ระยะเวลา 3 ปีสำหรับการเดินทางเข้ามาทำงานครั้งแรกและระยะเวลา 1 ปี 10 เดือนสำหรับการจ้างต่อ)

고용허가제

고용허가제(Employment Permit System: EPS)는 국내에서 근로자를 고용할 수 없는 사업주에게 법적으로 허가된 인원 수의 외국인 근로자를 고용할 수 있게 하여 중소기업(SMEs)의 인력 부족 문제를 해결하고, 지나친 알선비를 요구하는 브로커의 활동을 금하여 외국인 근로자의 인권 침해를 방지하자는 취지를 가지고 있다. 그러므로 외국인 근로자의 선발과 근로 계약은 ‘고용센터’를 통해서만 가능하다.

근로계약기간

대한민국에서 취업을 허가 받은 외국인 근로자는 모두 근로기준법, 최저임금법, 산업안전보건법 등 관련 법에 의하여 보호를 받는다. 외국인 근로자는 2009년 12월 10일부터 외국인 근로자 고용 등에 관한 법률(개정)에 따라 대한민국 국민과 동등하게 법적인 보호를 받는다. 고용허가제(EPS)에 따라 취업을 위해 입국한 외국인 근로자는 E-9 비자를 소지하며 3년간 대한민국에서 일할 수 있다. 그러나 사업주가 근로자와의 근로 계약을 연장하고자 하는 경우, 사업주는 관련 부서에 1년 10개월 한도의 재고용 신청을 1회 할 수 있다. 이 경우, 3년 계약이 만료된 뒤에 외국인 근로자는 다시 본국으로 돌아갈 필요가 없으며 총 4년 10개월간 대한민국에서 일할 수 있다. 사업주와 외국인 근로자 양측의 합의에 따라 1년 이상의 재계약을 할 수 있으나, 취업 허가 기간 (최초 근로 계약 시 3년, 최초 근로 3년 뒤 재고용 시 1년 10개월)을 초과해서는 안 된다.

Q&A คำถาม - ถามบ่อย

คำถาม ทำงานครบ 3 ปี แล้ว อยากอยู่ต่ออีก 1 ปี 10 เดือน แต่อยากเปลี่ยนนายจ้างใหม่จะต้องทำอย่างไร?

คำตอบ แรงงานต่างชาติเมื่ออยู่ครบระยะเวลาอนุญาตทำงาน 3 ปีแล้วจะต้องเดินทางกลับประเทศ หากนายจ้างไม่ต้องการจ้างจะต้องเดินทางกลับประเทศเท่านั้น ไม่สามารถยื่นขอทำงานกับนายจ้างรายใหม่ได้ ยกเว้นนายจ้างรายสุดท้ายที่ต้องการให้อยู่ทำงานต่อหลังสิ้นสุดระยะเวลาอนุญาต 3 ปี สามารถไปยื่นเรื่องขออนุญาตจ้างงานต่อได้อีก 1 ปี 10 เดือน

คำถาม ทำงานครบ 4 ปี 10 เดือน ตามกฎหมาย EPS แล้วแต่นายจ้างยังอยากจ้างต่อลูกจ้างก็ยังไม้อยากกลับจะต้องทำอย่างไร?

คำตอบ แรงงานต่างชาติเมื่ออยู่ครบระยะเวลาอนุญาตทำงานครั้งแรก 3 ปีและจ้างต่ออีก 1 ปี 10 เดือนแล้วจะต้องเดินทางกลับประเทศเท่านั้น หากประสงค์จะกลับมาทำงานอีกสามารถดำเนินการได้ 4 วิธี คือ

วิธีที่ 1. หากอายุไม่เกิน 39 ปี สามารถสมัครสอบมาทำงานภายใต้ระบบ EPS ซึ่งกรณีนี้ไม่สามารถเลือกนายจ้างได้

วิธีที่ 2. หากนายจ้างเกาหลีได้ประสงค์จะจ้างลูกจ้างรายเดิม นายจ้างจะต้องติดต่อกระทรวงยุติธรรม เพื่อขออนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติที่ไม่ใช่ประเภทแรงงานไร้ฝีมือ ทั้งนี้ การอนุญาตสถานประกอบการตำแหน่งงาน และคุณสมบัติของลูกจ้างต้องเป็นไปตามกฎข้อบังคับของกระทรวงยุติธรรมสาธารณรัฐเกาหลี

วิธีที่ 3. กรณีต้องการทำงานกับนายจ้างรายเดิม หากแรงงานสมัครใจกลับประเทศภายในระยะเวลาอนุญาตทำงานโดยได้ทำงานกับนายจ้างรายสุดท้ายมากกว่า 1 ปี แรงงานมีโอกาสนี้ที่จะกลับมาทำงานกับนายจ้างรายสุดท้ายได้ (หลังกลับไปพักที่ประเทศไทย 6 เดือน) โดยสอบภาษาเกาหลีพิเศษ CBT (Computer Based Test) ผ่าน แต่ไม่ต้องอบรม เมื่อสอบผ่านแล้ว “ไคยองเซนทอ” จะถามนายจ้างรายสุดท้ายให้ โดยผ่าน Fax/SMS ฯลฯ ว่าต้องการจ้างแรงงานรายนี้อีกหรือไม่

วิธีที่ 4. หากทำงาน 4 ปี 10 เดือนโดยไม่ได้อำนาจงานสามารถกลับมาทำงานกับนายจ้างรายสุดท้ายได้หลังกลับไปพักที่ประเทศไทย 3 เดือน โดยไม่ต้องสอบภาษาเกาหลีและไม่ต้องอบรมก่อนเดินทางมาเกาหลีได้ นายจ้างต้องยื่นเรื่อง “ไคยองเซนทอ” ก่อนลูกจ้างกลับประเทศ

! อย่าหลงเชื่อคำชักชวนของนายหน้าที่อ้างว่าสามารถต่อวีซ่าการทำงานของแรงงานต่างชาติที่ครบกำหนดระยะเวลาการทำงาน 4 ปี 10 เดือนโดยไม่ต้องเดินทางกลับเพราะอาจเป็นวีซ่าหรือใบเข้ามาปลอมผู้ใช้ออกสารปลอมนอกจากถูกลงโทษตามกฎหมายเกาหลีได้แล้วยังถูกห้ามเดินทางเข้ามาในเกาหลีได้อีกด้วย

Q&A 자주하는 질문

질문 3년간 근로한 후에 1년 10개월 더 있고 싶은데, 사업장 변경을 하려면 어떻게 해야 하나?

대답 외국인 근로자는 취업 허가 기간인 3년이 만료된 후에는 반드시 본국으로 돌아가야 한다. 그러나 마지막 사업장의 사업주가 재고용을 원하는 경우, 3년 취업 허가 기간이 만료된 후에 1년 10개월 한도의 재고용 신청을 할 수 있다. 만약 사업주가 재고용을 원하지 않는 경우, 외국인 근로자는 반드시 본국으로 돌아가야 하며 사업장 변경은 불가능하다.

질문 EPS 제도 하에 4년 10개월간 근로한 후에는 본국으로 돌아가야 하지만, 사업주가 재고용을 원하고 근로자 역시 계속 일하고 싶어한다. 이럴 땐 어떻게 해야 하나?

대답 외국인 근로자가 최초 근로 기간 3년과 재고용 기간 1년 10개월간 근로한 후에는 반드시 본국으로 돌아가야 한다. 대한민국에 재입국하여 다시 일하기 원하는 경우, 다음의 4가지 방법을 사용할 수 있다.

- 1) 나이가 39세 미만인 경우, EPS 제도 아래 대한민국 취업 시험에 응시할 수 있다. 이 경우, 사업주를 선택할 수 없다.
- 2) 만약 사업주가 기존 근로자를 계속 고용하기 원한다면, 법무부에서 비전문 취업(E-9) 비자가 아닌 특정활동 취업 허가를 받아야 하며 근로자의 자격 요건과 지위는 대한민국 법무부의 규정에 따른다.
- 3) 최종 사업장에서 근로한 기간이 1년 이상이며 취업 기간 만료 전에 자진 귀국한 근로자가 재입국하여 기존 사업장에서 다시 근로하고자 하는 경우에는 입국 제한 기간 6개월이 지난 후에 재입국할 수 있다. 입국 전 취업 교육은 면제되며, 특별 한국어 시험 CBT(Computer Based Test)에 통과하면 관할 고용센터에서 사업장에 팩스나 문자메시지 등을 통해 재고용 의사를 타진한다. (2011년 12월 시행)
- 4) 4년 10개월간 사업장 변경 없이 근로한 외국인 근로자는 한국어 시험이나 취업 교육 등의 절차를 거치지 않고 3개월 이후 재입국하여 기존 사업장에서 근로할 수 있다. (2012년 7월 2일 시행)

! 취업 허가 기간 최대 4년 10개월 만료 후, 귀국하지 않고 비자를 연장할 수 있다는 브로커의 말에 속지 마십시오. 이는 위조 비자이거나 위조 외국인등록증일 수 있습니다. 위조 문서를 사용하는 자는 대한민국 형법에 따라 처벌될 뿐 아니라 이후 대한민국에 입국할 수 없습니다.

สัญญาจ้างงาน

เมื่อนายจ้างต้องการทำสัญญาจ้างงานแรงงานต่างชาติก่อนเดินทางเข้ามาในสาธารณรัฐเกาหลีสามารถมอบหมายให้ HRD Korea ดำเนินการแทนได้หลังจากนั้นการต่อสัญญาจ้างงานสามารถต่อสัญญาได้โดยความสมัครใจของทั้งสองฝ่ายโดยสามารถต่อสัญญาจ้างงานได้มากกว่า 1 ปี แต่ต้องไม่เกินระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี

ระเบียบการหักค่าอาหาร และค่าที่พักของแรงงานต่างชาติ

1. กรณีจัดที่พักพร้อมอาหาร

อพาร์ทเมนต์, บ้านเดี่ยว ห้อง/อาคารชุดหรือเทียบเท่า	ที่พักอาศัยชั่วคราว ต่างๆ
ไม่เกินร้อยละ 20 ของค่าจ้างทั่วไป	ไม่เกินร้อยละ 13 ของค่าจ้างทั่วไป

2. กรณีจัดที่พักอย่างเดียว

อพาร์ทเมนต์, บ้านเดี่ยว ห้อง/อาคารชุดหรือเทียบเท่า	ที่พักอาศัยชั่วคราว ต่างๆ
ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้างทั่วไป	ไม่เกินร้อยละ 8 ของค่าจ้างทั่วไป

3. วิธีการ

- ระบุนในสัญญาจ้างงาน และลงลายมือชื่อในหนังสือยินยอมที่ทำเป็นภาษาแม่
- สามารถเก็บค่าสาธารณูปโภคเพิ่มเติมได้ตามใบเสร็จรับเงิน

มาตรฐานขั้นต่ำที่พักของแรงงานต่างชาติ และผลกระทบจากการฝ่าฝืนมาตรฐาน

รายการ	รายละเอียด
โครงสร้าง	ห้ามบ้านไวนิล (รวมโพน และกระดานอนุภาคที่ใช้ในบ้าน)
เนื้อที่ของห้องนอน	2.5 ตารางเมตร ขึ้นไป/คน

근로 계약

근로자가 대한민국에 입국하기 전에 사업주가 근로 계약을 희망하는 경우, 한국산업인력관리공단(HRD Korea)에 대행 업무를 위임할 수 있다. 양측의 합의에 따라 1년 이상의 근로 계약이 가능하나 대한민국 내 취업 허가 기간을 초과해서는 안 된다.

외국인 근로자 숙식정보 제공 및 비용징수 관련 업무지침

1. 숙소와 식사를 모두 제공하는 경우

아파트, 단독주택, 연립, 다세대 주택 또는 이에 준하는 시설	그 밖의 임시 주거시설
상한액 : 월 통상임금의 20%	상한액 : 월 통상임금의 13%

2. 숙소만 제공하는 경우

아파트, 단독주택, 연립, 다세대 주택 또는 이에 준하는 시설	그 밖의 임시 주거시설
상한액 : 월 통상임금의 15%	상한액 : 월 통상임금의 8%

3. 공제절차

- 근로계약서 표기, 자국어로 된 서면동의서 제출받음
- 공과금 등 공제는 여수증에 근거해 사후 실비정산 가능

외국인근로자 숙소 최저기준 및 위반효과

항목	내용
구조	비닐하우스 시설 제공불가 (내부에 스티로폼, 파티클 보드 등을 이용한 주거공간 조성 시설 포함)
침실면적	개인당 취침공간 2.5m ² 이상
화장실·샤워실	화장실 및 샤워실 설치

รายการ	รายละเอียด
ห้องน้ำ/ห้องอาบน้ำ	ต้องจัดห้องน้ำ/ห้องอาบน้ำ
ห้องนอน	จัดห้องนอนแยกตามเพศ
เครื่องทำความร้อน	ความร้อนจากพื้นด้วยเครื่องทำความร้อน

- ※ เมื่อนายจ้างไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน สามารถขอชดเชยงานได้
- กรณีนายจ้างเก็บค่าอาหาร และค่าที่พักเกินกว่าระเบียบกำหนด หรือไม่ได้รับหนังสือยินยอมที่ทำเป็นภาษาแม่ของลูกจ้าง
 - การปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำเกี่ยวกับการจัดที่พักอาศัยของสถานประกอบการ กรมแรงงานจะควบคุม โดยให้คำแนะนำ กักกัน หรือออกตรวจสอบสถานประกอบการตามคำร้องทุกข์ของแรงงานต่างชาติ

Q&A คำถาม - ถามบ่อย

คำถาม นายจ้างจะบังคับให้ทำสัญญาจ้างงานยาวนานสุดระยะเวลานานสุดให้ทำงานในเกาหลีใต้ได้หรือไม่ถ้าต้องทำสัญญาจ้างงานยาวกว่า 1 ปี จะมีผลดีผลเสียอย่างไร

คำตอบ การต่อสัญญาจ้างงาน และระยะเวลาในสัญญาจ้างงานต้องทำด้วยความสมัครใจของทั้งสองฝ่าย นายจ้างไม่สามารถบังคับให้แรงงานต่างชาติทำสัญญาตามความต้องการฝ่ายเดียว นายจ้างส่วนใหญ่พอใจทำสัญญาจ้างงานยาวกว่า 1 ปี เพื่อให้มีลูกจ้างทำงานอย่างต่อเนื่องไม่ขาดแคลน และเชี่ยวชาญในงานที่ทำ โดยเฉพาะงานประเภทกึ่งฝีมือ ลูกจ้างที่ทำสัญญาจ้างงานยาวนานจะมีความมั่นคงในงาน และคุ้นเคยกับงานที่ทำอยู่ หากนายจ้างพึงพอใจอาจขออนุญาตจ้างต่ออีก 1 ปี 10 เดือน ตามกฎหมาย EPS แต่หากงานที่ท้าทายล้าบาก อันตรายนมาก หรือรายได้น้อย นายจ้างเขาเปรียบ ชอบใช้จ้างแรงงาน ลูกจ้างที่ประสงค์จะยกเลิกสัญญาจ้างงานจะต้องได้รับความยินยอมจากนายจ้างก่อนเท่านั้น ยกเว้น นายจ้างจะทำผิดกฎหมายแรงงาน ผิดสัญญาจ้างงาน หรือลูกจ้างเจ็บป่วยไม่สามารถทำงานกับนายจ้างรายเดิมได้ แต่ยังสามารถในการทำงานประเภทอื่น จึงสามารถยื่นคำร้องต่อกระทรวงแรงงานฯ สาธารณรัฐเกาหลีให้พิจารณาขอเปลี่ยนนายจ้าง ผลเป็นประการใด ขึ้นอยู่กับการพิจารณาของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานฯ เกาหลีใต้

! อย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้างว่า สามารถวิ่งเต้นให้นายจ้างเลือกญาติพี่น้องที่ประเทศไทยเข้ามาทำงานก่อนคนอื่นได้ เพราะระบบ EPS ป้องกันนายหน้าจัดหางานด้วยการใช้คอมพิวเตอร์สุ่มเลือกลูกจ้าง โดยนายจ้างที่ต้องการจ้างแรงงานต่างชาติจะต้องไปแจ้งความประสงค์ที่โดยจนท. จากนั้นคอมพิวเตอร์จะสุ่มเลือกรายชื่อในบัญชีมาจำนวนหนึ่ง เพื่อให้นายจ้างเลือกจากภาพถ่ายส่วนตัวที่พิมพ์ออกมาจากคอมพิวเตอร์ โดยมีข้อมูลเพศ อายุ และสาขาที่สอบเข้ามาทำงานเท่านั้น

항목	내용
침실	성별에 따라 구분하여 배정
난방시설	보일러 등을 이용한 바닥 난방

- ※ 강제지침 위반 및 최저기준 미달 시 사업장 변경 가능
- 숙식비 강제 상한을 초과하여 강제하거나 강제 시 자국어 외 된 동의서를 받지 않는 경우
 - 숙소 최소기준 준수여부는 사업장에 대한 모니터링 및 지도·감독, 외국인노동자의 신고 등을 통해 확인

Q&A 자주하는 질문

질문 사업주가 강제로 취업 허가 기간 만료일까지 근로 계약을 할 수 있나? 만약 1년 이상의 장기 계약을 한다면 장단점이 어떻게 되나?

대답 근로 계약 기간과 계약 연장은 반드시 양측의 의견이 합치되어야 한다. 사업주가 일방적으로 외국인 근로자에게 근로 계약을 강요할 수 없다. 사업주는 대부분 사업장 운영의 안정성을 위하여 1년 이상의 계약을 선호하는데 비전문 업종의 경우에는 특히 그러하다.

장기 계약을 한 근로자는 담당 업무에 숙달되며 안정성을 갖출 수 있다. 이에 사업주가 만족하여 EPS 제도에 따라 1년 10개월 한도의 재고용을 신청할 수 있다.

만약 업무가 어렵고 위험하여 혹은 임금이나 처우가 적거나 사업주가 언어 폭력을 사용하여 근로자가 사업장 변경을 원하는 경우에는 반드시 사전에 사업주의 동의를 구해야 한다. 그러나 사업주가 위법행위를 하거나 근로 계약을 위반한 경우, 또는 근로자가 건강상의 문제로 현 사업장에서는 근로할 수 없으나 다른 직종의 업무는 할 수 있는 경우에는 노동부에 청원하여 사업장 변경을 고려할 수 있다. 이에 대한 결정은 대한민국 노동부 담당자가 내린다.

! 태국에 있는 형제나 친척을 데려와 다른 이보다 먼저 일을 시작할 수 있게 해 주겠다는 말에 속지 마십시오. EPS 제도는 취업 알선 브로커를 막기 위하여 컴퓨터를 사용하여 무작위로 근로자를 선택합니다. 외국인 근로자 고용을 희망하는 사업주는 반드시 고용센터에서 외국인 근로자 고용 신청을 해야 합니다. 고용센터는 컴퓨터로 근로자 명단을 무작위로 선택한 후, 사업주에게 근로자의 성별, 나이, 합격 시험 분야, 흑백 사진을 제공하여 근로자를 선택하게 합니다.

การขอย้ายงาน

ตามกฎหมาย EPS การขอย้ายงานสามารถกระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

ข้อ 1. กรณีครบสัญญาจ้างงานและ/หรือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้างงานหรือนายจ้างประสงค์เลิกสัญญาจ้างงานก่อนกำหนดโดยมีเหตุผลที่สมควร

ข้อ 2. กรณีนายจ้างปิดกิจการชั่วคราว ถาวร หรือเหตุที่ไม่ใช่ความผิดของลูกจ้าง

- นายจ้างสั่งให้หยุดงาน จึงได้รับค่าจ้างต่ำกว่าร้อยละ 70 ของเงินเดือนเฉลี่ย เป็นระยะเวลา 2 เดือนขึ้นไป ในช่วงเวลา 1 ปี ที่ผ่านมา นับตั้งแต่ยื่นคำขอย้ายงาน

- นายจ้างสั่งให้หยุดงาน จึงได้รับค่าจ้างร้อยละ 90 ของเงินเดือนเฉลี่ย เป็นระยะเวลา 6 เดือนขึ้นไป ในช่วงเวลา 1 ปี ที่ผ่านมา (※ ยื่นคำขอย้ายงานภายใน 4 เดือน หลังถูกสั่งให้หยุดงาน)

- กรณีแจ้งปิดกิจการของสถานประกอบการอย่างเป็นทางการ

- กรณีถูกนายจ้างแนะนำให้ออกจากงาน เนื่องจากเหตุผลที่การบริหารสถานประกอบการ หรือปิดไซต์งานก่อสร้าง ที่ได้รับการยินยอมให้ลดจำนวนลูกจ้าง

- หลังจากเดินทางเข้าสาธารณรัฐเกาหลีแล้ว นายจ้างไม่ได้มารับตัวไปทำงานหลังการอบรม

ข้อ 3. กรณีละเมิดสัญญาจ้างงาน

- ลดจำนวนเงินและชั่วโมงการทำงาน ร้อยละ 20 ขึ้นไป เป็นเวลา 2 เดือนขึ้นไป ในช่วงเวลา 1 ปี ที่ผ่านมา

- เปลี่ยนช่วงเวลาทำงานตามอำเภอใจ เป็นเวลา 1 เดือนขึ้นไป (ภาคเกษตร/ปศุสัตว์ ประมง พิจารณาความเหมาะสม)

- หลังจากได้ประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน นายจ้างไม่จัดการเรื่องความปลอดภัยและสุขอนามัย ภายใน 1 เดือน หลังเหตุเกิด ทำให้ไม่สามารถทำงานต่อไปได้

- ได้รับค่าจ้างต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ นายจ้างจ่ายค่าจ้างล่าช้า ร้อยละ

사업장 변경

EPS 제도에 따라 사업장 변경은 다음과 같은 경우에 가능하다.

1. 계약이 종료된 후에 어느 한 측이 계약 연장을 원하지 않거나, 적합한 사유로 사업주가 계약 기간 만료 전에 근로 계약 해지를 원하는 경우

2. 휴업, 폐업 등 근로자의 책임이 아닌 사유로 그 사업장에서 근로를 계속할 수 없는 경우

- 사업장의 사정으로 휴업·휴직을 하면서 휴업·휴직 전 평균임금의 70 퍼센트 미만을 지급받은 기간이 사업장 변경 신청일 전 1년 동안 2개월 이상인 경우

- 휴업·휴직 전 평균임금의 90 퍼센트 미만을 지급받은 기간이 사업장 변경 신청일 전 1년 동안 6개월 이상인 경우

- ※ 휴업·휴직이 종료된 후 4개월이 경과하기 전에 사업장 변경을 신청할 것

- 사업장의 폐업 또는 도산이 확실시 되는 것으로 인정되는 경우(파산·청산절차 개시의 신청 등)

- 경영상 필요 또는 공사종료 등으로 인원감축의 필요성이 충분히 인정되고, 사용자로부터 퇴직권고 또는 인원감축 등의 조치를 받아 퇴사하게 되는 경우

- 입국 후 최초 사업장 배치 전에 사용자의 귀책사유로 인하여 사용자에게 인도되지 않은 경

3. 근로조건 위반

- 채용 시 제시된 근로조건 또는 채용 후 일반적으로 적용 받던 임금·근로시간이 20 퍼센트 이상 저하된 기간이 사업장 변경 신청일 전 1년 동안 2개월 이상인 경우

- 근로시간대가 임의로 변경되어 1개월 이상 계속되는 경우 (농축산업, 어업 등 사업의 특성을 충분히 고려하여 판단)

- 산재 이후 1개월간 사업주가 법령상 적절한 안전·보건상의 조치를 하지 아니하여 더 이상 근로관계 유지가 어렵다고 인정되는 경우

30 ขึ้นไปของเงินเดือนทั้งหมด เป็นเวลา 2 เดือนขึ้นไป

- นายจ้างค้างค่าจ้าง หรือจ่ายค่าจ้างล่าช้าเสมอ ทำให้ไม่สามารถทำงานต่อไปได้

ข้อ 4. การกระทำอันไม่เป็นธรรม

- นายจ้างทำร่างกาย ใช้คำพูดรุนแรงเป็นประจำ ล่วงเกินหรือ ลวนลามทางเพศ
- นายจ้างเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมด้วยเหตุผล ได้แก่ สัญชาติ ศาสนา เพศ ความทุพพลภาพทางร่างกาย
- กรณีนายจ้างจัดที่พักเป็นบ้านวินิลให้แก่ลูกจ้าง หลังจากได้รับคำสั่งจากกรมแรงงานเขตว่าให้แก้ไขและปรับปรุง แต่ยังไม่ปรับปรุงที่พักให้แก่แรงงานโดยไม่มีเหตุผล
- นายจ้างจัดที่พักอาศัยชั่วคราว โดยไม่เหมือนกับเอกสารแสดง สถานที่อยู่อาศัยของชาวต่างชาติ ที่นายจ้างยื่นไว้เมื่อแจ้งขอแรงงาน EPS
- ความเห็นนายจ้างและลูกจ้างไม่ตรงกัน และหากหลักฐานไม่เพียงพอสามารถส่งเรื่องที่คณะกรรมการสิทธิแรงงานต่างชาติ เพื่อให้พิจารณาเรื่องการย้ายงานอีกครั้งได้
- นายจ้างถูกยกเลิกการอนุญาตจ้างงาน หรือถูกห้ามจ้างแรงงานต่างชาติ

ข้อ 5. กรณีลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ (เช่น มีปัญหาสภาพร่างกาย, การบาดเจ็บ) แต่สามารถทำงานอื่นได้

(▲ หมายเหตุ : ผู้ขอย้ายงานตามเหตุผลข้อ 3 ~ ข้อ 5 จะต้องไปร้องเรียนต่อกระทรวงแรงงานฯ (ในตงบู) สาธารณรัฐเกาหลี เจ้าหน้าที่ในตงบูจะสอบถามนายจ้าง/ลูกจ้าง ประกอบการพิจารณา ซึ่งอาจยุติด้วยการอนุญาตให้แรงงานต่างชาติย้ายงาน หรือยืนยันให้ทำงานกับนายจ้างรายเดิมก็ได้)

แรงงานต่างชาติที่ได้รับอนุญาตให้อย่างงาน ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ไม่สามารถทำงานได้ภายใน 3 เดือน นับตั้งแต่วันที่ร้องขอย้ายงาน หรือแรงงานต่างชาติที่ไม่ได้ยื่นเรื่องขอย้ายงานภายใน 1 เดือน นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างงานต้องเดินทางกลับประเทศ ยกเว้น กรณีไม่สามารถร้องขอย้ายงาน หรือไม่ได้รับอนุญาตย้ายงาน จากสาเหตุ

- 최저임금에 미달하여 지급받은 경우 및 월 임금의 30퍼센트를 초과하여 지연 지급받은 사실이 2개월 이상 지속된 경우
- 임금 체불 또는 지급 지연이 상습적으로 반복되는 등 더 이상 근로관계를 유지하기 어렵다고 인정되는 경우

※ 근로조건 저하기간, 임금체불 또는 지급 지연 중이거나 종료된 후 4개월 이내에 사업장 변경을 신청할 것

4. 부당한 처우

- 사용자로부터 폭행, 상습적 폭언, 성희롱, 성폭력 등을 당하여 더 이상 근로관계 유지가 어렵다고 인정되는 경우
- 사용자로부터 국적, 종교, 성별, 신체장애 등을 이유로 불합리한 차별대우를 받음으로써 더 이상 근로관계 유지가 어렵다고 인정되는 경우
- 비닐하우스를 외국인근로자 숙소로 제공한 사업주에게 지방고용노동관서장이 자율개선을 명령하였음에도 불구하고 정당한 사유 없이 개선 기간 내에 이행하지 아니한 경우
- 사업주가 고용허가 신청 시 제출한 「외국인근로자 주거시설표」의 기재 내용과 달리 외국인근로자에게 임시 주거시설을 제공한 경우
- 사업주와 외국인근로자 간 주장의 불일치, 입증자료 부족 등으로 사업장 변경 가부를 판단하기 곤란한 경우로서 외국인근로자 권익보호협회의 협의하여 사업장 변경 허용을 인정한 경우
- 사용자가 고용허가를 취소당하거나, 고용제한 조치를 받게 된 경우

5. 부상 등 건강상의 문제로 근로자가 해당 사업장에서는 근로할 수 없으나 다른 사업장에서는 근로할 수 있는 경우

(▲ 주의 : 3~5의 사유로 인하여 사업장 변경을 원하는 자는 대한민국 고용노동부에 진정을 제기해야 한다. 고용노동부 담당자가 사업주와 근로자를 조사·검토한 후, 근로자의 사업장 변경 진정에 대해 허가 또는 불허가 조치를 내린다.)

출입국 관련 법에 따라 사업장 변경 허가를 받은 외국인 근로자가 사업장 변경 신청일로부터 3개월 안에 취업을 하지 못하거나, 근로 계

การบาดเจ็บจากการทำงาน เจ็บป่วย ตึงเครียด หรือคลอดบุตร ให้เริ่มนับวันเริ่มต้นตั้งแต่วันที่สิ้นสุดข้อยกเว้น แรงงานต่างชาติขอย้ายงานได้ไม่เกิน 3 ครั้ง ในระยะเวลาอนุญาตทำงาน 3 ปีแรก ส่วนเวลาที่จ้างต่อ 1 ปี 10 เดือน ตามที่นายจ้างร้องขอ แรงงานต่างชาติสามารถขอย้ายงานได้ไม่เกิน 2 ครั้ง โดยไม่รวมกรณีย้ายงาน เนื่องจากความผิดของนายจ้าง ตามที่กฎหมายกำหนด

Q&A คำถาม - ถามบ่อย

คำถาม ทำงานยังไม่ครบสัญญาจ้างงาน แต่งานหนัก งานอันตราย เจ็บป่วย ไม่สามารถทำงานได้ หัวหน้าคนงาน/นายจ้างนิสัยไม่ดี เงินน้อยไม่มี OT อยากรเปลี่ยนนายจ้าง ทำได้หรือไม่ / ต้องทำอย่างไร?

คำตอบ แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในเกาหลีใต้ภายใต้ระบบ EPS ถือวีซ่า E-9 จัดเป็นประเภทแรงงานไร้ฝีมือ ได้รับอนุญาตให้ทำงานในกิจการที่ไม่สามารถหาคนเกาหลีเข้าทำงาน หรือหาคนเกาหลีเข้าทำงานได้ยาก เพื่อสร้างความมั่นคงในการจ้างงานกฎหมาย EPS จึงไม่อนุญาตให้แรงงานต่างชาติเปลี่ยนนายจ้างก่อนครบสัญญาจ้างงาน ยกเว้น ได้รับความยินยอมจากนายจ้าง

ดังนั้น การขอเปลี่ยนนายจ้าง เนื่องจากงานหนัก เหนื่อย อันตราย ทำงานไม่ไหว หากนายจ้างไม่มีความผิดและไม่ยินยอมก็ไม่สามารถเปลี่ยนงานได้ หากต้องการย้ายงาน จะต้องทำงานกับนายจ้างรายเดิมจนสิ้นสุดสัญญาจ้างงาน โดยก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างงานอย่างน้อย 1 เดือน ต้องแจ้งต่อนายจ้างว่าไม่ต้องการต่อสัญญาจ้างงานกับนายจ้างรายเดิมอีก อย่างไรก็ตาม การขออนุญาตย้ายงานก่อนครบสัญญาจ้างงาน อาจกระทำได้ในบางกรณี โดยจะต้องไปยื่นคำร้องต่อกระทรวงแรงงานฯ เช่น กรณีนายจ้างทำผิดกฎหมายแรงงาน นายจ้างทำผิดสัญญาจ้างงาน การล่วงละเมิดทางเพศต่อลูกจ้าง การทำร้ายร่างกายลูกจ้าง หรือกรณีเจ็บป่วยไม่สามารถทำงานกับนายจ้างรายเดิมได้ แต่ยังมีความสามารถในการทำงานประเภทอื่น (ต้องมีคำวินิจฉัยของแพทย์รับรอง) เป็นต้น

ยก 종료일로부터 1개월 안에 사업장 변경 신청을 하지 않은 경우에는 반드시 본국으로 돌아가야 한다. 출산 또는 임신, 산재로 인한 부상으로 사업장 변경 허가를 받지 못하거나 사업장 변경 신청을 하지 못한 경우는 예외로 간주하며 예외 사항이 종료되는 날로부터 일수를 계산한다.

외국인 근로자는 최초 취업 허가 기간인 3년간 최대 3회까지 사업장 변경이 가능하고, 재고용 기간인 1년 10개월간 최대 2회까지 사업장 변경이 가능하다. 법적으로 사업주 귀책으로 인한 사업장 변경은 해당 횟수에 포함되지 않는다.

Q&A 자주하는 질문

질문 아직 근로 계약이 종료되지 않았지만 일이 힘들고 위험하며 아파서 일을 할 수 없다. 상사/사업주의 성격이 나쁘며 월급도 적고 초과 근무(OT)도 없다. 사업장 변경을 하고 싶은데 가능한가? 어떻게 해야 하나?

대답 EPS 제도 아래 비전문취업(E-9) 비자로 대한민국에서 취업 허가를 받은 외국인 근로자는 한국인 근로자를 고용할 수 없거나 고용하기 힘든 사업장에서 근무를 한다. 고용 안정을 위하여 EPS 제도는 사업주의 동의 없이 근로 계약 만료 이전에 외국인 근로자가 사업장을 변경하는 것을 허가하지 않는다. 업무가 힘들고 어렵고 위험하여 일을 할 수 없다는 이유로 사업장 변경을 요구하는 경우, 사업주에게 잘못이 없거나 사업주가 동의하지 않으면 사업장을 변경할 수 없다. 만약 사업장 변경을 원한다면 근로 계약을 한 사업장에서 계약 기간 만료일까지 근로해야 한다. 또한, 계약이 만료되기 최소 1개월 전에 사업주에게 계약을 연장할 의사가 있음을 밝혀야 한다.

그러나 사업주가 근로기준법이나 근로 계약을 위반한 경우, 근로자를 성적·신체적으로 학대한 경우, 건강상의 문제로 현재 근무하고 있는 사업장에서는 근로할 수 없으나 다른 사업장에서는 근로가 가능한 경우(의사의 진단이 필요함), 근로 계약 만료 전에 사업장 변경을 원한다면 대한민국 고용노동부에서 사업장 변경 청원을 제기해야 한다.

ค่าจ้าง

ค่าจ้างขั้นต่ำ

กระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลีได้ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มกราคม~31 ธันวาคม 2564 เป็นชั่วโมงละ 8,720 วอน (กรณีทำงานกะกลางคืนระหว่าง 22:00 น.~ 06:00 น. นายจ้างต้องจ่ายค่าแรงเพิ่มขึ้น 50% หรือเท่ากับชั่วโมงละ 13,080 วอน) ทั้งนี้สัญญาจ้างงานจะกำหนดชั่วโมงการทำงานปกติต่อสัปดาห์ 40 ชั่วโมงหรือ 44 ชั่วโมง (ตามพ.ร.บ.มาตรฐานแรงงานฉบับแก้ไข) โดยมีสูตรการคำนวณเป็นเงินค่าจ้างขั้นต่ำรายเดือนดังนี้

การคำนวณค่าจ้างมาตรฐานสัญญาจ้าง 44 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

$$[(44 \text{ ชั่วโมง(ต่อสัปดาห์)} + 8 \text{ ชั่วโมง(เบี้ยเลี้ยงวันหยุด)}) \times 365 \text{ วัน(ต่อปี)} \div 7 \text{ วัน(ต่อสัปดาห์)} \div 12 \text{ เดือน}] = 226 \text{ ชั่วโมง}$$

▶ 226 ชั่วโมง $\times$ 8,720วอน = เป็นเงินค่าจ้างขั้นต่ำเดือนละ 1,970,720 วอน

การคำนวณค่าจ้างมาตรฐานสัญญาจ้าง 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

$$[(40 \text{ ชั่วโมง(ต่อสัปดาห์)} + 8 \text{ ชั่วโมง(เบี้ยเลี้ยงวันหยุด)}) \times 365 \text{ วัน(ต่อปี)} \div 7 \text{ วัน(ต่อสัปดาห์)} \div 12 \text{ เดือน}] = 209 \text{ ชั่วโมง}$$

▶ 209 ชั่วโมง $\times$ 8,720 วอน = เป็นเงินค่าจ้างขั้นต่ำเดือนละ 1,822,480 วอน

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามข้างต้น ไม่มีผลบังคับใช้แก่แรงงานที่อยู่ในสัญญาช่วงฝึกงาน แต่แรงงานที่ฝึกงาน จะต้องได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของค่าจ้างขั้นต่ำ หรือชั่วโมงละ 7,848 วอน กรณีชั่วโมงการทำงานจริงต่ำกว่าที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างงาน นายจ้างสามารถจ่ายเงินค่าจ้างตามชั่วโมงการทำงานจริงได้

 กรณีแรงงานทำงานในตำแหน่งไร้ฝีมือรับค่าจ้างขั้นต่ำ 100 % (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2561)

กรณีที่นายจ้างมีความจำเป็นต้องหยุดประกอบกิจการชั่วคราว ด้วยเหตุที่เป็นความผิดพลาดของนายจ้าง นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของค่าจ้างเฉลี่ยตลอดระยะเวลาที่สั่งให้หยุดงาน

임금

최저 임금

대한민국 고용노동부에서는 2021년 1월 1일부터 12월 31일까지 최저 임금을 시간당 8,720원으로 의무 시행함을 공표하였다(야간 근무 (22:00 ~ 06:00) 시, 사업주는 50%를 추가한 임금 또는 시간당 13,080원을 지불해야 함). 일반적으로 근로 계약 시, 근무 시간은 일주일에 40시간 또는 44시간으로 제한하고 있다. (개정된 근로기준법에 따름) 월별 최저 임금 계산법은 다음과 같다.

주 44시간 근로 계약 시 표준 임금 계산법

$$[(44\text{시간(일주일)} + 8\text{시간(주휴수당)}) \times 365\text{일(1년)} \div 7\text{일(일주일)} \div 12\text{개월}] = 226\text{시간}$$

▶ 226시간 $\times$ 8,720원 = 월별 최저 임금 1,970,720 원

주 40시간 근로 계약 시 표준 임금 계산법

$$[(40\text{시간(일주일)} + 8\text{시간(주휴수당)}) \times 365\text{일(1년)} \div 7\text{일(일주일)} \div 12\text{개월}] = 209\text{시간}$$

▶ 209시간 $\times$ 8,720원 = 월별 최저 임금 1,822,480 원

위의 최저 임금은 수습 계약 기간에 있는 근로자에게는 의무적으로 적용되지 않는다. 하지만 수습 근로자도 최저 임금의 90% 이상 또는 시간당 7,848 원에 해당되는 임금을 받아야 한다. 실제 근무 시간이 계약서에 명시된 것보다 적은 경우, 사업주는 실제 근무 시간에 따라 임금을 지불할 수 있다.

 1년 이상 근로계약을 체결한 수습 노동자 이더라도 단순노무업무로 고용 노동부장관이 정하여 고시한 직종의 노동자는 최저임금 감액 불가 (2018년 3월 20일 시행)

사업주의 실수나 과오로 인하여 일시적으로 휴업하는 경우, 휴업 기간 동안 표준 임금의 70% 이상의 임금을 근로자에게 지불해야 한다.

ค่าล่วงเวลา

การทำงานล่วงเวลาเป็นการทำงานนอกเหนือจากเวลาทำงานปกติ (8 ชั่วโมง) ต้องเป็นการตกลงยินยอมระหว่างฝ่ายนายจ้างกับลูกจ้าง แต่ต้องไม่เกิน 12 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ตามพ.ร.บ.มาตรฐานแรงงาน การคำนวณค่าล่วงเวลามีดังนี้

● ค่าล่วงเวลาการทำงานกะกลางวันและกะกลางคืน

(นอกเหนือจากเวลาทำงานปกติ 8 ชั่วโมง) ชั่วโมงละ 150 %
หรือเท่ากับ 13,080 วอน (จำนวนชั่วโมง $\times$ 8,720 $\times$ 150 %)
กรณีทำงานล่วงเวลาระหว่าง 22:00 น. ~ 06:00 น. ชั่วโมงละ 200 %
หรือเท่ากับ 17,440 วอน (จำนวนชั่วโมง $\times$ 8,720 $\times$ 200 %)

● ค่าล่วงเวลา+วันหยุดเวลาทำงาน 8 ชั่วโมงแรก (ไม่รวมเวลาพัก)

ชั่วโมงละ 150 % หรือเท่ากับ 13,080 วอน (จำนวนชั่วโมง $\times$ 8,720 $\times$ 150 %)
เวลาทำงานตั้งแต่ชั่วโมงที่ 9 ชั่วโมงละ 200 % หรือเท่ากับ 17,440 วอน
(จำนวนชั่วโมง $\times$ 8,720 $\times$ 200 %)

● ค่าล่วงเวลา + วันหยุด + กะกลางคืน (ระหว่าง 22:00 น. ~ 06:00 น.)

ชั่วโมงละ 250 % หรือเท่ากับ 21,800 วอน (จำนวนชั่วโมง $\times$ 8,720 $\times$ 250 %)

 ตามพ.ร.บ.มาตรฐานแรงงาน กรณีทำงานในกิจการสุรา เลี้ยงสัตว์ ประมงได้รับการยกเว้นในการจ่ายค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด

초과 근무 수당

초과 근무는 통상 근로 시간(8시간) 외의 근무로 사업주와 근로자 양측의 합의가 있어야 하며 근로기준법에 따라 일주일에 12시간을 초과해서는 안 된다. 초과 근무 수당 계산법은 다음과 같다.

● 주간/야간 초과 근무

(통상 근로 시간인 8시간 초과 시) 시간당 150%
또는 13,080원에 해당되는 금액(초과 근무 시간 $\times$ 8,720 $\times$ 150%)
야간(22:00 ~ 06:00)에 초과 근무를 하는 경우, 시간당 200%
또는 17,440 원에 해당되는 금액(초과 근무 시간 $\times$ 8,720 $\times$ 200%)

● 초과 근무 + 휴일

처음 8시간(휴게 시간 불포함)은 시간당 150%
또는 13,080원에 해당되는 금액(초과 근무 시간 $\times$ 8,720 $\times$ 150%)
9시간째부터는 시간당 200% 또는 17,440원에 해당되는 금액
(초과 근무 시간 $\times$ 8,720 $\times$ 200%)

● 초과 근무 + 휴일 + 야간(22:00 ~ 06:00)

시간당 250% 또는 21,800 원에 해당되는 금액
(초과 근무 시간 $\times$ 8,720 $\times$ 250%)

 근로기준법에 따라 농업 및 어업 분야에서 근무하는 경우, 휴일 근무 수당과 초과 근무 수당의 의무지급에서 제외된다.

Q&A คำถาม - ถามบ่อย

คำถาม นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ไม่ตรงตามกฎหมายจะต้องทำอย่างไร?

คำตอบ นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และชั่วโมงการทำงาน ตามพร.มาตรฐานแรงงาน กรณีนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ลูกจ้างสามารถร้องเรียนต่อกระทรวงแรงงานฯ สาธารณรัฐเกาหลี ภายใน 3 ปี ให้สอบสวน และบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยการร้องเรียนสามารถดำเนินการด้วยตนเอง หรือขอรับความช่วยเหลือจากฝ่ายแรงงานประจำสห. ณ กรุงโซล หรือขอรับความช่วยเหลือจากศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติที่ใกล้ที่สุด ทั้งนี้ ผู้ร้องจะต้องมีหลักฐานการทำงาน กรณีสถานประกอบการไม่มีการลงเวลาทำงาน ผู้ร้องควรจดชั่วโมงทำงาน และการทำงานล่วงเวลาลงในปฏิทินส่วนตัว ทุกๆ วันและเก็บหลักฐานการรับเงินค่าจ้าง ควรรับเงินค่าจ้างผ่านระบบธนาคาร กรณีรับเป็นเงินสดแต่ไม่มีใบรายละเอียดการจ่ายเงินให้จดจำนวนเงินที่ได้รับไว้หน้าของเงินค่าจ้างและเก็บของไว้เป็นหลักฐาน

คำถาม ค่าจ้างที่ตกลงในสัญญาจ้างงานต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่รัฐบาลประกาศ ลูกจ้างจะขอรับเงินอัตราไหน ถ้าต้องการค่าจ้างตามที่รัฐบาลประกาศจะต้องทำสัญญาจ้างงานใหม่หรือไม่?

คำตอบ ตามปกติ รัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลีจะประกาศขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำทุกปี มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม~ 31 ธันวาคม กรณีค่าจ้างงานที่ตกลงกันไว้ในสัญญาจ้างงานต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยไม่จำเป็นต้องทำสัญญาจ้างงานใหม่

Q&A 자주하는 질문

질문 사업주가 임금과 초과 근무 수당을 법에 고시된 대로 지불하지 않는다. 이럴 땐 어떻게 해야 하나?

대답 사업주는 근로기준법에 따라 임금과 초과 근무 수당을 지불해야 한다. 사업주가 법에 고시된 대로 이행하지 않는 경우, 사업장 조사 및 법적 인 강제 조치를 위하여 근로자는 3년 이내에 대한민국 노동청에 진정을 제기할 수 있다. 진정은 근로자 스스로 제기할 수 있으며 주한태국대사관 노동관실 및 가까운 외국인지원센터의 도움을 받아 진행할 수 있다. 이때 진정인은 근무에 관한 증거가 있어야 한다. 사업장에서 근무 시간을 기록하지 않는 경우, 진정인 스스로 초과 근무를 포함한 근무 시간을 기록해 두어야 하며 임금 수령에 관련된 증거를 보관하여야 한다. 은행 시스템을 거쳐 월급을 받는 경우 문제가 없으나, 임금을 현금으로 받아 임금상세내역서가 없는 경우에는 사업주에게 봉투에 임금 금액을 적게 하여 그 봉투를 증거로 보관한다.

질문 근로계약서에 합의한 임금이 정부에서 공표한 최저 임금보다 낮은 경우, 근로자는 어떤 기준에 해당되는 임금을 받을 수 있나? 만약 정부에서 공표한 최저 임금을 받고자 한다면 새로 계약서를 작성해야 하나?

대답 일반적으로 대한민국 정부는 매년 최저 임금을 공표하며 이는 1월 1일부터 12월 31일까지 의무 시행된다. 근로계약서에 합의한 임금이 정부에서 발표한 최저 임금보다 낮은 경우, 법적으로 공표한 최저 임금보다 낮지 않게 임금을 지불해야 한다. 새로 계약서를 작성할 필요는 없다.

วันหยุดและวันหยุดพักผ่อนประจำปีโดยได้รับค่าจ้าง

วันแรงงาน หยุดโดยได้รับค่าจ้าง ส่วนวันแรงงานขึ้นอยู่กัข้อตกลงในสัญญาจ้างงาน กรณีลูกจ้างทำงานติดต่อกัน 1 ปี ขึ้นไป และทำงานไม่น้อยกว่า 80 % ใน 1 ปีที่ผ่านมา นายจ้างต้องให้วันหยุดพักผ่อนประจำปี 15 วัน โดยจ่ายค่าจ้าง ลูกจ้างที่ทำงาน 3 ปี ขึ้นไปติดต่อกัน ต้องเพิ่มอีก 1 วัน จาก 15 วันทำงานติดต่อกัน ทุกๆ 2 ปี ต้องเพิ่มวันหยุดพักผ่อนประจำปีอีก 1 วัน โดยมีค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 25 วัน

ระยะเวลาการทำงาน	จำนวนวันหยุดพักผ่อนประจำปี
1 ปี	15 วัน
2 ปี	15 วัน
3 ปี	16 วัน
4 ปี	16 วัน
5 ปี	17 วัน
10 ปี	19 วัน
15 ปี	22 วัน
20 ปี	24 วัน
21 ปี	25 วัน
30 ปี	25 วัน

! กรณีลูกจ้างทำงานต่ำกว่า 1 ปี ใช้สิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปีได้ โดยไม่หักจากวันหยุดพักผ่อน ประจำปีของปีถัดไป (15 วัน) ปีแรกสูงสุด 11 วัน ปีที่ 2 จำนวน 15 วันใช้กับลูกจ้างที่เริ่มทำงาน ตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2560

휴일 및 연차유급휴가

5월 1일 근로자의 날과 주휴일은 법정 유급 휴일. 이 날을 제외한 법정공휴일은 사업주와 근로자 사이에 합의한 근로계약서에 따름. 사용자는 1년 이상 계속 근로한 노동자가 1년간 80퍼센트 이상 출근한 경우 15일의 유급휴가를 부여해야 함. 3년 이상 계속 근로한 노동자에 대하여 1년을 초과하는 계속 근로기간 2년에 대하여 1일의 가산휴가를 주어야 하며, 연차유급휴가의 총 일수는 25일을 초과할 수 없음.

근속연수	휴가일수
1년	15일
2년	15일
3년	16일
4년	16일
5년	17일
10년	19일
15년	22일
20년	24일
21년	25일
30년	25일

! 1년 미만 재직 노동자가 연차휴가를 사용하더라도 다음 해 연차휴가일수 (15일)에서 차감되지 않도록 함(입사 1년 차에는 최대 11일, 2년 차에는 15일의 유급휴가 보장)

! 2017년 5월 30일 입사자 부터 적용

ขอบเขตการคุ้มครองแรงงานตามพ.ร.บ. มาตรฐานแรงงาน

สถานประกอบการที่มีลูกจ้างประจำ 5 คนขึ้นไปใช้กฎหมายพ.ร.บ. มาตรฐานแรงงานทุกมาตรา แต่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างประจำไม่เกิน 4 คนใช้กฎหมายพ.ร.บ. มาตรฐานแรงงาน โดยยกเว้นบางมาตรา

ประการ	จำนวนลูกจ้างประจำ				หมายเหตุ
	1~4	5~9	10~19	20 ขึ้นไป	
ค่าล่วงเวลากลางคืน และวันหยุด, ค่าชดเชยวันหยุดแทนค่าล่วงเวลากลางคืน และวันหยุด	-	○	○	○	มาตรา 56 และ 57
ข้อจำกัด ในการเลิกสัญญาจ้างงาน	-	○	○	○	มาตรา 23
การแจ้งเหตุผล การเลิกจ้างงานเป็นหนังสือ	-	○	○	○	มาตรา 27
การแจ้งการเลิกจ้างงานล่วงหน้า (เงินสมทบ)	○	○	○	○	มาตรา 26
วันหยุดพักผ่อนประจำปี และวันหยุดช่วงที่มีประจำเดือน	-	○	○	○	มาตรา 60 และ 73
ค่าจ้างในช่วงหยุดงาน	-	○	○	○	มาตรา 46
ระบบ 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	-	○	○	○	มาตรา 50

근로기준법 적용 범위

상시 근로자가 수가 5인 이상인 사업장의 경우 근로기준법의 모든 조항을 적용하지만 상시 근로자 수가 4인 이하의 근로자를 사용하는 사업장에 대해서는 일부 제한적으로 적용 한다.

내용	상시근로자 수				비고
	1~4	5~9	10~19	20인 이상	
연장 · 야간 · 휴일근로, 보상 휴가제	-	○	○	○	제56조, 제57조
해고 등의 제한	-	○	○	○	제23조
해고사유 서면통지	-	○	○	○	제27조
해고예고(수당)	○	○	○	○	제26조
연차 및 생리휴가	-	○	○	○	제60조, 제73조
휴업수당	-	○	○	○	제46조
주40시간제	-	○	○	○	제50조

การทำประกัน

ตามพ.ร.บ.ว่าด้วยการจ้างแรงงานต่างชาติ บังคับให้แรงงานต่างชาติ (วีซ่า E-9) ที่เดินทางเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายต้องทำประกันภาคบังคับ ดังนี้

01 การประกันภัยทั่วไป

ต้องทำภายใน 15 วัน นับจากวันที่เดินทางเข้าสาธารณรัฐเกาหลี โดยผู้ประกอบการจะได้รับการคุ้มครอง (ระยะเวลา 3 ปี) ทั้งนี้ การประกันภัยทั่วไปนี้ จะไม่คุ้มครองเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล โดยจะชดเชยเฉพาะกรณีได้รับอุบัติเหตุเฉพาะสาเหตุที่ไม่เนื่องมาจากการทำงาน (เสียชีวิต / ไร้ความสามารถถาวร) จะได้รับเงินชดเชยสูงสุดไม่เกิน 30 ล้านวอน และกรณีเจ็บป่วย (เสียชีวิต / ไร้ความสามารถถาวรขั้นรุนแรง) จะได้รับเงินชดเชยไม่เกิน 15 ล้านวอน โดยบริษัทประกันภัยจะประเมินความสูญเสีย และจ่ายเงินชดเชยอัตราเบี้ยประกันของการประกันภัยทั่วไปขึ้นอยู่กับ เพศ และอายุของแรงงานต่างชาติ โดยแรงงานต่างชาติสามารถสมัครประกันภัยทั่วไป ณ ศูนย์ฝึกอบรมแรงงานต่างชาติที่แรงงานผู้นั้นเข้ารับการอบรมก่อนส่งต่อให้นายจ้าง ทั้งนี้ เบี้ยประกันภัยจะถูกตัดผ่านบัญชีธนาคารที่แรงงานต่างชาติแจ้งไว้ แรงงานต่างชาติที่ฝ่าฝืนไม่ทำประกันภัยทั่วไปมีโทษปรับสูงสุดไม่เกิน 5 ล้านวอน เบี้ยประกันภัยทั่วไปสามารถเรียกคืนบางส่วนได้กรณีแรงงานต่างชาติเดินทางออกนอกสาธารณรัฐเกาหลี โดยไม่มีการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยใดๆ (ยังไม่มีการใช้สิทธิ์ชดเชย) ก่อนที่การประกันภัยจะหมดอายุ (3ปี) เนื่องจากสิ้นสุดการทำงานหรือยกเลิกสัญญาจ้าง

02 การประกันสุขภาพ (คอนกังโบฮอม)

กฎหมายประกันสุขภาพของสาธารณรัฐเกาหลี กำหนดให้นายจ้างต้องสมัครประกันสุขภาพให้แรงงานต่างชาติ (วีซ่า E-9) ภายใน 14 วัน นับจากวันที่ทำสัญญาจ้างงานโดยนายจ้างและลูกจ้างจ่ายเบี้ยประกันสุขภาพ

보험

노동법에서는 E-9 비자를 받아 합법적으로 입국한 외국인 근로자를 고용할 때 의무적으로 다음과 같은 보험에 가입하여야 한다고 명시하고 있다.

01 일반상해보험

대한민국 입국일로부터 15일 이내에 반드시 가입해야 하며, 가입자는 3년간 일반 상해 보험의 보장을 받을 수 있다. 이 보험은 병원비는 보장하지 않으나 상해(사망/장애)를 입었을 경우에 최고 3천만 원의 보상금을 받을 수 있다. 또한 질병(사망/고도장애) 시 보험사로부터 심사를 통해 최고 1천 5백만 원의 보상금을 받을 수 있다.

일반 상해 보험 납입금은 근로자의 성별과 나이에 따라 달라질 수 있다. 근로자는 사업장에 배치되기 전에 외국인근로자교육장에서 일반 상해 보험에 가입할 수 있다. 보험 납입금은 근로자가 신고한 계좌에서 자동으로 출금된다. 상해 보험에 가입하지 않은 근로자는 최고 5백만 원의 벌금형에 처해질 수 있다. 보험 보장 기간 3년 이내에 외국인 근로자가 어떠한 상해나 질병을 갖지 않아 보상금을 청구하지 않은 경우, 고용 기간 만료 또는 고용 해지를 이유로 대한민국을 떠날 때 보험 납입금의 일부를 되돌려 받을 수 있다.

02 건강보험

대한민국 의료보험법은 사용자가 계약일로부터 14일 이내에 외국인 근로자(E-9 비자)를 건강보험에 가입시켜야 한다고 규정하고 있다. 사용자와 근로자는 각각 50%의 보험료를 부담하며 가입자는 건강보험에 등록된 날로부터 7일 이내에 건강보험증을 발급받는다. 국립 및

ฝ่ายละ 50% ผู้เอาประกันจะได้รับบัตรประกันสุขภาพภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันสุขภาพ เพื่อใช้แสดงตนเมื่อเข้ารับบริการทางการแพทย์ในโรงพยาบาลได้ทุกแห่ง ทั้งโรงพยาบาลรัฐและโรงพยาบาลเอกชน โดยแรงงานต่างชาติจะได้รับสิทธิการรักษาพยาบาลเทียบเท่าคนไทย ทั้งนี้ ผู้เอาประกันจะได้รับการคุ้มครองค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล กรณีเจ็บป่วยทั่วไปที่ไม่ใช่สาเหตุมาจากการทำงาน ระบบประกันสุขภาพของสาธารณรัฐเกาหลี เป็นระบบร่วมจ่าย แม้ผู้ป่วยจะมีประกันสุขภาพแล้วก็ตาม ผู้ป่วยจะต้องมีส่วนในการรับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลทุกครั้งที่พบแพทย์ โดยมีอัตราการร่วมจ่ายระหว่าง 20 ~ 60% ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานประกันสุขภาพกำหนดขึ้นอยู่กับประเภทการรักษาพยาบาล (ผู้ป่วยนอก/ผู้ป่วยใน) และสถานพยาบาล เช่นคลินิกโรงพยาบาลทั่วไปโรงพยาบาลขนาดใหญ่หรือโรงพยาบาลที่มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรค อัตราเบี้ยประกันสุขภาพ ปี 2564 เท่ากับ 6.86% (นายจ้าง 3.43%, ลูกจ้าง 3.43%) ของรายได้ทั้งหมด

ในกรณีแรงงานต่างชาติลี้ภัยการทำงาน โดยไม่ได้รับอนุญาต จะไม่สามารถสมัครประกันสุขภาพของรัฐได้อย่างไรก็ตาม มีศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติบางแห่งให้บริการรักษาพยาบาลราคาถูกหรือไม่เสียค่าใช้จ่ายแก่แรงงานผิดกฎหมาย

※ การละเว้นการสมัครประกันการพักฟื้นระยะยาวในการป่วย (Long term care insurance)

ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2558 เป็นต้นไป แรงงานต่างชาติตามระบบ EPS ไม่ต้องทำ ประกันนี้ เนื่องจากประกันดังกล่าวคุ้มครองผู้สูงอายุ อายุ 65 ปี ขึ้นไปที่เจ็บป่วย หรือผู้ที่อายุต่ำกว่า 65 ปี แต่ที่มีอาการสมองเสื่อม โรคหลอดเลือดสมอง ซึ่งเป็นผู้ที่ไม่สามารถดูแลด้วยตนเองได้ แรงงาน EPS จึงไม่ได้รับการคุ้มครองจากประกันดังกล่าว เพราะแรงงาน EPS กำหนดว่าอายุต้องไม่เกิน 39 ปี บริบูรณ์

민간 의료 기관에서 의료 서비스를 받을 때 건강보험증을 제시하면 대한민국 국민과 동일한 혜택을 받을 수 있다. 건강보험 가입자는 산업 재해를 제외한 모든 질병 및 상해 시에 보험 혜택을 받을 수 있다. 대한민국의 의료보험제도는 공동 부담 제도이다. 환자가 건강보험에 가입되어 있더라도 의료비의 일부(의료보험공단의 규정에 따라 20 ~ 60%)를 부담해야 한다. 이는 치료의 종류(외래/입원)와 의료 기관의 종류(일반 개인병원/대형병원/전문의가 있는 병원)에 따라 다르다. 불법 체류 외국인 근로자는 건강보험에 가입할 수 없으나 일부 외국인 근로자 지원 센터에서 무료로 또는 저렴하게 제공하는 의료 서비스를 이용할 수 있다. 건강보험료율은 6.86%로 사업자, 근로자 각 3.43 % 이다. (2021년)

※ 외국인근로자는 장기요양보험 가입 제외

65세 이상의 노인 또는 65세 미만으로서 치매, 뇌혈관질환 등 대통령령으로 정한 노인성 질병을 가진 자에 한하여 신청자격이 주어지는 장기요양보험에 대하여 39세로 나이 제한이 있는 EPS근로자는 가입 제외

03 การประกันเจ็บป่วยและอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน

พ.ร.บ. ประกันค่าทดแทนอุบัติเหตุในอุตสาหกรรม (Industrial Accident Compensation Insurance Act) กำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ต้องทำประกันอุบัติเหตุในการทำงานให้ลูกจ้างทุกคนภายใน 15 วัน นับจากวันที่สัญญาจ้างงาน ไม่ว่าจะเป็่่นลูกจ้างประจำหรือชั่วคราว ทั้งนี้ เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือบาดเจ็บจากการทำงาน โดยไม่คำนึงถึงสาเหตุที่เกิดอุบัติเหตุ หรือบาดเจ็บ ซึ่งอาจเกิดจากความไม่รู้ หรือความผิดของลูกจ้าง และไม่คำนึงถึงสถานะ แม้ว่าจะทำงานกับสถานประกอบการที่ผิดกฎหมาย หรือเป็นแรงงานต่างชาติผิดกฎหมาย โดยลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน จะได้รับการรักษาพยาบาล และค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะ ค่าทดแทนการขาดรายได้ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ และหากประสบอันตรายถึงแก่ความตาย นอกจากได้รับค่าทำศพแล้ว ทายาทยังได้รับเงินทดแทนอีกด้วย กรณีลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน และอยู่ระหว่างการพักรักษาตัวสามารถปฏิเสธการทำงาน โดยนายจ้างไม่สามารถบังคับให้ทำงานหรือบังคับให้ออกนอกประเทศได้ ในกรณีที่ลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุยังอยู่ระหว่างการรักษา แต่สามารถทำงานได้ ลูกจ้างผู้นั้นยังมีสิทธิรับค่ารักษาพยาบาลจนกว่าจะสิ้นสุดการรักษา โดยได้รับค่าจ้างแรงงานจากนายจ้าง แต่หมดสิทธิรับค่าทดแทนการขาดรายได้

สำหรับแรงงานต่างชาติผิดกฎหมายที่เกิดอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน ให้ใช้ใบรับรองแพทย์ และเอกสารรับรองจากสำนักงานประกันอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงานนำไปดำเนินการ เพื่อขออนุญาตพำนักชั่วคราวในเกาหลีใต้จนสิ้นสุดการรักษา (วีซ่า G-1) ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองการอนุญาตให้เข้าพำนักในเกาหลีใต้หรือไม่ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

※ สำหรับแรงงานต่างชาติที่ประสบอุบัติเหตุจากการทำงานในเกาหลีใต้ ได้เดินทางกลับประเทศตนเอง โดยยังไม่ได้ขอรับเงินประกันประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน สามารถไปขอรับเงินประกันดังกล่าวได้ที่ ศูนย์ EPS ของ HRD Korea ที่ตั้งอยู่ที่ประเทศผู้ส่งออก 16 ประเทศ รวมทั้งประเทศไทยด้วย (ที่อยู่: ชั้น 12 อาคารสำนักงานประกันสังคมเขต

03 산재 보험

산업 재해 보상 보험 법령(Industrial Accident Compensation Insurance Act)에 따라 1인 이상의 근로자를 둔 사업장은 계약일로부터 15일 이내에 정규직, 임시직에 관계없이 모든 근로자를 반드시 산재 보험에 가입시켜야 한다. 이는 업무상의 사유에 의한 부상이나 질병 등의 산업 재해를 입은 근로자들을 산업 재해의 발생 원인에 관계없이 보호하기 위함이다. 즉, 근로자의 무지나 실수에 의한 재해라 하더라도 업무상의 사유에 의한 근로자의 부상, 질병에 대해 보상해 준다. 또한 불법 사업장에서 근로하거나 불법 체류 근로자라 하더라도 업무상의 사유에 의한 재해를 당한 경우에 의료비와 보상금(장해 급여, 휴업 급여, 재활 비용 등)을 받을 수 있다. 업무상의 재해로 사망 시에는 유족들이 장의비와 보상금을 받을 수 있다.

업무상의 재해를 당하여 현재 치료 중인 근로자는 근로를 거부할 수 있으며 사용자는 근로자에게 근로를 강요하거나 근로자를 국외로 추방할 수 없다. 업무상의 재해로 현재 치료를 받고 있으나 근로가 가능한 경우, 근로자는 휴업 급여는 받을 수 없지만 급여를 받을 수 있으며 치료가 끝나는 시점까지 요양 급여를 받을 수 있다.

업무상의 사유에 의한 재해를 당한 불법 체류 근로자는 진단서와 산재 보험 가입 증명서를 출입국관리사무소에 제출하여 치료가 끝날 때까지 한국에 체류할 수 있도록 G-1비자를 요청할 수 있다. 체류 비자 허가 여부는 관련 담당자의 재량에 달려있다.

※ 한국에서 업무상 재해 또는 질병이 생겼으나 산재보험 신청을 하지 않고 본국으로 귀국 한 경우 한국산업인력공단 태국 EPS 센터를 통해서 산재보험을 신청 할 수 있다. (주소: 12th FL. Social Security Office Section 3 Building, Ministry Of Labour, Mit-Maitri RD, Dindaeng, Bangkok10400, Thailand 전화: 02-245-9433)

พื้นที่ 3 บริเวณภายในกระทรวงแรงงานถนนมิตรไมตรีแขวงดินแดงเขต
ดินแดงกรุงเทพฯ/โทรศัพท์ 02-245-9433) ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558

สิทธิประโยชน์จากการประกันเจ็บป่วยและอุบัติเหตุอันเนื่องมา จากการทำงานมีดังนี้

- (1) **ค่ารักษาพยาบาล (Medical Care Benefits)** เป็นเงินที่จ่ายให้
แก่แรงงานที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ต้อง
เข้ารับการรักษายาบาลตั้งแต่ 4 วันขึ้นไป ได้แก่ ค่าตรวจวินิจฉัย
ค่ายา ค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์ ค่าผ่าตัด ค่าฉีดยาเข็ม ค่าส่งต่อ
- (2) **ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพชั่วคราว (Temporary Disability Benefits)**
เป็นเงินที่จ่ายให้แก่แรงงานในอัตราร้อยละ 70 ของค่าจ้างรายวัน
เฉลี่ยเพื่อทดแทนการขาดรายได้ระหว่างรับการรักษายาบาล
- (3) **ค่าทดแทนรายปี (Injury-disease Compensation Annuity)**
เป็นเงินที่จ่ายให้แรงงานที่ได้รับรักษายาบาลมานานกว่า 2 ปี
แต่ยังไม่สิ้นสุดการรักษา จำนวนค่าทดแทนขึ้นอยู่กับระดับ
ความพิการ ดังนี้
 - * ความพิการระดับที่ 1 ได้รับค่าทดแทน 329 วัน ของค่าจ้างเฉลี่ย
 - * ความพิการระดับที่ 2 ได้รับค่าทดแทน 291 วัน ของค่าจ้างเฉลี่ย
 - * ความพิการระดับที่ 3 ได้รับค่าทดแทน 257 วัน ของค่าจ้างเฉลี่ย
- (4) **ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพถาวร (Permanent Disability)**
เป็นสิทธิประโยชน์สำหรับแรงงานที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
จนพิการทางร่างกายหรือจิตใจ จำนวนเงินทดแทนขึ้นอยู่กับระดับ
ความพิการ
- (5) **ค่าดูแล (Nursing Benefits)** สำหรับแรงงานที่สิ้นสุดการรักษา
ยาบาลแล้วแต่ยังจำเป็นต้องมีผู้ดูแลเป็นประจำหรือครั้งคราว
กรณีต้องมีผู้ดูแลเป็นประจำค่าดูแลไม่เกินวงเงิน 41,170 บาทต่อวัน

산업 재해 보상 보험의 보장 범위는 다음과 같다.

- (1) **요양 급여**는 업무상의 사유에 의한 부상이나 질병 등의 재해를 입
은 근로자가 4일 이상 치료를 받을 때 지급한다. 요양 급여의 범
위는 진찰 및 검사, 약제, 의료 기구, 수술, 재활 보조 기구, 이송
등으로 한다.
- (2) **휴업 급여**는 요양으로 인하여 취업하지 못한 기간에 대하여 지급
하며, 평균 임금의 70%에 해당된다.
- (3) **상병 보상 연금**은 요양 급여를 받는 근로자가 요양 개시 후 2년
이 경과되어도 치유가 되지 않은 경우에 지급하며, 보상 금액은
장해의 정도에 따라 다르다.
 - * 장해 1급 : 329일분의 평균 임금
 - * 장해 2급 : 291일분의 평균 임금
 - * 장해 3급 : 257일분의 평균 임금
- (4) **장해 급여**는 업무상의 사유에 의해 심적 또는 신체적 질병이나
부상이 장해로 남게 된 경우에 지급하며, 보상 금액은 장해의 정
도에 따라 다르다.
- (5) **간병 급여**는 치료 후에도 상시 또는 수시로 간병이 필요하여 실
제로 간병을 받는 자에게 지급한다. 상시 간병 급여 1일 최대
41,170원, 수시 간병 급여 1일 최대 27,450원 (2020년 기준)

และกรณีต้องมีผู้ดูแลครั้งคราว ค่าดูแลไม่เกินวงเงิน 27,450 วอนต่อวัน (อัตราปี 2563)

(6) ค่าทดแทนแก่ทายาท (Survivors Benefits) เป็นสิทธิประโยชน์ที่จ่ายแก่ทายาท หรือผู้อยู่ในอุปการะของแรงงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน โดยเหมาจ่ายให้จำนวน 1,300 วันของค่าจ้างเฉลี่ยรายวัน

(7) ค่าจัดการงานศพ (Funeral Expenses) เป็นค่าใช้จ่ายจริงที่จ่ายให้แก่ผู้จัดการศพของแรงงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน โดยคำนวณจ่ายเท่ากับ 120 วันของค่าจ้างเฉลี่ยรายวัน แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 11,438,960 วอน และไม่เกิน 15,867,020 วอน (อัตราปี 2563)

พ.ร.บ. แรงงานสัมพันธ์แก้ไข ปี 2561

พ.ร.บ. ประกันค่าทดแทนอุบัติเหตุในอุตสาหกรรม

1. กรณีได้ประสบอุบัติเหตุในระหว่างไปทำงานหรือกลับบ้านหลังเลิกงาน ถือว่าประสบอุบัติเหตุขณะทำงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 2561)

- กรณีได้ประสบอุบัติเหตุในระหว่างไปทำงานหรือกลับบ้านที่พักหลังเลิกงาน โดยใช้เส้นทางและวิธีประจำ ถือว่าประสบอุบัติเหตุขณะทำงาน แม้ว่าออกนอกเส้นทางไปทำงาน กรณีที่มีเหตุผลที่จำเป็นต้องทำให้การใช้ชีวิตประจำวันระหว่างไปทำงานหรือกลับที่พักหลังเลิกงาน

※ เช่น -ระหว่างส่งลูกไปโรงเรียนอนุบาล และไปทำงาน

- ระหว่างไปหาหมอและไปทำงาน

- ระหว่างซื้อของใช้ในบ้านและไปทำงาน

- ระหว่างดูแลสมาชิกครอบครัวที่ป่วย หรือ ปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องทำให้การใช้ชีวิตประจำวันและไปทำงาน

- เปรียบเทียบจำนวนเงินทดแทนระหว่างบริษัทประกันรถยนต์และสำนักงานทดแทนและสวัสดิการ (COMWEL) แล้ว กรณีที่เงินทดแทน (ค่าจ้างเมื่อหยุดงาน) ของบริษัทประกันรถยนต์น้อยกว่าของเงินทดแทนของ COMWEL สำนักงานทดแทนและสวัสดิการจะรับผิดชอบเงินส่วนต่างให้แก่แรงงาน

(6) **유족 급여**는 근로자가 업무상의 사유에 의하여 사망한 경우에 상속인 또는 부양 가족에게 지급하며, 1,300일분의 평균 임금에 해당된다.

(7) **장의비**는 업무상의 사유에 의하여 사망한 근로자의 장례를 실제로 실시한 자에게 지급하며, 120일분의 평균 임금에 해당된다. 장의비 최저 금액은 11,438,960 원이며 최고 금액은 15,867,020 원이다 (2020년 기준).

2018년 노동관계법령 개정내용

산업재해보상보험법

1. 출퇴근 중 사고 재해 인정(2018년 1월 1일 시행)

- 통상적 경로·방법의 출퇴근 중 재해를 산업재해로 규정함. 출퇴근 경로 이탈 또는 중단이 있더라도 그 사유가 '일상생활에 필요한 행위'인 경우에는 출퇴근 중 재해로 인정

※ 사례 · 아이를 유치원에 등원시키고 출근하다 발생한 사고

· 병원진료를 받고 출근하던 중 발생한 사고

· 생필품 구입

· 가족 간병 등 일상생활에 필요한 행위를 하고 출퇴근하던 중 발생한 사고

- 휴업급여(산재)와 휴업손실액(차보) 등과 같이 동일한 성격의 보상항목은 중복지급이 되지 않지만, 산재의 유업급여보다 자동차보험의 휴업손실액이 적은 경우에는 그 차액을 산재보험에서 지급

2. 점심시간 이동 중 사고 재해 인정

- 식사를 위해 사업장 인근 식당으로 이동하거나 식사 후 사업장으로 복귀하는 도중에 다친 경우도 업무상 재해에 해당

2. กรณีประสบอุบัติเหตุในระหว่างออกจากที่ทำงานไปรับประทานอาหารกลางวัน ถือว่าประสบอุบัติเหตุขณะทำงาน และระหว่างไปรับประทานอาหารกลางวันในบริเวณที่ทำงาน ถือว่าประสบอุบัติเหตุขณะทำงาน

04 การประกันการจ้างงาน

การประกันการจ้างงานเป็นการประกันภาคสมัครใจ เพื่อเป็นค่าครองชีพ กรณีแรงงานต่างชาติถูกเลิกจ้าง โดยนายจ้างและลูกจ้างจ่ายค่าเบี้ยประกันการจ้างงานฝ่ายละ 50% สามารถสมัครได้ที่สำนักงานสังคมสงเคราะห์และค่าทดแทนสำหรับแรงงาน ทั้งนี้ แรงงานที่ได้รับการจ้างงานตั้งแต่ 180 วันขึ้นไป และต่อมาถูกเลิกจ้างสามารถขอรับเงินชดเชยได้ที่ศูนย์ความมั่นคงในการจ้างงาน ยกเว้น ในกรณีที่เปลี่ยนงานด้วยความสมัครใจหรือถูกไล่ออกเนื่องจากความผิดร้ายแรง

05 การประกันชดเชยค่าจ้างค้างจ่ายของบริษัทประกันโซล (ชอลูโบอิงโบฮอม)

การประกันชดเชยค่าจ้างค้างจ่ายของบริษัทประกันโซล เป็นการประกันบังคับให้นายจ้างที่มีลูกจ้างประจำน้อยกว่า 300 คน ทำประกันให้ลูกจ้างคนต่างชาติภายใน 15 วัน หลังจากสัญญาจ้างงานมีผลบังคับใช้ กรณีค้างจ่ายค่าจ้างหรือเงินแท็กซี่ประกันดังกล่าวคุ้มครองในวงเงิน 2,000,000 วอน กรณีมีค่าจ้างค้างจ่ายเกินวงเงิน 2,000,000 วอน ติดตามจำนวนเงินส่วนเกินจาก 2,000,000 วอน ได้โดยฟ้องศาลแพ่ง

<เอกสารประกอบ>

- เอกสารคำขอเงินชดเชยค่าจ้างค้างจ่าย 1 ฉบับ
- สำเนาสมุดบัญชีธนาคารของเจ้าตัว 1 ฉบับ
- สำเนาหนังสือเดินทางหรือบัตรทะเบียนคนต่างชาติ (กามา) 1 ฉบับ
- หนังสือรับรองเงินค้างจ่ายออกให้ผ่นกระทรวงแรงงาน 1 ฉบับ
- ส่งเอกสารดังกล่าวให้บริษัทประกันโซลทาง Fax (ไม่มัลมาภาษาไทย)
- Tel : 02-3283-2211/02-3671-8143/02-3671-8145 Fax : 02-2103-5395

04 고용 보험

고용 보험은 고용 해지에 대비하여 임의로 가입하는 보험으로, 근로자와 사용자는 각각 보험료의 50%를 근로복지공단에 납부한다. 고용 보험 적용 사업장에서 180일 이상 근로한 후에 고용 해지를 당한 근로자는 고용센터에서 실업 급여를 신청할 수 있다. 하지만, 자발적으로 사업장을 변경하거나 근로자 본인의 잘못으로 해고된 경우에는 실업 급여를 받을 수 없다.

05 체불 임금 보증 보험 (서울보증보험)

체불 임금 보증보험은 상시 300 인 미만의 근로자를 사용하는 외국인 고용 사업장의 사용자가 임금체불에 대비하여 그가 고용하는 외국 근로자를 위해 가입해야 하는 보험이다. 입국 후 15일 이내에 가입해야 하며 보장 금액은 최대 2,000,000 원이다. 체불 임금이 2,000,000 원 초과하는 경우, 나머지 금액을 체당금이나 민사 소송을 통해 청구할 수 있음.

체불임금 보증보험 신청 시 제출 서류는 아래와 같으며, 준비된 서류는 팩스 전송한다.

- 보험금신청서 1부,
- 통장사본 (본인명) 1부
- 신분증 (여권 또는 외국인등록증) 사본 1부
- 체불금품 확인서(고용노동부 발행) 1부

전화 02-3283-2211/02-3671-8143/02-3671-8145, 팩스 02-2103-5395

06 เงินประกันสิ้นสุดการจ้าง (แทจิกิม)

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไปสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไปจะต้องจ่ายเงินประกันสิ้นสุดการจ้าง กรณีแรงงานต่างชาติทำงานกับนายจ้างไม่น้อยกว่า 1 ปี เป็นเงินมูลค่าเท่ากับค่าจ้าง 30 วัน นายจ้างต้องจ่ายภายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันที่หยุดการทำงาน หากนายจ้างฝ่าฝืนจะได้รับโทษปรับไม่เกิน 5 ล้านบาท (รวมแรงงานที่ทำงานในภาคเกษตร) สามารถยื่นขอรับเงินประกันสิ้นสุดการจ้างได้ในกรณีเดียว เมื่อเดินทางกลับประเทศ โดยยื่นขอรับเงินฯ ก่อนเดินทางกลับ ซึ่งเลือกได้ว่า จะขอรับเงินสดที่สถานบันสาธารณรัฐเกาหลีหลังจากผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองแล้ว หรือให้บริษัทประกันซัมซุงฯ โอนเงินดังกล่าวเข้าบัญชีธนาคารในประเทศของแรงงานซึ่งจะรับเงินได้ภายใน 14 วัน หลังจากเดินทางกลับประเทศของตนเองแล้ว (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 29 กรกฎาคม 2557)

※ กรณีไม่ได้ยื่นขอรับเงินประกันสิ้นสุดการจ้างก่อนเดินทางกลับประเทศ สามารถยื่นขอรับเงินดังกล่าวได้โดยตรงที่บริษัทประกันซัมซุงฯ ทางโทรสาร 0505-161-1421/0505-161-1422 หรือศูนย์ EPS ของ HRD Korea ที่ตั้งอยู่ที่ประเทศผู้ส่งออก 16 ประเทศ รวมทั้งที่ประเทศไทยด้วย ตั้งแต่เดือนเมษายน 2558 (ที่อยู่: ชั้น 12 อาคารสำนักงานประกันสังคม เขตพื้นที่ 3 บริเวณภายในกระทรวงแรงงานถนนมิตรไมตรี แขวง และเขต ดินแดง กรุงเทพฯ/โทรศัพท์ 02-245-9433)

07 เงินทดแทนเนื่องจากบริษัทล้มละลายหรือเงินเซดกิม

แรงงานต่างชาติที่สิ้นสุดการทำงาน และไม่ได้รับค่าจ้าง เนื่องจากนายจ้างยกเลิกกิจการจากกรณีหนึ่งกรณีใดแรงงานสามารถขอรับเงินชดเชยเป็นค่าจ้างค้างจ่ายสูงสุดไม่เกิน 3 เดือน แทจิกิมไม่เกิน 3 ปี และค่าแรงในวันหยุดไม่เกิน 3 เดือน โดยสามารถเรียกร้องเงินเซดกิมได้ภายใน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่นายจ้างล้มละลาย ดังนี้

กรณีนายจ้างถูกตัดสินจากศาลให้ล้มละลาย

แรงงานต่างชาติสามารถยื่นคำร้องขอรับเงินชดเชยผ่านสำนักงานเงิน

06 출국 만기 보험(퇴직금)

2013년 1월 1일부터는 상시 근로자 1인 이상인 사업장에서 1년 이상 근로 시 반드시 퇴직금을 지급해야 한다. 외국인 근로자의 경우에도 1년 이상 근로 시 30일분 임금에 해당하는 퇴직금을 지급해야 한다. 사업주는 근로자 퇴사 후 14일 이내에 퇴직금을 지급해야 한다. (농축사업장근로자도 포함)

출국만기보험금은 완전 귀국 시에만 신청할 수 있으며, 외국인 근로자는 출국 전에 보험금을 신청하고 해외 계좌 입금 등 해외에서 수령 또는 공항의 출국 심사대를 통과한 후 직접 현금으로 수령하여 출국하는 방법 중 선택 가능하다. (2014년 7월 29일부터 시행)

※ 출국 전 보험금을 신청하지 못한 경우, 출국 후 삼성화재(팩스 0505-161-421/0505-161-1422) 또는 한국산업인력공단 태국 EPS 센터 (주소: 12th FL. Social Security Office section 3 Building, Ministry Of Labour, Mit-Maitri RD, Dindaeng, Bangkok10400, Thailand 전화: 02-245-9433)에서 신청 가능.

07 체당금

임금채권보장법에 의한 체당금은 기업의 재판상 도산이나 사실상 도산으로 인하여 임금 등을 지급받지 못하고 퇴직한 근로자가 그 미지급된 임금 등에 대하여 청구하는 경우에 국가가 일정한 범위를 정하여 그 지급 범위 내에서 사업주를 대신하여 지급하는 제도이다. 사업장 도산일로부터 2년 이내에 체당금을 신청하면 체불 임금 최대 3개월분, 퇴직금 3년분, 휴일 근로 수당 3개월분을 받을 수 있다.

재판상 도산

외국인근로자는 근로복지공단을 통해 체당금을 신청할 수 있으며 신청한 본인 계좌로 체당금을 받을 수 있다.

ทดแทนและสวัสดิการ (COMWEL: Korea Workers' Compensation & Welfare Service) โดยเงินจะส่งเข้าบัญชีของผู้ยื่นคำร้องโดยตรง

กรณีอื่นที่เทียบเท่ากับการล้มละลาย

กรณีอื่นที่เทียบเท่ากับการล้มละลายตามที่กฎหมายกำหนด แรงงานต่างชาติสามารถยื่นใบรับรองการล้มละลายต่อหัวหน้าสำนักงานแรงงานท้องถิ่น (ภายใน 1 ปีนับจากวันที่ออกจากบริษัท) และรับเอกสารรายงานการล้มละลาย จากนั้น ยื่นคำร้องขอรับเงินเซตังกิม พร้อมยื่นเอกสารยืนยันการล้มละลายของบริษัทที่สำนักงานแรงงานท้องถิ่น หลังจากนั้น สำนักงานแรงงานท้องถิ่นจะตรวจสอบและส่งเรื่องต่อไปยังสำนักงานสังคมสงเคราะห์และค่าทดแทนแรงงาน ผู้ยื่นคำร้องจะได้รับเงินโดยเงินจะถูกโอนเข้าบัญชีของผู้ยื่นคำร้องโดยตรง

<ขั้นตอนการติดตามเงินเซตังกิม>

1. ยื่นคำขอรับรองนายจ้างล้มละลายที่กระทรวงแรงงานฯ สาธารณรัฐเกาหลี
2. กระทรวงแรงงานฯ ตรวจสอบแล้วแจ้งการรับรองนายจ้างล้มละลาย
3. ยื่นคำขอเงินเซตังกิมที่กระทรวงแรงงานฯ
4. กระทรวงแรงงานฯ แจ้งผลการตรวจสอบสิทธิขอเงินเซตังกิม
5. หากมีสิทธิรับเงินเซตังกิม กระทรวงแรงงานฯ จะส่งผลการตรวจสอบต่อสำนักงานสวัสดิการแรงงานแห่งชาติ (สำนักงานคืนโรบกิจคังดัน)
6. สำนักงานสวัสดิการแรงงานแห่งชาติพิจารณาแล้วโอนเงินเข้าบัญชีของผู้ยื่นคำร้อง

* โซแอ็กเซตังกิม (เงินทดแทนเงินค่าจ้างค้างจ่าย)

ระบบโซแอ็กเซตังกิมเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 เพื่อแก้ปัญหาระบบเซตังกิมซึ่งสามารถดำเนินการติดตามเงินเซตังกิมได้ ในขณะที่ศาลยังไม่ตัดสินว่าบริษัทล้มละลาย แรงงานมีสิทธิยื่นขอเงินโซแอ็กเซตังกิมวงเงินสำหรับค่าจ้างที่ค้าง 3 เดือนล่าสุด จำนวน 7,000,000 วอน สำหรับเงินรางวัลสิ้นสุดการจ้าง (แทจิกิม) 3 ปี ล่าสุด จำนวน 7,000,000 วอน รวม 2 รายการแล้ว วงเงินจำนวนสูงสุด 10,000,000 วอนต่อคน (มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2562)

사실상 도산

사실상 도산이라고 인정되는 경우에 외국인 근로자는 도산사실확인서를 지방 노동청에 제출할 수 있다(퇴사일로부터 1년 이내). 체당금 청구서와 지방 노동청에서 발급한 도산 증빙 서류를 제출한다. 이후 관할 지방 노동청은 사실 관계를 확인하고 이 내용을 근로복지공단 에 보내게 된다. 체당금 신청자는 신청한 본인 계좌로 체당금을 직접 받을 수 있다.

<체당금 신청 및 지급절차>

- ① 관할 지방노동관서에서 임금체불 진정을 통해 체불금 확인.
- ② 법원이나 지방노동관서의 도산 사실인정을 받음.
(퇴직한 후 1년 이내)
- ③ 관할 지방 노동관서에 체당금 신청.
- ④ 지방노동관서에서 이상의 내용을 확인한 후 지급대상과 지급액을 확인하고 근로복지공단에 체당금 확인을 통보함.
- ⑤ 근로복지공단은 지방노동관서의 체당금 확인 통보를 근거로 근로자에게 수일내 체당금을 지급.

*소액체당금

체당금제도는 법원 또는 노동관서로부터 기업의 도산이나 파산 결정이 내려진 조건에 한해서 지급 하는 제도로 이러한 조건에 해당되지 않는 기업의 퇴직 근로자가 생계에 어려움을 받고 있어 이를 보완하기 위해 지난 2015년 7월 1일부터 소액체당금 제도를 시행하고 있다. 소액체당금 지급 대상자는 상시 근로자 1명 이상이 채용되어 6개월 이상 가동된 사업장 퇴직근로자이며 최종 3 월 분의 체불임금 7,000,000 원, 3 년 분의 퇴직금 7,000,000 원 을 보장 해 주며, 최대 보장 금액은 1명당 10,000,000 원이다.

<ขั้นตอนในการติดตามโซ่อักเซดจ์กัม>

1. ยื่นคำร้องทุกข์ที่กระทรวงแรงงานฯ สาธารณรัฐเกาหลี และรับหนังสือรับรองค่าจ้างค้างจ่ายจากกระทรวงแรงงาน
2. หากบริษัทเป็นนิติบุคคลต้องไปที่ศาลในส่วนของบริษัทช่วยเหลือทางกฎหมายแห่งชาติ และขอสำเนาใบจดทะเบียนนิติบุคคล 1 ฉบับ
3. ทำตราประทับด้วยชื่อของผู้ร้อง (ทำได้ 2-4 ด้วยตัวหนังสือภาษาเกาหลีเท่านั้น)
4. ไปติดต่อที่สำนักงานบริษัทช่วยเหลือทางกฎหมายแห่งชาติ (กรณีมอบอำนาจให้ยื่นหนังสือมอบอำนาจ สำเนาบัตรประจำตัวผู้ร้องและผู้รับมอบอำนาจ) เมื่อได้ประทับตราของผู้ร้อง และสำเนาใบจดทะเบียนนิติบุคคลแล้ว ให้กรอกใบคำขอความช่วยเหลือทางกฎหมายของคดีทางแพ่ง สัญญาขอความช่วยเหลือทางกฎหมายโดยไม่มีค่าทนายความและหนังสือมอบอำนาจฟ้องคดี
5. หลังจากลงทะเบียนแล้ว บริษัทช่วยเหลือทางกฎหมายแห่งชาติจะส่งข้อความเลขที่คดีทางโทรศัพท์มือถือตามที่กรอกไว้ (หากต้องการได้รับข้อความสามารถขอใบยืนยันลงทะเบียนคำร้องได้)
6. บริษัทช่วยเหลือทางกฎหมายแห่งชาติ จะแต่งตั้งทนายความภายใน 1 เดือน นับตั้งแต่วันที่ลงทะเบียนคำร้องและดำเนินคดีต่อไป
7. สามารถติดตามความคืบหน้าดำเนินคดีได้ โดยเข้าไปที่ “ค้นหาคดี” ของเว็บไซต์บริษัทช่วยเหลือทางกฎหมายแห่งชาติอย่างเร็วสุดใช้เวลา 3 เดือน อย่างช้าสุดใช้เวลา 10 เดือนขึ้นไป ซึ่งขึ้นอยู่กับความร่วมมือของนายจ้าง
8. หลังจากศาลพิจารณาคดีแล้วจะได้รับสำเนาใบรับรองค่าจ้างค้างจ่าย และหนังสือตัดสินคดี เช่น หนังสือสิทธิในการเรียกร้องโดยมีอำนาจของรัฐบาลและหนังสือรับรองคำพิพากษาจากบริษัทช่วยเหลือทางกฎหมายแห่งชาติ และแบบคำขอเงินโซ่อักเซดจ์กัม (เงินทดแทนเงินค่าจ้างค้างจ่าย) จากนั้น ยื่นเอกสารดังกล่าวพร้อมทั้งสำเนาสมุดบัญชีธนาคารที่สำนักงานเงินทดแทนและสวัสดิการ (COMWEL)

<소액 채당금 신청 및 지급절차>

- ① 고용노동부에 진정을 넣고, 체불임금등 사업주 확인서를 발급받는다.
- ② 법인인 경우, 관할 대한법률구조공단 근처의 법원에서 “법인등기부등본”1통 을 발급받는다.
- ③ 근로자 이름으로 “막도장”을 만든다. (2-4글자 가능)
- ④ (위임하는 경우) 대한법률구조공단 사무실에 방문하여 위임장과 진정인 및 본인의 신분증 사본 및 도장을 제출한 후, “민사사건 등 법률구조신청서”, “무료법률구조계약서”, “소송위임장”을 작성한다.
- ⑤ 접수를 하게 되면 신청서에 기재한 핸드폰 번호로 접수가 되었다는 문자 메시지가 도착한다. 필요시, 접수증명서 신청이 가능하며 사건번호를 발급받게 된다.
- ⑥ 대한법률구조공단에서 한달 내에 변호사를 지정하여 사건을 진행한다.
- ⑦ 대한법률구조공단 홈페이지에서 “사건검색”에서 진행과정을 확인할 수 있다. 빠르면 3개월 늦으면 10개월 이상 소요된다.
- ⑧ 판결이 끝난 후 결과가 문자 메시지로 통보가 되면, 대한법률구조공단으로부터 법원판결문, 체불임금등·사업주확인서 사본, 집행권원 정본, 확정증명원 정본을 받아 소액채당금지급청구서를 작성하여 통장사본과 함께 근로복지공단에 제출한다.

08 การประกันค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับ (Return Cost Insurance)

การประกันค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศ เป็นประกันภาคบังคับแก่แรงงานต่างชาติเพื่อเป็นการเตรียมค่าใช้จ่ายเมื่อแรงงานต่างชาติต้องการเดินทางกลับประเทศโดยจะขอรับเงินประกันเดินทางกลับได้ในกรณี ดังนี้

- (1) เดินทางกลับประเทศเนื่องจากระยะเวลาอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงหรือเป็นผู้ที่หลบหนีมาจ้างแล้วประสงค์จะเดินทางกลับประเทศ
- (2) เดินทางกลับประเทศด้วยเหตุจำเป็น (ไม่รวมถึงการเดินทางกลับประเทศชั่วคราว)
- (3) ถูกเลิกจ้างงานด้วยสาเหตุที่เกิดจากตัวแรงงานเองทำให้ต้องส่งกลับประเทศโดยไม่มีข้อยกเว้นกรณีใดๆ

แรงงานต่างชาติในระบบ EPS ทุกคนต้องทำประกันค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศภายใน 80 วัน นับจากวันเดินทางเข้าประเทศ โดยแรงงานต่างชาติเป็นผู้รับผิดชอบการจ่ายเบี้ยประกันซึ่งกำหนดให้ชำระครั้งเดียวเต็มจำนวนอัตราเบี้ยประกันขึ้นอยู่กับประเทศผู้ส่ง (Sending Country) สำหรับประเทศไทย กำหนดเบี้ยประกัน จำนวน 400,000 วอน โดยแรงงานต่างชาติสามารถสมัครประกันเดินทางกลับ ณ ศูนย์ฝึกอบรมแรงงานต่างชาติที่เข้ารับการอบรมก่อนส่งต่อให้นายจ้าง ทั้งนี้ เบี้ยประกันจะถูกตัดผ่านบัญชีธนาคารที่แจ้งไว้ แรงงานต่างชาติที่ฝ่าฝืนมิใช่ขอปรับไม่เกิน 1,000,000 วอน กรณีเสียชีวิตขณะทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี หายาชีพโดยธรรมชาติเป็นผู้มีสิทธิรับเงินประกันค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับแทน

การขอรับเงินประกันค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศสามารถติดต่อที่ศูนย์บริการจัดหางานในเขตพื้นที่ที่อาศัยอยู่ เพื่อแจ้งความประสงค์ขอเดินทางกลับประเทศ หลังจากนั้นศูนย์ฯ จะออกแบบฟอร์มการกลับประเทศโดยให้กรอกแบบฟอร์มเกี่ยวกับตนเอง ได้แก่ ชื่อ/นามสกุล หมายเลขบัญชีธนาคาร หมายเลขหนังสือเดินทาง เป็นต้น พร้อมทั้งแนบสำเนาเอกสารทั้งหมดเพื่อประกอบการยื่นคำร้องขอรับเงินประกันเดินทางกลับ ณ บริษัทซัมซุงประกันภัยจำกัด (☎02-2261-8400, Fax: 0505-161-1421) หลังจากเรื่องผ่านการอนุมัติ เงินประกันเดินทางกลับจะถูกโอนเข้าบัญชีธนาคารที่แจ้งไว้โดยอัตโนมัติ โดยปกติใช้ระยะเวลาดำเนินการประมาณ 3 วันทำการ

08 귀국 비용 보험

귀국 비용 보험은 외국인 근로자가 의무적으로 가입해야 하는 보험으로, 외국인 근로자가 본국으로 돌아가고자 할 때 필요한 경비를 확보하는 데에 목적이 있다. 외국인 근로자는 다음과 같은 경우에 귀국 비용 보험금을 청구할 수 있다.

- (1) 근로 계약이 만료되어 귀국을 희망하거나 사업장을 이탈한 근로자가 귀국을 희망하는 경우
- (2) 귀국이 필요하다고 여겨지는 경우
(일시 귀국은 해당되지 않음)
- (3) 근로자 귀책사유로 본국으로 강제 추방되는 경우

EPS 근로자는 입국일로부터 80일 이내에 귀국 비용 보험에 가입해야 하며 보험료는 근로자 본인이 부담해야 한다. 보험료는 일시금으로 납부해야 하며 송출 국가에 따라 다르게 책정된다. 태국인 근로자의 귀국 비용 보험료는 40만 원이며 사업장에 배치되기 전에 외국인 근로자 교육 기관에서 가입할 수 있다. 보험료는 근로자가 신고한 계좌에서 자동 납부된다. 미가입 시 외국인 근로자는 100만 원 이하의 과태료를 내야 한다. 대한민국에서 근로하다 사망한 경우에는 법정 상속인이 귀국 비용 보험금을 대신 수령할 수 있다.

귀국 비용 보험금은 관할 고용센터에서 출국예정사실확인서를 발급받은 뒤에 삼성화재 전화: 02-2261-8400, 팩스: 0505-161-1421) 신청할 수 있다. 보험금 신청서에는 근로자의 이름, 본인 명의의 통장 계좌 번호, 여권 번호 등을 기재해야 하며, 보험금 신청서와 함께 출국예정사실확인서, 통장 사본, 여권 사본을 첨부해야 한다. 일반적으로 귀국 비용 보험금은 청구일로부터 3일 이내에 근로자가 첨부한 본인 명의의 통장으로 지급된다.

09 เงินบำนาญแห่งชาติเกาหลี (กุกมินยอนกึม)

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2546 แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จะต้องเข้าร่วมโครงการเงินบำนาญแห่งชาติ ด้วยการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินบำนาญ เพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิต โดยนายจ้างและลูกจ้างจะต้องร่วมจ่ายเงินสมทบกองทุนฝ่ายละ 4.5 % ของรายได้มาตรฐานสมาชิกกองทุนจะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

• เงินบำนาญกรณีทุพพลภาพ

เป็นเงินที่จ่ายให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยระหว่างเข้าร่วมโครงการ และมีอาการทุพพลภาพหลังสิ้นสุดการรักษายาบาล จำนวนเงินบำนาญขึ้นอยู่กับระดับความรุนแรงของความทุพพลภาพ สำหรับความทุพพลภาพระดับ 1~3 จะได้รับเงินบำนาญเป็นรายปี ส่วนความทุพพลภาพระดับ 4 จะได้รับเป็นเงินก้อน

• เงินบำนาญกรณีเสียชีวิต

กรณีผู้เข้าร่วมโครงการเสียชีวิต หรือผู้รับเงินบำนาญชราภาพ บำนาญทุพพลภาพเสียชีวิต หายาทจะได้รับเงินช่วยเหลือศพรายเดือน ทั้งนี้ หายาทสามารถยื่นคำร้องขอรับสิทธิประโยชน์ย้อนหลังได้ไม่เกิน 5 ปี

• เงินบำนาญ (เงินก้อน)

กรณีเป็นแรงงานต่างชาติจะสามารถขอคืนเงินสมทบ (ส่วนของนายจ้างและลูกจ้าง) พร้อมดอกเบี้ยเมื่อเดินทางกลับประเทศ (ภายในเวลา 5 ปี นับจากวันที่เดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลี) หรือเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์

[วิธีขอรับเงินบำนาญ]

สำหรับแรงงานต่างชาติที่อายุระหว่าง 18 ~ 60 ปี และพำนักอยู่ในสาธารณรัฐเกาหลี ต้องเข้าร่วมโครงการเงินบำนาญแห่งชาติเช่นเดียวกับชาวเกาหลีใต้ แรงงานต่างชาติที่เข้าร่วมโครงการเงินบำนาญแห่งชาติ และจ่ายเงินสมทบกองทุนบำนาญจะขอรับสิทธิประโยชน์เป็นเงินบำนาญคืนได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

09 국민연금

2003년 7월 1일부터 1인 이상의 근로자를 고용하는 사업장에서 근로하는 국내 근로자는 생활의 안정을 도모하기 위해 국민연금에 가입해야 한다. 사용자와 근로자는 평균 소득의 4.5%를 각각 보험료로 납부하며 국민연금 가입자는 다음과 같은 혜택을 가진다.

• 장애 연금

가입 중 발생한 재해나 질병으로 치료 후에도 장애가 남은 경우에 지급된다. 장애 연금의 보상금은 장애 정도에 따라 다르며 1~3등급은 연금으로, 4등급은 일시금으로 지급된다.

• 유족 연금

연금 가입자가 사망했거나 노령 연금, 장애 연금 수급권자가 사망한 경우에 유족이 연금을 수급할 수 있다. 유족은 수급권이 발생한 날로부터 5년 안에 연금 소급 수급에 관한 청구를 할 수 있다.

• 반환 일시금

외국인 근로자의 경우 완전히 귀국 시(한국 출국일로부터 5년 이내) 또는 만 60세에 도달 시에 (사업주와 근로자가 납부한) 연금에 이자를 가산한 금액을 받을 수 있다.

[국민연금 급여 청구방법]

18~60세의 대한민국 거주 외국인 근로자는 대한민국 국민과 동일하게 국민연금에 가입해야 한다. 국민연금에 가입하고 연금 보험료를 납부한 외국인 근로자는 다음과 같은 경우에 연금 수급 청구를 할 수 있다.

**(1) กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างและเดินทางกลับประเทศ โดยไม่กลับ
เข้ามาทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีอีก**

- ① ผู้มีสิทธิ์สามารถยื่นคำร้องขอรับเงินบำเหน็จก่อนเดินทางกลับได้ที่สำนักงานบำนาญแห่งชาติเกาหลีใต้ (National Pension Service: NPS) ในเขตพื้นที่สถานประกอบการ เงินบำเหน็จจะถูกโอนเข้าบัญชีธนาคารที่มีผู้สมัครแจ้งไว้ (จะต้องเป็นชื่อบัญชีของผู้มีสิทธิ์รับเงินเท่านั้น)
 - เอกสารประกอบการยื่นขอรับเงินบำเหน็จ : แบบคำร้องขอรับเงินบำเหน็จ (จัดเตรียมไว้ที่สำนักงาน) หนังสือเดินทาง บัตรประจำตัวต่างดาว สำเนาสมุดบัญชีธนาคาร และสำเนาตัวเครื่องบิน (ก่อนเดินทางกลับภายใน 1 เดือน)
- ② ผู้มีสิทธิ์สามารถขอรับเงินบำเหน็จที่ทำอากาศยานนานาชาติอินชอนได้
 - ผู้มีสิทธิ์ต้องยื่นคำร้องขอรับเงินบำเหน็จก่อนเดินทางกลับได้ที่สำนักงานบำนาญแห่งชาติเกาหลีใต้ในเขตพื้นที่ตั้งสถานประกอบการ และได้รับเอกสารรับรองยื่นคำร้องขอรับเงินบำเหน็จจากสำนักงานบำนาญแห่งชาติเกาหลีใต้
 - วันเดินทางออกประเทศให้ติดต่อสำนักงานบำนาญแห่งชาติเกาหลีใต้สาขาทำอากาศยานนานาชาติอินชอนอยู่ที่ 1 ผู้โดยสารขาเข้าโซน A (Terminal 1 เท่านั้น) และยื่นเอกสารรับรองยื่นคำร้องขอรับเงินบำเหน็จหนังสือเดินทางและตั๋วเครื่องบินแล้วรับหนังสือแจ้งการตัดสินใจจ่ายเงินบำเหน็จและหนังสือแจ้งการจ่ายเงินบำเหน็จ (ยื่นที่ธนาคารวูริ (WOORI BANK) ต่อเพื่อรับเงินบำเหน็จเป็นเงินสด) ระหว่าง 09.00-17.00 น. ยกเว้นวันที่ 18 กันยายนของทุกปี เนื่องจากวันครบรอบการสถาปนาของสำนักงานบำนาญแห่งชาติเกาหลีใต้
 - ยื่นหนังสือแจ้งการจ่ายเงินบำเหน็จที่ธนาคารวูริ (WOORI BANK) ที่ตั้งอยู่ที่ชั้นที่ 1 ของทำอากาศยานนานาชาติอินชอน พร้อมหนังสือเดินทางแล้วรับใบเสร็จแลกเปลี่ยนเงิน (ก่อนเวลา 17.30 น.)
 - หลังจากผ่านด่านตรวจคนเข้าเมือง (Terminal 1 หรือ 2) แล้วติดต่อธนาคารวูริ (WOORI BANK) อีกครั้งหนึ่ง โดยยื่นใบเสร็จแลกเปลี่ยนเงิน และหนังสือเดินทาง เพื่อแลกเปลี่ยนเงินเป็นเงินสด (ก่อนเวลา 21.00 น.)

(1) 근로계약기간이 만료 하고 완전 귀국 하는 경우

- ① 출국 전 사업장 해당 국민연금공단 지사에 신청할 수 있다. 반환일시금은 근로자가 제출한 본인 예금통장으로 입금된다.
 - **구비 서류** : 반환일시금 지급청구서 (지사비치), 여권, 외국인등록증, 근로자 본인 예금통장 사본, 항공권 사본(출국예정일 한달 이내)
- ② 외국인 공항지급서비스
 - 인천공항을 통해 본국으로 출국하는 외국인이 지사에서 공항 지급을 신청하면, 출국 당일 공항에서 출국 수속 후 반환일시금을 지급받을 수 있다.
 - 국민연금공단 전국지사 및 상담센터에 여권, 외국인등록증, 계좌증빙 사본을 제시하고, 반환일시금 청구서 및 공항지급신청서를 제출 후 접수증 수령
 - 출국 당일 국민연금 인천공항상담센터에 (제 1 여객터미널 1층 입국장 A 구역) 접수증, 여권, 비행기 티켓 제출 후 반환일시금지급 결정통지서 및 반환일시금지급지시서(은행제출용) 수령 (09시-17시) 공단 창립기념일 (9월 18일) 제외
 - 우리은행 인천국제공항지점에 “반환일시금지급지시서”와 여권을 제출하고 환전영수증 수령 (17시 30분까지)
 - 제 1 또는 2 여객터미널 출국심사대를 통과한 후 우리은행 환전소에 환전 영수증, 여권을 제출한 후 환전 된 금액을 수령 (21시까지)

(2) 출국 전 반환일시금 지급 청구 신청을 하지 못한 경우

- ① 출국 후 외국에서 우편 청구 할 수 있다.
 - **구비 서류** : 청구서 및 해외송금신청서 (거주국 공증기관의 공증과 대한민국 영사관 또는 대사관의 날인필요), 여권사본, 본인 은행통장 사본

(2) กรณีไม่ได้ยื่นคำร้องขอรับเงินบำนาญก่อนเดินทางกลับ

① ยื่นคำร้องทางไปรษณีย์ส่งถึงสำนักงานบำนาญแห่งชาติเกาหลีใต้
ในเขตพื้นที่สถานประกอบการได้หลังเดินทางกลับประเทศแล้ว

- เอกสารประกอบการยื่นขอรับเงินบำนาญ : แบบคำร้องและแบบคำร้อง
โอนเงินระหว่างประเทศ (ต้องได้รับการรับรองจากหน่วยราชการภายใน
ประเทศไทย และรับรองจากสถานกงสุลหรือสถานเอกอัครราชทูตเกาหลี
ในประเทศไทย) สำเนาหนังสือเดินทาง สำเนาบัญชีธนาคารของผู้ยื่นคำร้อง

② สำหรับชาวมองโกเลีย อุซเบกิสถาน ไทย และศรีลังกา สามารถ
ยื่นขอรับเงินบำนาญผ่านระบบ MOU ได้

- ยื่นคำร้องขอรับเงินบำนาญภายหลังเดินทางกลับประเทศไทยได้ที่
สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ(ชั้น 12)สำนักงานปลัดกระทรวง
แรงงาน(ถนนมิตรไมตรีแขวงดินแดงเขตดินแดงกรุงเทพ 10400)และ
สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด สอบถามรายละเอียดได้ที่ ศูนย์ประสานงาน
ระหว่างประเทศ 02-3416-6158 / 02-2176-8730 (ภาษาไทย)

* กรณีให้ตัวแทนในสาธารณรัฐเกาหลียื่นคำร้องแทนอาจมีการเรียก
เก็บค่าธรรมเนียม และเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการแอบอ้างเพื่อขอรับ
เงินบำนาญ จึงขอให้ใช้วิธีการขอรับทางไปรษณีย์

* กรณีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเสียชีวิต สิทธิจะตกทอดถึงทายาทโดยธรรมโดยทายาท
โดยธรรมจะได้รับเงินยังชีพรายเดือนตามอัตราที่ NPS กำหนด

* ดาวน์โหลดแบบคำร้อง<http://english.nps.or.kr> ⇒ ไอคอน Application
Forms

② 몽골, 우즈베키스탄, 태국, 스리랑카, 키르기스스탄 국민은 MOU
를 통한 일시금청구 가능. 태국으로 출국한 이후에는 태국 방콕에
위치한 노동부 차관실 (국제 협력국) 또는 각 지방 노동 사무소를
통해 청구할 수 있다. (자세한 사항은 국민연금공단 국제협력센터
로 문의 02-3416-6158 / 02-2176-8730 (태국어))

※ 연연금 수급권자가 사망한 경우에는 법적 상속자에게 상속되며 국
민연금공단 관련 규정에 따라 매월 수령하게 된다.

※ 청구서 다운로드 <http://english.nps.or.kr> ⇒ 중앙 Application
Forms 아이콘

ระบบสะสมคะแนนสำหรับแรงงานที่มีทักษะฝีมือ (E-7-4)

- ✓ สำหรับแรงงานต่างชาติที่ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีด้วยวีซ่าทำงาน E-9 / E-10 / H-2 เป็นเวลา 5 ปี ขึ้นไปในเวลา 10 ปีที่ผ่านมา
 - ยกเว้น : ผู้ที่ฝ่าฝืนกฎหมายอาชญากรรม กฎหมาย ตม. คำข่าระภาษามากกว่า 4 ครั้ง
- ✓ มาตรฐานการให้คะแนน : คะแนนเต็ม 200 คะแนน (ภาคบังคับ 90 คะแนน/ภาคเลือก 110 คะแนน) ผู้ที่จะเปลี่ยนสถานะวีซ่าได้ ต้องมีคะแนนตรงกับข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้
 1. ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในภาคบังคับ ข้อ 1 : ค่าจ้างรายปี 10 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรวมทั้งหมด 52 คะแนนขึ้นไป
 2. คะแนนรวมในข้อ 2 : การสร้างประโยชน์ต่ออนาคต 35 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรวมทั้งหมด 72 คะแนนขึ้นไป

1. ภาคบังคับ : สูงสุด 90 คะแนน

ข้อ 1. การสร้างประโยชน์ต่ออุตสาหกรรม

○ ค่าจ้างรายปี: สูงสุด 20 คะแนน

รายการ	ค่าจ้างรายปี		
	มากกว่า 33 ล้านวอน	มากกว่า 30 ล้านวอน	มากกว่า 26 ล้านวอน
คะแนน	20	15	10

หมายเหตุ : ค่าจ้างรายปีโดยเฉลี่ย สำหรับ 2 ปีล่าสุด นับจากวันที่ยื่นคำขอ (เอกสารที่ออกจากกรมสรรพากร)

ข้อ 2. การสร้างประโยชน์ในอนาคต

○ ระดับฝีมือ : สูงสุด 20 คะแนน

ประกาศนียบัตร (A)			ผ่านการทดสอบฝีมือ (B)
วิศวกรรม	วิศวกรรมอุตสาหกรรม	ช่างฝีมือ	
20	15	10	10

หมายเหตุ : บวกคะแนนซ้ำกันไม่ได้ (ต้องเอาคะแนนสูงสุดรายการเดียวมาคำนวณ)

숙련기능인력(E-7-4) 점수제 평가 항목

- ✓ **적용대상** : 최근 10년 이내 5년 이상 E-9, E-10, H-2자격으로 국내에서 정상적으로 취업활동을 하고 있는 외국인
 - 제외 : 형사법, 세금체납자, 출입국관리법 4회 이상 위반한 사람 <참고> : 단 세금을 완납한 사람은 신청가능
- ✓ **점수요건** : 총 200점 중 아래 어느 하나 해당자
 1. 산업 기여 가치 '연간소득' 점수가 10점 이상인 자로 총 득점이 52점 이상인 자
 2. 미래 기여 가치 합계 점수가 35점 이상인 자로 총 득점이 72 이상인 자

가. 기본항목 : 최대 90점

1) 산업 기여 가치

○ 연간소득 : 최대 20점

구분	3,300만원 이상	3,000만원 이상	2,600만원 이상
배점	20	15	10

<법례> : 신청일 기준 최근 2년간 연 평균소득(세무서발행 소득금액증명원 기준 2600만원이상)

2) 미래 기여 가치

○ 숙련도 : 최대 20점

구분	자격증 소지④			기량검증 통과⑤
	기사	산업기사	기능사	
배점	20	15	10	10

<참고> : 항목 간 중복 선정 불가(가장 높은 점수치 하나만 선정가능)

④ 신청일 현재 근무 중인 분야와 직접 관련된 국내 자격증으로, 국가 기술자격법 시행규칙 별표2의 “기술·기능분야” 기술자격에 한함

(A) หมายถึง ประกาศนียบัตรของเกาหลีที่เกี่ยวข้องกับภาคกิจการที่ทำงานอยู่ ณ ปัจจุบัน และใบ ประกาศนียบัตรที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติคุณสมบัติทางเทคนิคแห่งชาติ (ตารางที่ 2 ระเบียบการบังคับใช้)

(B) หมายถึง การทดสอบฝีมือที่จัดโดยหน่วยงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมกำหนดไว้

○ อนุมัติการศึกษา: สูงสุด 10 คะแนน

รายการ	ระดับปริญญาตรีขึ้นไป	ระดับ ปวช.ขึ้นไป	ระดับมัธยมปลายขึ้นไป
คะแนน	10	10	5

หมายเหตุ : บวกคะแนนซ้ำกันไม่ได้
(ต้องเอาคะแนนสูงสุดอันเดียวมาคำนวณ)

ไม่ว่าจะได้รับการศึกษาใน สาธารณรัฐเกาหลีหรือต่างประเทศ ใช้ได้ทั้งหมด แต่ต้องเป็นหลักสูตรประจำเท่านั้น

○ อายุ : สูงสุด 20 คะแนน

รายการ	ต่ำกว่า 24 ปี	ต่ำกว่า 27 ปี	ต่ำกว่า 29 ปี	ต่ำกว่า 32 ปี	ต่ำกว่า 34 ปี	ต่ำกว่า 39 ปี
คะแนน	20	15	10	7	5	2

○ ภาษาเกาหลี: สูงสุด 20 คะแนน

สอบภาษาเกาหลี (TOPIK) หรือโปรแกรมบูรณาการทางสังคม (KIIP)			
ระดับ 5 ขึ้นไป	ระดับ 4 ขึ้นไป	ระดับ 3 ขึ้นไป	ระดับ 2 ขึ้นไป
20	15	10	5

หมายเหตุ : ต้องมีตารางแสดงคะแนน TOPIK ที่ยังไม่หมดอายุ และต้องมีใบผ่านหลักสูตรบูรณาการทางสังคม หรือใบยืนยันระดับ

⑥ 법무부장관이 정하는 기관에서 시행하는 기량검증을 말함

○ 학력 : 최대 10점

구분	학사	전문학사	고졸
배점	10	10	5

<참고> : 항목 간 중복 산정 불가(가장 높은 점수치 하나만 산정가능)

<범례> : 취득 지역은 국내외 불문하되 정규과정만 해당

○ 연령 : 최대 20점

구분	~ 24세	~ 27세	~ 29세	~ 32세	~ 34세	~ 39세
배점	20	15	10	7	5	2

○ 한국어능력 : 최대 20점

토픽(TOPIK) 또는 사회통합프로그램(KIIP)			
5급/ 5단계 이상	4급/ 4단계 이상	3급/ 3단계 이상	2급/ 2단계 이상
20	15	10	5

<참고> : 토픽은 공식점수표(유효기간내의 것만 인정), 사회통합프로그램(KIIP)은 공식 이수증이나 단계별 확인서

나. 선택항목 : 최대 110점

○ 근무기간 : 동일업체 근무 기간에 따라 연도별로 최대 10점

<범례> : 법무부에 해당업체 고용된 사실을 신고한 기간이 1년이 넘으면 1점. 2년이 넘으면 2점을 부여하며, 민원인이 별도 제출할 서류는 없으며 가점부분에 기재로 갈음

2. ภาคเลือก : สูงสุด 110 คะแนน

○ รายการระยะเวลาการทำงาน : ทำงานต่อเนื่อง โดยไม่ย้ายงาน ให้คะแนนตามระยะเวลา
คะแนนสูงสุด 10 คะแนน (1 ปี 1 คะแนน / 2 ปี คะแนน)

○ ทรัพย์สินที่มีอยู่ : สูงสุด 35 คะแนน

รายการ	ออมทรัพย์ประจำระยะเวลา มากกว่า 2 ปี (A)			ทรัพย์สินในสาธารณรัฐเกาหลี (B)		
	มากกว่า 100 ล้าน วอน	มากกว่า 60 ล้าน วอน	มากกว่า 30 ล้าน วอน	มากกว่า 100 ล้าน วอน	มากกว่า 80 ล้าน วอน	มากกว่า 50 ล้าน วอน
คะแนน	15	10	5	20	15	10

หมายเหตุ : บวกคะแนนชำระระหว่าง (A) กับ (B) ได้ (แต่ต้องลบจำนวน (A) จาก (B))

(A) หมายถึง ออมทรัพย์แบบสะสมรายเดือน ต้องสะสมเงินจำนวนเดือนละ 8 แสนวอนขึ้นไป

(B) หมายถึง อสังหาริมทรัพย์ (ที่ดิน/บ้านเรือน/อาคาร) ที่ตนถือกรรมสิทธิ์เป็นเวลามากกว่า 1 ปี

(A) และ (B) ต้องมีเอกสารหลักฐานว่าเป็นทรัพย์สินของตนเองจริง

○ ประวัติการทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีในช่วงเวลา 10 ปีที่ผ่านมา : สูงสุด 15 คะแนน

รายการ	ภาคอุตสาหกรรมรากฐานการผลิต และ เกษตร/ปศุสัตว์/ประมง (A)		อุตสาหกรรมการผลิตทั่วไป ก่อสร้าง เป็นต้น	
	มากกว่า 6 ปี	มากกว่า 4 ปี	มากกว่า 6 ปี	มากกว่า 4 ปี
คะแนน	15	10	10	5

หมายเหตุ : บวกคะแนนซ้ำไม่ได้

(ต้องเอาคะแนนสูงสุดอันเดียวมาคำนวณ)

คะแนน (A) คือเฉพาะผู้ที่ทำงานอยู่ในภาค อุตสาหกรรมรากฐานการผลิตเป็นเวลามากกว่า 1 ปี นับจากวันที่ยื่นคำขอ

○ 보유 자산 : 최대 35점

구분	2년 이상 국내 정기적금 [㉠]			국내 자산 [㉡]		
	1억원 이상	6천만원 이상	3천만원 이상	1억원 이상	8천만원 이상	5천만원 이상
배점	15	10	5	20	15	10

<참고> : ㉠와 ㉡간 중복 산정 가능(단, 이 경우 ㉠는 ㉡금액을 제외 한 금액만 인정)

<범례> : ㉠는 월 단위 적립식 적금을 말하며 월 적립금이 80만 원 이 상인 경우만 해당

㉡는 신청일 기준 1년 이상 보유중인 본인소유 부동산(토지/주택/ 건물)만 해당

㉠와 ㉡ 모두 신청자 본인의 순수 자산임을 입증한 경우만 인정

○ 최근 10년 이내 국내 관련분야 근무경력 : 최대 15점

구분	뿌리산업 분야 및 농·축산·어업 분야 ㉠		일반 제조업, 건설업 분 야 등 ㉡	
	6년 이상	4년 이상	6년 이상	4년 이상
배점	15	10	10	5

<참고> : 항목 간 중복 산정 불가(가장 높은 점수치 하나만 산정가능)

<범례> : ㉠ 점수는 신청일 현재 1년 이상 계속 뿌리산업 및 농축산
어업 분야에 근무 중인 사람으로 해당 분야 근무기록만 인정

○ การศึกษาในสาธารณรัฐเกาหลีที่เกี่ยวข้องกับภาคอุตสาหกรรม หรือประสบการณ์
ฝึกอบรม : สูงสุด 10 คะแนน

รายการ	การศึกษาในประเทศ (A)		ประสบการณ์ฝึกอบรมในประเทศ (B)	
	สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป	สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. ขึ้นไป	1 ปีขึ้นไป	มากกว่า 6 เดือน แต่ต่ำกว่า 1 ปี
คะแนน	10	8	5	3

หมายเหตุ : บวกคะแนนเข้าไม่ได้ (การศึกษาต้องเอาคะแนนสูงสุด
รายการเดียวมาคำนวณ)

(A) หมายถึง ผู้ที่ได้รับการศึกษาจากในเกาหลี และสำเร็จการศึกษาระดับ
ปวช. ขึ้นไป

(B) หมายถึง ผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องจากสถาบันฝึกอบรมที่ได้รับ
อนุญาตออกวีซ่า D-4-6

○ คะแนนเพิ่ม : สูงสุด 40 คะแนน

รายการ	ประสบการณ์ศึกษาในสาธารณรัฐเกาหลี (A)			ได้รับการแนะนำจากหน่วยงานราชการส่วนกลาง (B)	ประวัติการทำงานในเขตตำบล/อำเภอ (C)		
	ระดับปริญญาโทขึ้นไป	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ระดับ ปวช.		4 ปีขึ้นไป	3 ปีขึ้นไป	2 ปีขึ้นไป
คะแนน	10	5	3	10	10	7	5
รายการ	สร้างประโยชน์ต่อสังคม (D)			การเสียภาษี (E)			
คะแนน	ประกาศเกียรติคุณ	กิจกรรมอาสา		มากกว่า 3 ล้านวอน			
คะแนน	5	3		5			

หมายเหตุ : บวกคะแนนเข้าได้

(A) หมายถึง กรณีที่ได้รับการศึกษา 2 ปีขึ้นไป และสำเร็จการศึกษาระดับ
ปวช. ขึ้นไป และบวกคะแนนเข้ากับ รายการ <การศึกษา> และ <ปริญญา> ได้

○ 관련직종 국내 교육 또는 연수경험 : 최대 10점

구분	국내 교육경험(A)		국내 연수경험(B)	
	학사이상 취득	전문학사 취득	1년 이상	6개월~1년 미만
배점	10	8	5	3

<참고> : 항목 간 중복 산정 불가(가장 높은 점수치 하나만 산정가능)

<범례> : ①는 국내 대학에서 정규과정 유학하고 해당 직종관련 전문학사 이상 학위취득자만 해당

②는 국내 사설기관연수(D-4-6)자격 연수허용기관에서의
해당 직종관련 연수만 인정

○ 가점 : 최대 40점

구분	국내 유학경험(A)			관련 중앙부처 추천(B)	읍, 면지역 근무경력(C)			사회 공헌(D)	납세 실적(300만원 이상)(E)
	석사 이상	학사 이하	전문학사		4년 이상	3년 이상	2년 이상	사회 봉사	
배점	10	5	3	10	10	7	5	5	3

<참고> : 항목 간 중복 산정 가능

<범례> : ① 국내대학에서 2년 이상 유학하고 전문학사 학위 이상을 취득한 경우에 해당하며 상기 '학위소지' 및 '학력' 항목과 중복
산정 가능(해당직종 관련 전공불문)

② 신청일 기준 근무 중인 종사분야와 관련되는 중앙부처 고용추천에 한해 인정하며, 중앙 부처의 장은 최대 10점의 범위
내에서 점수를 차등하여 추천이 가능함

- (B) หมายถึง การได้รับคำแนะนำการจ้างงานจากหน่วยงานราชการส่วนกลางที่เกี่ยวข้องกับภาคกิจการที่ทำงานอยู่ปัจจุบัน หน่วยงานราชการส่วนกลาง ให้คะแนนได้ ไม่เกิน 10 คะแนน
- (C) หมายถึง วันที่ยื่นคำขอ อยู่ระหว่างทำงานในสถานประกอบการที่อยู่ในอำเภอ/ตำบล 1 ปี ขึ้นไป และมีประสบการณ์ทำงาน 2 ปี ขึ้นไป ยกเว้นจังหวัดเชียงใหม่ และมณฑลนคร
- (D) (ประกาศเกียรติคุณ) เฉพาะกรณีที่ได้รับการจรรโลงหรือหน่วยงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น (ครั้งละ 2 คะแนน สูงสุด 5 คะแนน) (กิจกรรมอาสา) ร่วมกิจกรรมอาสาในสาธารณรัฐเกาหลีเป็นเวลา 1 ปีขึ้นไป / 200 ชม. ขึ้นไป : ไม่สามารถบวกคะแนนซ้ำระหว่างประกาศเกียรติคุณ และกิจกรรมอาสาได้ (ต้องใช้ข้อใดข้อหนึ่ง)
- (E) หมายถึง การเสียภาษีรายได้ต่อปี สำหรับ 1 ปีที่ผ่านมา

3. คะแนนลบ : สูงสุด 50 คะแนน

รายการ	ฝ่าฝืนกฎหมาย ตม. (A)			ฝ่าฝืนกฎหมายอื่นๆ ของเกาหลี (B)		
	1 ครั้ง	2 ครั้ง ขึ้นไป	3 ครั้ง ขึ้นไป	1 ครั้ง	2 ครั้ง ขึ้นไป	3 ครั้ง ขึ้นไป
คะแนน	5	10	50	5	10	50

หมายเหตุ : บวกคะแนน (A) + (B) ได้

- (A) หมายถึง การนับจำนวนครั้งที่ฝ่าฝืนกฎหมายภายใน 10 ปี นับจากวันที่ยื่นคำขอ แต่จะรวมทุกกรณีที่ได้รับการตัดสินว่าฝ่าฝืนจริง ไม่ว่าจะรับโทษหรือไม่ก็ตาม (รวมกรณี นิรโทษกรรม ค่าเตือน และค่าปรับ)
- (B) หมายถึง ผู้กระทำความผิดทางอาญาทั่วไป นับจำนวนครั้งที่ฝ่าฝืนกฎหมายภายใน 10 ปี นับจากวันที่ยื่นคำขอ เฉพาะกรณีที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองพิจารณาอนุญาตให้อาศัยต่อในสาธารณรัฐเกาหลี

© 신청일 현재 1년 이상 광역시 이상 및 경기도를 제외한 전국 읍, 면지역 소재 사업장에서 근무중이며 경력이 2년 이상인 경우만 해당

㉠ (훈·포장/표창) 국가나 지방자치단체로부터 수여받은 것만 해당(건당 2점, 최대5점), (자원봉사) 1년 이상 200시간 이상의 국내 사회봉사(공공자원봉사로 지역사회 공헌 입증·사무소장 및 출장소장이 판단) : 표창/사회봉사 간 합산 불가(어느 하나만 적용)

㉡ 신청일 기준 최근 1년 연간 소득세 납세실적을 말함

다. 감점항목 : 최대 50점

구분	출입국관리법 위반㉠			기타 국내 법령 위반㉡		
	1회	2회 이상	3회 이상	1회	2회 이상	3회 이상
배점	5	10	50	5	10	50

〈참고〉 : 항목 간 합산(㉠+㉡)점수를 적용함

〈법례〉 : ㉠ 신청일 기준 10년 이내 위반 횟수만 기산하며 처벌여부와 상관없이 위반이 확정된 건은 모두 포함(처벌면제, 경고 및 과태료 포함)하며, 4회 이상 위반자는 신청제한

㉡ 10년 이내 위반 횟수만 기산하되 관할사무소에서 체류허가로 심사결정한 경우에 한함

4. จำนวนที่อนุญาตให้จ้าง

จำนวนที่อนุญาตให้จ้าง		1 คน	2 คน	3 คน	4 คน	5 คน
อุตสาหกรรม การผลิต (จำนวนผู้สมัคร ประกัน)	ทั่วไป	10-49 คน	50-149 คน	150-299 คน	300-499 คน	500 คน ขึ้นไป
	รากฐาน	5-9 คน	10-29 คน	30-49 คน	50-99 คน	100 คน ขึ้นไป
ก่อสร้าง (มูลค่าก่อสร้าง)		ต่ำกว่า 5,000 ล้าน วอน	5,000 -30,000 ล้านวอน	30,000- 50,000 ล้าน วอน	50,000- 70,000 ล้าน วอน	70,000 ล้าน วอน ขึ้นไป
เกษตร ปศุสัตว์ ประมง (จำนวนลูกจ้างประจำ)		ต่ำกว่า 30 คน	31-99 คน	100 คน ขึ้นไป	-	-

※ สถานประกอบการที่จ้างแรงงาน E9 หรือ E10 ปัจจุบัน อนุญาตให้
จ้างอย่างน้อย 1 คน

การแจ้ง ตม. เมื่อข้อมูลส่วนบุคคลเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงข้อมูลส่วนบุคคล ต้องแจ้ง ตม. ทราบ

การเปลี่ยนแปลงข้อมูลส่วนบุคคล ชื่อ-นามสกุล เพศ วันเดือนปีเกิด
สัญชาติ เลขที่หนังสือเดินทาง พร้อมวันออกและวันหมดอายุ โดยต้อง
แจ้งภายใน 44 วันนับตั้งแต่วันออกหนังสือเดินทาง ค่าปรับปรับปรับ
ตั้งแต่วันที่ 45

※ กรณีได้หนังสือเดินทางเล่มใหม่ เมื่ออยู่นอกประเทศต้องแจ้งภายใน
14 วัน นับตั้งแต่เดินทาง เข้าสาธารณรัฐเกาหลี ค่าปรับปรับปรับ
นับตั้งแต่วันที่ 15 แจ้งได้ทาง Fax เบอร์ 1577-1346 (ส่ง แบบฟอร์ม
ของ ตม.+ หน้าหนังสือเดินทางที่มีรูปถ่าย+สำเนาบัตรคนต่างด้าว)
/ สอบถามรายละเอียดได้ที่ ตม. ☎ 1345 (ภาษาไทย กด 0* กด 5*)
ค่าปรับ - ต่ำกว่า 3 เดือน 100,000 วอน / 3 - 6 เดือน 300,000 วอน
/ 6 - 12 เดือน 500,000 วอน / 1 ปีขึ้นไป 1,000,000 วอน

라. 업종·업체별 허용인원

외국인 허용인원 업종별		1명	2명	3명	4명	5명
제조업 (국민 피보험자 수)	일반	10~49명	50~ 149명	150~ 299명	300~ 499명	500명 이상
	뿌리	5~9명	10~ 29명	30~ 49명	50~ 99명	100명 이상
건설업 (연평균 공사금액)		50억원 미만	50~ 300억원 미만	300~ 500억원 미만	500~ 700억원 미만	700억원 이상
농축어업 (상시근로자 수)		30명 이하	31 ~99명	100명 이상	-	-

〈참고〉 단, 현재 E-9 및 E-10 외국인 근로자를 고용하고 있는 기업의
경우 최소 1명 고용 허용

외국인등록사항 변경의무

변경사항: 성명, 성별, 생년월일, 국적, 여권 번호, 발급일자 및 유효기간

※ 여권 재발급일로부터 30일이 경과된 시점을 기준으로 14일 이내
에 신고해야 함 (여권 발급일 기준 44일이 경과된 날로부터 과태
료 부과 기간 산정)

※ 해외에서 체류하면서 여권 등을 발급받은 자는 입국한 날로부터
14일 이내에 신고 (입국 후 14일이 경과된 날로부터 과태료 부
과 기간 산정) / 팩스로도 신고 가능 Fax) 1577-1346 (신청서+
여권 사본 (사진 있는 부분)+외국인등록증 사본) / 자세한 내용
은 출입국관리사무소 외국인종합 안내센터에 문의 가능 ☎ 1345
(태국어 상담 0* →5*)

การแจ้งเปลี่ยนแปลงสถานที่พำนัก

เมื่อแรงงานต่างชาติเปลี่ยนสถานที่พำนักอาศัยต้องแจ้งที่ว่าการเมือง/อำเภอ / เขตหรือสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองตามเขต โดยแสดงบัตรประจำตัวคนต่างด้าว ให้แก่เจ้าหน้าที่ ต.ม.

ค่าปรับ - ต่ำกว่า 3 เดือน 100,000 วอน / 3 - 6 เดือน 300,000 วอน / 6 - 12 เดือน 500,000 วอน / 1 - 2 ปี 700,000 วอน / 2 ปีขึ้นไป 1,000,000 วอน

กรณีถูกกล่าวละเมิดทางเพศในสถานประกอบการ

- ทุกคนสามารถแจ้งให้นายจ้างทราบได้
- นายจ้างมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง
- นายจ้างมีหน้าที่ปกป้องลูกจ้างที่ถูกกล่าวละเมิดทางเพศ (เปลี่ยนสถานที่ทำงานและจัดวันลาให้แก่ลูกจ้างโดยจ่ายค่าจ้าง)
- นายจ้างมีหน้าที่ลงโทษให้แก่ผู้กระทำความผิด
- นายจ้างมีหน้าที่รักษาความลับ

กรณีถูกนายจ้างล่วงละเมิดทางเพศ

- ให้แจ้งสถานีตำรวจเขต (หากมีหลักฐานยืนยันกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ)
- เจ้าหน้าที่ตำรวจสอบปากคำโดยจัดให้มีล่ามภาษาไทย
- ย้ายสถานที่พำนัก หากคนงานไม่มีที่พัก เจ้าหน้าที่ตำรวจจัดให้
- นำใบหลักฐานการแจ้งความ ติดต่อก่อนยื่นจัดหางานเขตเพื่อให้เจ้าหน้าที่พิจารณารับลงทะเบียนว่างงาน

※ กรณีคนงานแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ คนงานอาจถูกส่งกลับประเทศได้

ภาค료 - 3개월 미만 : 10만원, 3개월 이상 ~ 6개월 미만 : 30만원,
6개월 이상 ~ 12개월 미만 : 50만원, 1년 이상 : 100만원

체류지 변경 신고의무

등록을 한 외국인이 체류지를 변경하였을 때에는 전입한 날부터 14일 이내에 새로운 체류지의 시·군·구(자치구가 아닌 구 포함) 또는 읍·면·동의 장이나 그 체류지를 관할하는 지방출입국·외국인관서의 장에게 전입신고를 하여야 한다.

벌칙금 - 3개월 미만 : 10만원, 3개월 이상 ~ 6개월 미만 : 30만원,
6개월 이상 ~ 1년 미만 : 50만원, 1년 이상 ~ 2년 이하 :
70만원, 2년 이상 : 100만원

직장내 성희롱 발생시 사용자의 조치의무

- 직장내 성희롱 발생 사실에 대해 누구든지 사업주에 신고할 수 있음
- 사업주의 사실확인을 위한 조사 의무
- 조사기간 중 피해노동자 보호 의무(근무장소 변경·유급휴가 부여)
- 가해자에 대한 징계 등 조치 의무
- 조사의 비밀유지 의무

사용자로부터 성희롱 발생시 대응

- 가까운 경찰서에 신고 (증거가 있는 경우 경찰에 제출)
- 경찰서 조사 (경찰서에서 태국어 통역 제공)

องค์กรช่วยเหลือแรงงานต่างชาติ

ระบบการอนุญาตจ้างงานแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System: EPS) มีวัตถุประสงค์สำคัญประการหนึ่ง คือ การป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างชาติ และป้องกันนายหน้าจัดส่งแรงงานเรียกเงินค่าหัวจากแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม ทำให้แรงงานต่างชาติที่เดินทางมาทำงานในเกาหลีใต้ไม่มีบริษัทจัดหางานหรือหัวหน้าคนงานดูแล เมื่อประสบปัญหาต่างๆ องค์กรภาครัฐและเอกชนในเกาหลีใต้จึงได้จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติขึ้น เพื่อให้คำแนะนำช่วยเหลือแรงงานต่างชาติที่ประสบปัญหาชีวิตและการทำงานในเกาหลีใต้ รวมทั้ง ให้ความรู้ด้านภาษาวัฒนธรรม และทักษะฝีมือแก่แรงงานต่างชาติที่สนใจ ดังนี้

- 숙소 이동 (숙소가 없는 경우 경찰서에서 유관기관과 협조하여 숙소 제공)
- 경찰 신고 접수증을 관할 고용센터에 제출하고 고용센터 담당자는 외국인근로자가 제출한 증빙자료 및 타 기관 조사결과를 토대로 구직등록필증 발급여부를 심사

외국인 근로자 지원 기관

고용허가제도(EPS)는 외국인 근로자의 인권 침해를 막고, 대한민국에서 근로하는 외국인 근로자들에게 불법 취업을 알선하고 수수료를 요구하는 브로커들을 막기 위해 도입되었다. 하지만, 외국인 근로자들이 여러 가지 어려움을 겪게 될 때 이들을 도와줄 사람이나 업체가 없다. 이에 대한민국 정부와 민간단체에서는 직장에서 또는 일상 생활에서 어려움을 겪는 외국인 근로자들에게 언어, 문화, 기술 등 다방면으로 도움을 주고자 다음과 같은 외국인 근로자 지원기관을 설립하였다.

รายชื่อองค์กรที่ให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างชาติ 외국인근로자지원기관

นครพิเศษโซล (서울특별시)		
กังโดง-กู 강동구	ศูนย์อพยพแรงงานต่างชาติกังโดง 강동외국인근로자센터 Tel) 02-478-2555 Fax) 02-478-2550	สอนภาษาเกาหลี ทำอาหาร และ บริษัต์พัรี่
กูโร-กู 구로구	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติฮันกุก (HRDK) 한국외국인노동자지원센터 Tel) 1644-0644 (ภาษาไทย กด 6)	มีล่ามภาษาไทย บริการตรวจสอบภาพ
	สมาคมทางสวัสดิการแรงงานต่างชาติ 한국이주노동자복지회 Tel) 02-858-4115 Fax) 02-858-4113	สอนภาษาเกาหลีฟรี
กึมชอน-กู 금천구	ศูนย์อพยพแรงงานต่างชาติกึมชอน 금천외국인근로자센터 Tel) 02-868-5208 Fax) 02-868-5255	บริการตรวจสอบภาพ ปีละ 2 ครั้ง
โดงดง-กู 동대문구	Purun Community People (사) 푸른사람들 Tel) 02-964-7530 Fax) 02-3293-7530	สอนภาษาเกาหลีฟรี
ซองโดง-กู 성동구	ศูนย์อพยพแรงงานต่างชาติซองโดง 성동외국인근로자센터 Tel) 02-2282-7974 Fax) 02-2282-7984	บริการทันตกรรม และอายุรกรรม เดือนละ 2 ครั้ง
ซองบูก-กู 성북구	ศูนย์ให้คำปรึกษาแรงงานต่างชาติ 서울대교구 이주사목위원회 이주노동자 상담실 Tel) 02-928-2049 Fax) 02-924-9972	มีล่ามภาษาไทย(หยุด ศุกร์) รับผู้ป่วย ชาย/ หญิงที่สามารถช่วย เหลือตัวเองได้
ยังชอน-กู 양천구	ศูนย์อพยพแรงงานต่างชาติยังชอน 양천외국인근로자센터 Tel) 02-2643-0808	สอนภาษาเกาหลีฟรี
ยงโดงโพ-กู 영등포구	ศูนย์รวมเพื่อให้บริการสำหรับชาวต่างชาติ เขตตะวันตกภาคใต้ 서남권글로벌센터 Tel) 02-2229-4900 Fax) 02-2229-4999	มีล่ามภาษาไทยทุก วันอาทิตย์สอนภาษา เกาหลีฟรีบริการ ทันตกรรม อายุรกรรม และรักษาแพทย์แผน เกาหลีฟรี ทุกสัปดาห์ที่ 2 และ 4 ของทุกเดือน หยุดวันจันทร์ และวันเสาร์

อินเพียง-กู 은평구	ศูนย์อพยพแรงงานต่างชาติอินเพียง 은평외국인근로자센터 Tel) 02-388-6343 Fax) 02-388-6346	สอนภาษาเกาหลีฟรี
โจงโร-กู 종로구	สายด่วนสำหรับสตรีชาวต่างชาติ 1366 이주여성 긴급전화 1366 센터 (Migrant Women Emergency Hotline 1366) Tel) 02-927-1410 / 1577-1366	มีล่ามภาษาไทย มีที่พัก(หญิง)
	ศูนย์แรงงานต่างชาติโซล 서울외국인노동자센터 Tel) 02-3672-9472 Fax) 02-744-3594	มีที่พัก(ชาย) สอนภาษาเกาหลีฟรี
	ศูนย์รวมเพื่อให้บริการสำหรับชาวต่างชาติกรุงโซล 서울 글로벌 센터 (Seoul Global Center) Tel) 02-2075-4142/4180 Fax) 02-722-2108	มีล่ามภาษาไทย สอนภาษาเกาหลีฟรี
	ศูนย์สิทธิมนุษยชนสตรีชาวต่างชาติฮันกุก (사)한국이주여성인권센터 Tel) 02-3672-7559	มีที่พัก(หญิง)
มหานครปูซาน (부산광역시)		
ปูซาน 부산	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติปูซาน 부산외국인근로자선교회 Tel) 051-803-9181 Fax) 051-803-9189	มีที่พัก (ชาย) บริการตรวจสอบสุขภาพ (ปีละ 3 ครั้ง)
	สมาคมสนับสนุนคนต่างชาติที่พำนักอยู่ในเขตชุมชน 삼산거주외국인지원협회 Tel) 051-902-2248 Fax) 051-313-5155	มีที่พัก (ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสอบสุขภาพ
มหานครแทกู (대구광역시)		
แทกู 대구	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติแทกู (HRDK) 대구외국인노동자지원센터 Tel) 053-654-9700 Fax) 053-654-9213	มีบริการตรวจสอบสุขภาพ
มหานครอินชอน (인천광역시)		
นัม-กู 남구	ศูนย์แรงงานต่างชาติอินชอน 인천외국인노동자센터 Tel) 032-874-3613 Fax) 032-872-3612	มีบริการตรวจสอบสุขภาพ
นัมโดง-กู 남동구	ศูนย์ให้คำปรึกษาแรงงานต่างชาติ 한국외국인선교회 Tel) 032-811-2256 Fax) 032-811-2257	
	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติเขตอินชอน (HRDK) 인천외국인노동자지원센터 Tel) 032-431-5757 Fax) 032-431-1129	มีล่ามภาษาไทย บริการตรวจสอบสุขภาพ
	ศูนย์สนับสนุนคนต่างชาติอินชอน 인천외국인종합지원센터 Tel) 032-429-2677	

นมโดง-กู 남동구	คริสตจักรไทยความหวัง 타이โซมกงโฮ Tel) 032-815-1009 Fax) 032-817-1009	มีล่ามภาษาไทย มีบริการตรวจสอบภาพ
บูเพียง-กู 부평구	ศูนย์ช่วยเหลือสิทธิมนุษยชนแรงงานต่างชาติฮันกุก 한국이주노동자권센터 Tel) 032-576-8114 Fax) 032-576-8113	บริการตรวจสอบภาพ
จุง-กู 중구	ศูนย์ช่วยเหลือชาวต่างชาติอินซอน (사)이주민사회통합지원센터 Tel) 032-773-0909	มีล่ามภาษาไทย

มหานครกวางจู (광주광역시)

กวางจู 광주	ศูนย์วัฒนธรรมแรงงานต่างชาติ (사)외국인근로자문화센터 Tel) 062-943-8930 Fax) 062-943-1634	มีล่ามภาษาไทย
	ศูนย์คหาลิขิตช่วยเหลือผู้พลเมืองกวางจู 카톨릭광주사회복지회 이주민사무부 Tel) 062-959-9335 Fax) 062-941-9335	มีที่พัก(ชาย)ให้บริการ รักษาทางทันตกรรม (วันอาทิตย์แรกของเดือน) แพทย์แผนกฟล (วันอาทิตย์ที่แรกและสอง ของเดือน)
	ศูนย์สุขภาพสำหรับแรงงานต่างชาติกวางจู 광주외국인노동자건강센터 Tel) 062-956-3353	ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ มีบริการตรวจสอบภาพ วันพฤหัสบดี (18.00- 20.00 น.) วันอาทิตย์ (13.00-17.00 น.)
	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติกวางจู (HRDK) 광주외국인노동자지원센터 Tel) 070-4919-0283, 062-944-1199	มีล่ามภาษาไทย (กรณีต้องการล่ามแปล ต้องจองเวลา และ ติดต่อด่วนหน้า)

มหานครแทจอน (대전광역시)

แทจอน 대전	ศูนย์เพื่อแรงงานอพยพย้ายถิ่นแทจอน 대전이주외국인종합복지관 Tel) 042-631-6242 Fax) 042-631-6243	บริการตรวจสอบภาพ
-------------	--	------------------

มหานครอุลซาน (울산광역시)

อุลซาน 울산	ศูนย์รวมเพื่อให้บริการสำหรับชาวต่างชาติอุลซาน 울산글로벌센터 (Ulsan Global Center) Tel) 1577-2818 Fax) 052-229-2819	
อุลซาน 울산	ศูนย์สนับสนุนครอบครัววัฒนธรรมหลากหลายเขตนมกู 남구다문화건강강화지원센터 Tel) 052-274-3185 Fax) 052-274-3106	มีที่พัก(หญิง)

จังหวัดคยองกึ (경기도)

กวางจู 광주	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติ และครอบครัววัฒนธรรมหลากหลายกวางจู 광주외국인근로자및다문화가족센터 Tel) 031-768-5511	
	ศูนย์เพื่อผู้อพยพย้ายถิ่นกวางจู 광주이주민센터 Tel) 031-797-2688 Fax) 031-797-3740	มีล่ามภาษาไทย มีที่พัก(ชาย/หญิง) เกาหลีมีบริการ ตรวจสอบภาพ (3 เดือนละ 1 ครั้ง)
	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติกวางจู 광주외국인노동자센터 Tel) 031-763-1004 Fax) 031-763-1094	มีบริการตรวจสอบภาพ (เดือนละครั้ง)
กูรี 구리	ศูนย์เอ็กโซดัสเมืองกูรี (EXODUS, Guri) 천주교 의정부교구 이주사목위원회 구리 엑소더스 Tel) 031-566-1142 Fax) 031-696-5296	มีล่ามภาษาไทย มีที่พัก(ชาย/หญิง) ที่รัฐเช่าเท่านั้น มีบริการตรวจสอบภาพ ทุกวัน วันอาทิตย์
กิมโพ 김포	ศูนย์สำหรับชาวต่างชาติแดโกด 대곡이주민센터 Tel) 070-8912-8323	สอนภาษาเกาหลีฟรี มีบริการตรวจสอบภาพ 2 เดือนละครั้ง
	ศูนย์สำหรับชาวต่างชาติกิมโพ 김포시외국인주민지원센터 Tel) 031-986-7660 Fax) 031-984-7020	มีล่ามภาษาไทย มีบริการตรวจสอบภาพ
	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติกิมโพอูดซาลี 김포이웃살이 천주교예수회 이주노동자지원센터 Tel) 031-987-6241 Fax) 031-996-6240	มีล่ามภาษาไทย (วันอาทิตย์มีที่พัก (ชาย) มีบริการตรวจสอบ สุขภาพ (ไม่ประจำ)
นามยังจู 남양주	ศูนย์เพื่อผู้อพยพย้ายถิ่นกิมโพ 김포이주민센터 Tel) 031-982-7661 Fax) 031-982-7728	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มีที่พัก (ชาย/หญิง)
	ศูนย์ทางสวัสดิการสำหรับชาวต่างชาตินามยังจู 남양주시외국인복지센터 Tel) 031-594-5821 Fax) 031-594-4575	มีที่พัก (ชาย/หญิง) มีบริการทันตกรรม (เดือนละครั้ง)
โดงดูซอน 동두천	โบสถ์คริสต์จักรนกวอน 낙원교회 Tel) 031-862-7030	

ปูชน 부천	ศูนย์ช่วยเหลือคนต่างชาติย็อกกก 국경없는친구들 역곡센터 (Friends without Borders-Yeokgok) Tel) 032-345-6734	
	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติปูชน 부천이주민지원센터 외국인노동자의집 Tel) 032-654-0664 Fax) 032-668-0077	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มีที่พัก มีบริการตรวจสุขภาพ
	ศูนย์สวัสดิการสำหรับแรงงานต่างชาติปูชน 부천이주노동자복지센터 Tel) 032-348-7575	มีที่พัก(หญิง) มีบริการตรวจสุขภาพ
ซองนัม 성남	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติซองนาม 성남이주민센터 Tel) 031-756-2143 Fax) 031-757-8093	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มีที่พัก(ชาย/หญิง)
ซูวอน 수원	ศูนย์เอ็มเมัสเมืองซูวอน 수원엠마우스 이주민센터 Tel) 031-257-8501 Fax) 031-257-8535	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มีที่พัก(ชาย/หญิง) บริการตรวจสุขภาพ (เดือนละ 1 ครั้ง)
ซีฮึง 시흥	ศูนย์สวัสดิการคนต่างชาติเมืองซีฮึง 시흥시외국인복지센터 Tel) 031-434-0411~3 Fax) 031-434-0450	มีที่พัก(ชาย) มีบริการตรวจสุขภาพ (เดือนละครั้ง)
	โบสถ์คริสต์จักรพาโรส 파로스교회 Tel) 031-319-1720 Fax) 031-498-1720	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มีที่พัก(ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสุขภาพ (เดือนละครั้ง)
อันซัน 안산	ศูนย์บริการล่านานาชาติอันซัน 안산시외국인주민상담지원센터 Tel) 1644-7111 (ภาษาไทย กด 8)	มีล่ามภาษาไทย มีบริการตรวจสุขภาพ สอนภาษาเกาหลีฟรี
	คริสตจักรชีวิตใหม่ 새 생명 태국인 교회 (New Life Church) Tel : 070-7019-7792 Fax: 031)415-7792 010-5460-2930/010-3324-2016/010-9240-9790	มีล่ามภาษาไทย มีที่พัก (ชาย)
	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติดากิลีเย 외국인노동자사무센터 갈릴레아 Tel) 031-494-8411 Fax) 031-494-8483	มีที่พัก(ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสุขภาพ
	คริสตจักรมหาเทพเกาหลี(M เซ็นเตอร์) 온누리 M센터 Tel) 031-491-9650 CP) 010-6305-7957 Fax) 031-491-9653	มีล่ามภาษาไทย มีที่พัก(ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสุขภาพ บริการทันตกรรม สอน TOPIK

อันซัน 안산	ศูนย์ให้คำปรึกษาแรงงานต่างชาติอันซัน (HRDK) 안산외국인력상담센터 Tel) 1577-0071 (ภาษาไทย กด 6)	มีล่ามภาษาไทย
	ศูนย์สำหรับผู้ป่วยยัยถิ่นเขตอันซัน 안산이주민센터 Tel) 031-492-8785~6 Fax) 031-492-4722	มีที่พัก (ชาย) มีบริการตรวจสุขภาพ (เดือนละ 2 ครั้ง)
	ศูนย์แรงงานต่างชาติอันซัน 안산외국인노동자의집 Tel) 031-495-2288 Fax) 031-495-8700	มีที่พัก มีบริการตรวจสุขภาพ (เดือนละ 1 ครั้ง) สอนภาษาเกาหลีฟรี
อันย้ง 안양	ศูนย์เอ็มเมัสเมืองอันย้ง 안양엠마우스이주민센터 Tel) 031-441-8502 Fax) 031-441-8503	มีที่พัก สอนภาษาเกาหลีฟรี
โอซัน 오산	ศูนย์แรงงานต่างชาติโอซัน 오산이주노동자센터 Tel) 031-372-9031 Fax) 031-372-9391	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มีที่พัก(ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสุขภาพ (เดือนละ2ครั้ง) สอนภาษาเกาหลี (จ-ศ) สอน TOPIK (ส-อา)
	Ambassador for Love 사랑의 대사들 Tel) 031-376-6333 Fax) 031-376-6323	มีล่ามภาษาไทย มีที่พัก(ชาย/หญิง) สอนภาษาเกาหลีฟรี
โยงอิน 용인	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติโยงอิน 용인이주노동자센터 Tel) 031-333-6644 Fax) 0505-334-6644	มีที่พัก(ชาย) มีบริการตรวจสุขภาพ (2 เดือนละ 1 ครั้ง)
อียจองบู 의정부	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติเขตอียจองบู (HRDK) 의정부외국인노동자지원센터 Tel) 031-838-9111, 070-4912-7020 (ภาษาไทย) Fax) 031-838-9222	มีล่ามภาษาไทย มีบริการตรวจสุขภาพ
	ศูนย์เอ็กซ์โธสเมืองอียจองบู (EXODUS, Uijeongbu) 의정부이주노동자상담소 의정부 엑소터스 Tel) 031-878-6926 Fax) 031-878-6927	มีล่ามภาษาไทย (ค-ส) มีที่พัก (ชาย/หญิง)
พาจู 파주	โบสถ์คริสต์จักรพาจูซางัง 파주사랑의교회 Tel) 010-3045-9237	

พาง 파주	ศูนย์ช่วยเหลือชาว 파주이주노동자센터 살로의집 Tel) 031-942-3760 Fax) 031-942-3761	มีล่ามภาษาไทย มีบริการตรวจสอบสุขภาพ
เพียงแท็ก 평택	ศูนย์สวัสดิการคนต่างชาติน้องเพียงแท็ก 평택외국인복지센터 Tel) 031-652-8855 Fax) 031-654-0955	มีที่พัก มีบริการตรวจสอบสุขภาพ (2 เดือนละ 1 ครั้ง) สอนภาษาเกาหลีฟรี
โพซอน 포천	ศูนย์น่านมโพซอน 포천나눔의집 Tel) 031-536-2025	มีล่ามภาษาไทย มีบริการตรวจสอบสุขภาพ (เดือนละครั้ง) สอนภาษาเกาหลีฟรี
ฮานัม 하남	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาตินามัม 하남외국인복지센터 Tel) 031-796-1881	มีบริการตรวจสอบสุขภาพ สอนภาษาเกาหลีฟรี
ฮวาซอง 화성	โบสถ์น้ำพร-ซุซอง -สะพานเหลือง 남팔수성-싸판릉교회 Tel) 070-8837-4829 CP) 010-3855-8914, 010-5092-8990	มีล่ามภาษาไทย

จังหวัดคังวอน (강원도)

วอนจู 원주	ศูนย์สนับสนุนชาวต่างชาติวอนจู 원주외국인주민지원센터 Tel) 070-7521-8097 Fax) 0505-300-8097	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มีที่พัก(ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสอบสุขภาพ
-------------	---	--

จังหวัดเคียงชางบุก (경상북도)

กูมี 구미	ศูนย์มหาบูตดา 마하부다센터 Tel) 054-458-0755 Fax) 054-458-0756	มีที่พัก (ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสอบสุขภาพ (เดือนละ 1 ครั้ง) สอนภาษาเกาหลีฟรี
เคียงจู 경주	ศูนย์ช่วยเหลือคนต่างชาติน้องเคียงจู (사) 경주외국인센터 Tel) 054-705-1828 Fax) 054-705-2838 ศูนย์ให้คำปรึกษาสำหรับชาวต่างชาติเมืองเคียงจู 경주시외국인도움센터 Tel) 1522-1557	สอนภาษาเกาหลีฟรี สอนภาษาเกาหลีและ คอมพิวเตอร์ฟรี
โพฮัง 포항	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติโพฮัง 포항시외국인센터 Tel) 054-291-0191 Fax) 054-293-1377	มีที่พัก(ชาย)

อันโดง 안동	ศูนย์สนับสนุนวัฒนธรรมหลากหลายชาวต่างชาติ เคียงบุก 경북외국인문화지원센터 Tel) 054-852-0258 Fax) 054-851-6474	มีที่พัก(ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสอบสุขภาพ
--------------	--	---

จังหวัดเคียงชางนัม (경상남도)

คิมแฮ 김해	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติคิมแฮ (HRDK) 김해외국인노동자지원센터 Tel) 055-338-2727 Fax) 055-338-1630	
	ศูนย์สิทธิมนุษยชนคนต่างชาตินิมแฮ 김해이주민인권센터 Tel) 055-905-3004 Fax) 055-324-0803	มีที่พัก(ชาย)
	ที่พักอาศัยสำหรับชาวต่างชาติคิมแฮ 김해이주민의 집 Tel) 055-334-7940 Fax) 055-325-0850	มีบริการตรวจสอบสุขภาพ
มาซาน 마산	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติมาซาน 마산외국인근로자지원센터 Tel) 055-253-5270	
ยังซาน 양산	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติยังซาน (HRDK) 양산외국인노동자지원센터 Tel) 055-912-0255 (ภาษาไทย กด 5)	มีล่ามภาษาไทย จ/พ/พ (13.00-16.00 น.) อา (13.00-17.00 น.)
จินจู 진주	ศูนย์ความรักเมืองจินจู 진주사랑의집 Tel) 055-763-0707 Fax) 055-759-3023	สอนภาษาเกาหลีฟรี

จังหวัดฉะเชิงเทรา	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติจังหวัดฉะเชิงเทรา (HRDK) 창원외국인노동자지원센터 Tel) 1899-5002 / 055-253-5270~4 Fax) 055-253-5276	
	ศูนย์สวัสดิการคนต่างชาติเคียงชางนัม 경남이주민노동복지센터 Tel) 055-277-8779 Fax) 055-277-8744	มีที่พัก(ชาย/หญิง)
	ศูนย์ช่วยเหลือสำหรับผู้พยายายถิ่นเมืองจังหวัดฉะเชิงเทรา 천주교마산교구 창원이주민센터 Tel) 055-275-8203 Fax) 055-275-8202	มีบริการตรวจสุขภาพ (2 เดือนละ 1 ครั้ง) สอนภาษาเกาหลีฟรี
จังหวัดชอลลาบุก (전라북도)		
익산	ศูนย์คาทอลิกนักบุญโยเซฟเพื่อแรงงาน 성요셉교로자의집 Tel) 063-852-6949 Fax) 063-856-6949	มีที่พัก(ชาย/หญิง)
จังหวัดชอลลาลันนัม (전라남도)		
목포	ศูนย์ให้คำปรึกษาชาวต่างชาติโมกโพ 목포이주외국인상담센터 Tel) 061-272-1560 Fax) 061-272-1568	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) สอนภาษาเกาหลีฟรี
영암	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติเขตซอนนัมโมกโพและยองอำ 전남목포영암 외국인근로자문화지원센터 Tel) 061-462-8389 Fax) 061-462-8390	มีที่พัก
여수	ศูนย์วัฒนธรรมแรงงานต่างชาติยอซู 여수외국인근로자문화센터 Tel) 061-644-3926 Fax) 061-644-3926	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มีที่พัก(ชาย/หญิง) สอนภาษาเกาหลีฟรี
	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติยอซู 여수외국인노동자센터 Tel) 070-8278-7896	
	ศูนย์สำหรับชาวต่างชาติเขตยอซู 여수시외국인주민종합지원센터 Tel) 061-659-5421 Fax) 061-659-1970	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มี ที่พัก(ชาย) สอน ภาษาเกาหลีและ คอมพิวเตอร์ฟรี

จังหวัดชุงชองบุก (충청북도)		
진천	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติชุงบุก 충북외국인이주노동자지원센터 Tel) 043-534-6009 Fax) 041-534-6010	มีบริการตรวจสุขภาพ
청원	คริสเตียนเมอเรตชุงบุก 기독교대한감리회 충북연회 Tel) 043-238-7422 Fax) 043-238-7424	มีที่พัก มีบริการตรวจสุขภาพ
청주	ศูนย์สิทธิมนุษยชนแรงงานต่างชาติ 이주민노동인권센터 Tel) 043-215-6252 Fax) 043-215-6256	
충주	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติจังหวัดชุงชองบุก 사단법인사랑나눔 Tel) 043-852-9191	
จังหวัดชุงชองนัม (충청남도)		
아산	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติอาซัน 아산이주노동자센터 Tel) 041-541-9112 Fax) 041-541-9199	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มีบริการทันตกรรม
천안	ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติเขตซอนอัน (HRDK) 천안외국인노동자지원센터 Tel) 041-411-7000 Fax) 041-411-7030	มีล่ามภาษาไทย (จ/อ/อา) มีที่พัก(ชาย/หญิง) มีบริการตรวจสุขภาพ
천안	ศูนย์บริการให้คำปรึกษาสำหรับชาวต่างชาติเขตชุงนัม 충남외국인이주민통합콜센터 Tel) 1522-1866, 041-622-9312	มีล่ามภาษาไทย
จังหวัดปกครองตนเองพิเศษเชจู (제주특별자치도)		
제주	ศูนย์ให้คำปรึกษาแรงงานต่างชาติ 제주특별자치도 외국인근로자 상담센터 Tel) 064-712-1141 Fax) 064-711-0243	มีล่ามภาษาไทย (ไม่ประจำ) มีที่พัก(ชาย) สอนภาษาเกาหลีฟรี
서귀포	ศูนย์ช่วยเหลือคนต่างชาติชอกวิโพ 서귀포이주민센터 Tel) 064-762-1141 Fax) 064-732-1141	

หมายเลขโทรศัพท์ที่สำคัญ

주요 기관 연락처

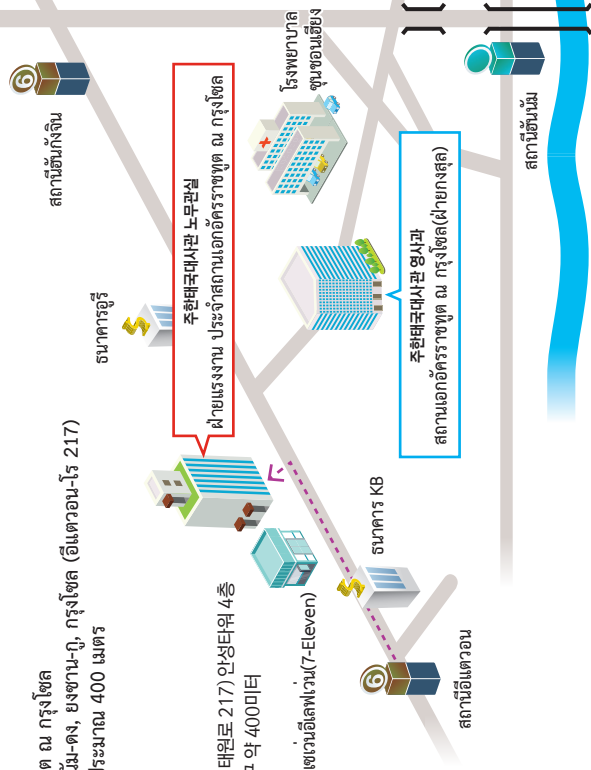
ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล 주한 태국대사관 노무관실	Tel) 02-794-5222 (ฝ่ายร้องทุกข์) 02-794-7221 (ฝ่ายส่งเสริมการจ้างงานในต่างประเทศ) 02-794-0323 (ฝ่ายอำนวยความสะดวก และอื่นๆ) Fax) 02-794-7222 http://korea.mol.go.th/ https://www.facebook.com/thailabourinseoul (ค้นหาด้วยคำว่า "สำนักงานแรงงานไทย ณ กรุงโซล") เวลาทำการ : 09.00-17.00 น. (จ-ศ)
สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล 주한태국대사관 (ฝ่ายกงสุล / 영사과)	Tel) 02-795-0095, 02-795-2955, 02-795-3253, 02-795-3098 http://www.thaiembassy.org/seoul https://www.facebook.com/RoyalThaiEmbassySeoul/ (ค้นหาด้วยคำว่า "สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล") เวลาทำการ : 09.00-17.00 น. (จ-ศ)
ฝ่ายจัดส่งไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (EPS) กระทรวงแรงงาน 태국 노동부, 대한민국 송출부 (EPS)	Tel) (+66)2-245-6716, 02-245-9429
ศูนย์ EPS, HRD, ประเทศไทย 한국산업인력공단 태국 EPS 센터	Tel) [+66]2-245-9433 ที่อยู่: ชั้น 12 อาคารสำนักงานประกันสังคม เขตพื้นที่ 3 บริเวณภายในกระทรวงแรงงานถนนอินนิตรไมตรี แขวงดินแดงเขตดินแดงกรุงเทพฯ 10400
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง 외국인종합안내센터	Tel) 1345 Fax) 1577-1346 0*-> 5* (ภาษาไทย)
กระทรวงแรงงานและการจ้างงาน สาธารณรัฐเกาหลี 고용노동부	Tel) 1350
บริษัทซัมซุงประกันภัย จำกัด 삼성화재	Tel) 02-2261-8400 (ภาษาไทย กด 4) สายด่วน 1600-0266 (ภาษาไทย กด 4)
สำนักงานบำนาญแห่งชาติ 국민연금공단 (NPS)	Tel) 02-3416-6158 / 02-2176-8730 * มีสำนภาษาไทย
ศูนย์อบรมแรงงานต่างชาติ KLF (ภาคอุตสาหกรรมการผลิต) 노사발전재단 국제노동협력센터	Tel) 031-884-0841 Fax) 031-884-0006 * มีสำนภาษาไทย
สำนักงานประกันสุขภาพ 국민건강보험공단 (NHIS)	Tel) 1577-1000
สำนักงานเงินทดแทนและ สวัสดิการแห่งชาติ 근로복지공단 (COMWEL)	Tel) 1588-0075
ศูนย์ให้คำปรึกษาแรงงานต่างชาติ HRDK 외국인력상담센터	1577-0071 (ภาษาไทย กด 6) เวลาทำการ : 09.00-18.00 น. 365 วัน

แผนที่เส้นทาง

ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล
อาคารอินชุง ซิม 4 เลขที่ 737-28, อันนัม-ดง, ยงชาน-กู, กรุงโซล
สถานีอินเตวอน (สาย 6) ออกประตู 2 ประมาณ 400 เมตร
สายรถเมล์ผ่าน 03, 110B, 400, 405

찾아오시는 길

주한태국대사관 노무관실
서울특별시 용산구 한남동 737-28번지(이태원로 217) 안성타워 4층
지하철(영선) : 이태원역 (6 호선) 2번 출구 약 400미터
버스 이용시 : 03, 110B, 400, 405



ทำงานสุขใจในสาธารณรัฐเกาหลี

발행일 | 2020년 9월

발행처 | 주한태국대사관 노무관실

디자인·인쇄 | 에이티디자인

본 책자에 내용의 무단복제 및 전재를 절대 금합니다.